



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โทร.๐-๕๓๑๘-๔๑๐๑-๒

ที่ ชร ๗๑๙๐๑/ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนผลการประเมินน้อย เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ได้คะแนนผลการประเมินในระดับที่สูงขึ้นในปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ได้คะแนนรวม ๗๖.๒๖ อยู่ในระดับ B ยังไม่ผ่านการประเมินตามแผนแม่บท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.ผู้รับผิดชอบจึงได้นำผลการประเมินของปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ยังเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มาทำการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

๑.เห็นควรแจ้งผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นจุดแข็ง และข้อบกพร่อง จุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ฯ รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคลากรภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒.นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป

(นายบัญชา พูลผล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)

(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)

(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

หยาบคม ๗๖.๒๖ เป็นไม่ปรับปรุงพัฒนา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

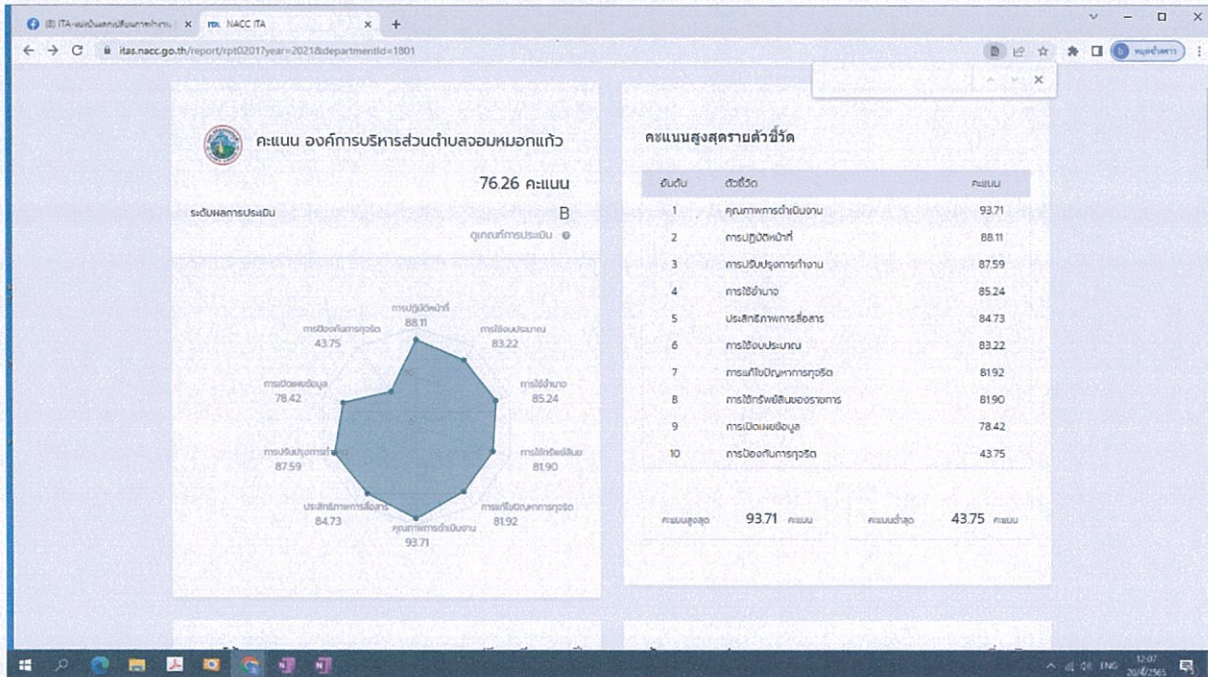
ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ที่มุ่งให้หน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับปรุง ปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสาธารณะ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนดียิ่งขึ้น เป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการภาครัฐ

ทั้งนี้ เภมณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) มีเนื้อหาครอบคลุมหลายมิติ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ทั้งการทุจริตทางตรง และการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงการปรับบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนน จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย โดยภาพรวมหน่วยงานได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๒๖ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ซึ่งถือว่าผลการประเมินยังไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ (เท่ากับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายงานผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:
• กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์
•• ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ตารางผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๑
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๑๑
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๕๙
๔	การใช้อำนาจ	๘๕.๒๔
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๗๓
๖	การใช้งบประมาณ	๘๓.๒๒
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๒
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๙๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๔๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕

หมายเหตุ: ลำดับตัวชี้วัดตามคะแนนที่ได้รับสูงสุด

คะแนนสูงสุด ๙๓.๗๑ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๔๓.๗๕ คะแนน

๒.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ระดับผลการประเมิน B ได้คะแนน ๗๖.๒๖ คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้น คะแนน (เปรียบเทียบปีผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และมีการวิเคราะห์

ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่ได้คะแนนยังอยู่ในระดับที่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน เพื่อที่จะดำเนินการพัฒนาในการประเมินในปีต่อ ๆ ไป

ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๑	คะแนนปี ๒๕๖๒	คะแนนปี ๒๕๖๓	คะแนนปี ๒๕๖๔	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๓-๒๕๖๔
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๔๐	๙๐.๐๐	๘๔.๒๒	๘๘.๑๑	+๓.๘๙
๒.การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๑	๘๐.๓๗	๗๗.๑๕	๘๓.๒๒	+๖.๐๗
๓.การใช้อำนาจ	๘๗.๓๙	๘๕.๑๘	๘๕.๒๑	๘๕.๒๔	+๐.๐๓
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๙.๕๕	๗๗.๒๑	๗๗.๕๐	๘๑.๙๐	+๔.๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๓๑	๘๐.๐๐	๘๑.๕๒	๘๑.๙๒	+๐.๔
๖.คุณภาพการดำเนินการ	๘๗.๒๒	๘๙.๒๙	๗๕.๐๘	๙๓.๗๑	+๑๘.๖๓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๖๐	๖๙.๒๗	๗๙.๐๙	๘๔.๗๓	+๕.๖๔
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๔๓	๘๒.๖๒	๗๒.๘๘	๘๗.๕๙	+๑๔.๗๑
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๗๖	๖๕.๒๙	๐.๐๐	๗๘.๔๒	+๗๘.๔๒
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๖.๖๗	๘๑.๒๕	๐.๐๐	๔๓.๗๕	+๔๓.๗๕

กราฟแนวโน้ม



๒.๑ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ ตามเป้าหมายแผนแม่บท จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ ๑.ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๑ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่

กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หลักความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

๒.ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระดับที่ดี จึงควรพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

๓.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๗๑ จากการประเมินการรับรู้ของของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ไม่นำผลประโยชน์พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มี การเรียกรับสินบน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน การให้บริการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๙ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้ความสะดวกรวดเร็วกับผู้รับบริการ ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

๑.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๒๒ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสจนถึงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ค่าเช่า ฯลฯ ตลอดจนจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้อยู่แล้ว เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา แต่ยังคงขาดกระบวนการดำเนินในเรื่องการจัดทำเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ในการเปิดเผยทางเว็บไซต์ และเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างทั่วถึงเห็นควรที่จะต้องปรับปรุงให้ดีขึ้นโดยการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการให้มีความรู้ความเข้าใจและจัดการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน และพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

๒.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๘๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงที่จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และแจ้งให้ทุกส่วนได้ราชการได้รับทราบ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมีการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานเป็นประจำทุกไตรมาส หรือ ทุก ๖ เดือน และทุกปีด้วย เพื่อให้การประเมินปีต่อไปจะได้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น

๓.ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๙๒ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บริหารจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ เป็นผู้นำในการต่อต้านการทุจริต และมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการตามแนวทางต่าง ๆ ที่วางไว้ทุกตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และผลการประเมินดีขึ้นในปีต่อไป

๔.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการจัดทำข้อมูล และยังขาดความสมบูรณ์ซึ่งจะต้องดำเนินการบูรณาการภายในหน่วยงานจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนเป็นระบบ มีผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนราชการในการเผยแพร่ข้อมูลการรับรู้ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ อย่างทั่วถึง เข้าเข้าถึงข้อมูลได้โดยงาน เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดด้านนี้มีผลการประเมินที่สูงขึ้นในปีถัดไป

๕.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๔๒ เป็นคะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณะชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลข้างต้น หน่วยงานราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ยังดำเนินการยังไม่ครบถ้วน ควรที่มอบหมายผู้รับผิดชอบในส่วนราชการดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่
ในเว็บไซต์ให้ครอบคลุมทุกตัวชี้วัด เพื่อให้การประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูลมีคะแนนสูงขึ้นต่อไป

๖.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๔๓.๗๕ จากการเผยแพร่ข้อมูล
ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับ
ทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ
ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต ซึ่งในส่วนนี้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วยังขาดรายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี ที่ยังรายงานไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนต่อไป
(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การ
ทุจริต ซึ่งการดำเนินการของหน่วยงานยังขาดการวิเคราะห์การแก้ไขประเด็นการประเมินในปีที่ผ่านมาและการ
ดำเนินการแก้ไข ซึ่งจะต้องให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์มาตรการที่ผ่านมาและแก้ไขในเรื่องมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานในหัวข้อที่ได้ผลการประเมินคะแนนน้อย จะต้องมีการดำเนินกิจกรรมที่
เพิ่มขึ้นครอบคลุมตัวชี้วัด และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

๓.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ตรวจประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน
๗๖.๒๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัด
และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของ
ตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริม
กลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการ
เปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการ
ดำเนินการในปีที่รับการประเมิน- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปี
ที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความ
สอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมี
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการ
ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง
ช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ
O๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ
แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนา
บุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ
ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการ
บริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก

เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าผลการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คือ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564 คะแนนรวม IIT 84.08

ภาพรวมแบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564 คะแนนรวม EIT 88.68

ภาพรวมแบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564 คะแนนรวม OIT 61.09

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๔.๐๘ คะแนน
๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) คะแนนรวม ๘๘.๖๘ คะแนน
๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) คะแนนรวม ๖๑.๐๙ คะแนน
ซึ่งแบบวัดทั้ง ๓ แบบยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คะแนนภาพรวม หน่วยงานเท่ากับ ๗๖.๒๖ คะแนน จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นไป ดังนี้

