



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการพัฒนาจิตใจ และกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่เป้าหมายพันธกิจขององค์กร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงขอรายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสุทัศน์ กิจพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่อลาด จังหวัดเชียงใหม่**

(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ประจำปี ๒๕๖๗  
 (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>นโยบายตามโครงสร้างการบริหาร</p> <p>๑.การมอบอำนาจให้รองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน</p>	<p>นายก อบต.จอมหมอกแก้วจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการมอบอำนาจให้รองนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>นโยบายตามอัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาและเลื่อนยศแต่งตั้งตามอัตราตำแหน่งตามอัตราจ้าง ๓ ปี</p> <p>รับโอนสายงานปฏิบัติ ๒ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๑.รับโอนนักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒.รับโอนนายช่างโยธา</p> <p>ขอมูลอัตรากำลังที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑.ดำเนินการสรรหาและเลื่อนยศสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามอัตราจ้างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อใช้สำหรับปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด ดังนี้</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓๐ อัตรา ประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ ๑๗/ อัตราว่าง ๑ อัตรา</li> <li>- พนักงานจ้าง ๑๐/ อัตราว่าง ๑ อัตรา</li> </ul> <p>กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ อัตรา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครู ๑ อัตรา</li> <li>- พนักงานจ้าง ๒ อัตรา</li> </ul>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>นโยบายการพัฒนาพนักงาน</p> <p>๑.อบต.จอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้อริวิธิตดอย่างมีระบบ รับผิดชอบต่อสังคม มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๙๑,๓๔๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ อบต. และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวบรวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>นโยบายความโปร่งใสและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้หรือหน่วยองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)</p> <p>๑. การปรับเปลี่ยนองค์กร (Organization Transformation)</p>	<p>๑. นายก อบต.และรองนายก อบต.พบปะประชาคมพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการพบปะประชาชนด้วยตนเอง</p> <p>๒. การประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกเดือน</p>	<p>๑ ม.ค. - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)</p>	<p>๑. KM การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)</p> <p>๒. KM การแต่งกายเครื่องแบบเจ้าหน้าที่สวนท้องถิ่น</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๓. เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ (Learning Technology)</p>	<p>มีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๔. การให้อำนาจแก่บุคคล (People Empowerment)</p>	<p>มีการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกเดือน</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๕. พลวัตการเรียนรู้ (Learning Dynamic)</p>	<p>อบต.จอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๙๑,๓๕๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโดย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>นโยบายงบประมาณประเมิผล</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง</p>	<p>จัดให้มีระบบการประเมินผลในแนวทางที่จะสะท้อนความสามารถและประสิทธิภาพของงาน อย่างเป็นธรรม โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงานซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>นโยบายตามคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p> <p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี</p> <p>๓. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๔. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ยึดถือเพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องยึดกำกับความประพฤติตน</p> <p>๒. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในคำนิยามหลักของมาตรฐาน จริยธรรม</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p> <p>๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๘,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๗,๙๑๐</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
<p>นโยบายเรื่องสัมพันธภาพและกิจกรรมพนักงาน</p> <p>๑. กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๒. กิจกรรมร่วมกันปลูกป่า</p>	<p>เพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างพนักงาน สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน และการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน รวมถึงเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตด้วย</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>