๑.แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑)การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการโดยง่าย สะดวก เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวมทั้งมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรม และความสามารถ

๒)การใช้งบประมาณ ให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย แจ้ง

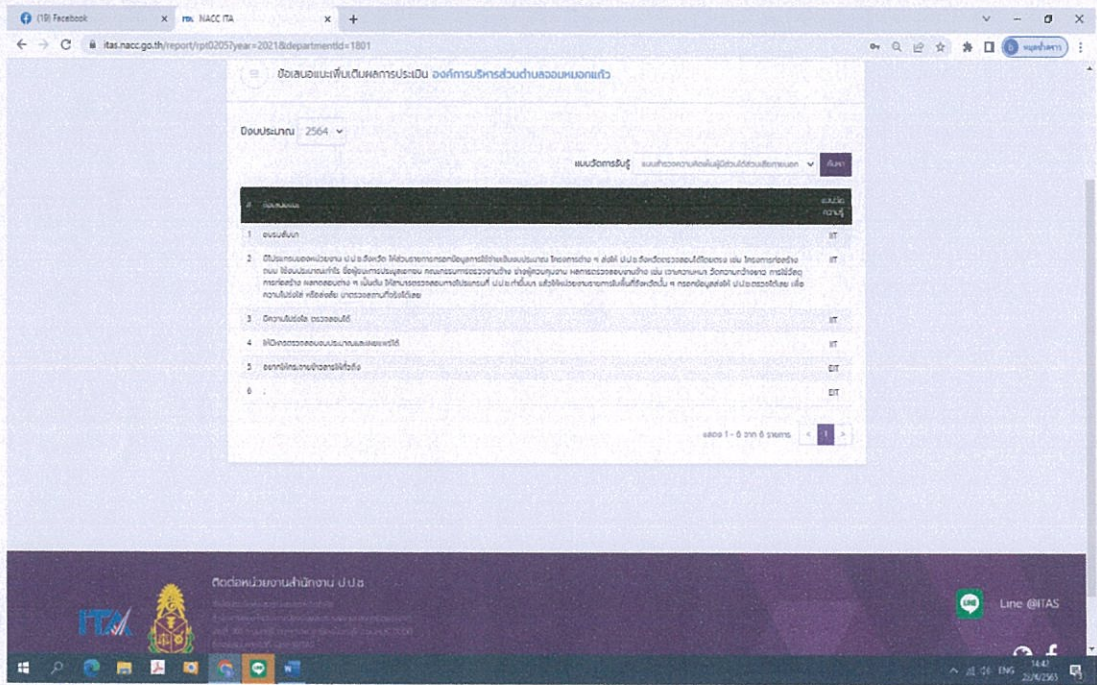
ให้บุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กร รับรู้ รับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓)การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน การมอบหมายงานให้มีคำสั่งที่ชัดเจน การสั่งการให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ เป็นไปอย่างเปิดเผย ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทุก ๆ ๖ เดือน หรือปีงบประมาณ

๔)การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดให้มีการทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการยืม-คืน การกำกับดูแล บำรุงรักษา การตรวจสอบเป็นประจำทุกปี และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และมีระบบตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



จากการข้อเสนอแนะเพิ่มเติมตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในข้างต้นจะนำไปปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ดังนี้

๑.จากข้อเสนอแนะข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนและบรรจุโครงการอบรมสัมมนาในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วและจะมีการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

๒.จากข้อเสนอแนะข้อ ๒ ทางสำนักงาน ป.ป.ช.ได้รับทราบข้อมูลทางแบบสำรวจข้อเสนอแนะแล้วคงจะมีแนวทางในการดำเนินการต่อไปในอนาคต

๓.จากข้อเสนอแนะข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ให้ทุกส่วนราชการจัดทำเอกสารเผยแพร่ผ่านประกาศบอร์ด และเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

๔.จากข้อเสนอแนะข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ให้ทุกส่วนราชการจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เผยแพร่ให้ทั่วทั้งองค์กร ลงเว็บไซต์หลักหน่วยงาน

๒.แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ ที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑)คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และจัดให้มีการฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ทักษะในการบริการที่ดีต่อผู้รับบริการ และการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒)ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วอย่างสม่ำเสมอ และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง

๓)การปรับปรุงกระบวนการทำงานจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ง่ายขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงานที่สะดวกรวดเร็ว นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในหน่วยงาน และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการดำเนินแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการที่ดีขึ้น

๓.แบบวัด OIT เป็นกรเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑)การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่ว และการให้บริการผ่านระบบ E-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลโดยง่ายทุกช่วงเวลา และต้องเข้าถึงผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒)การป้องกันการทุจริต จัดให้มีการประชุมมอบหมายทุกส่วนราชการดำเนินการเตรียมความพร้อมของข้อมูลในการเตรียมพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA มอบหมายบุคลากรในสังกัดจัดทำเอกสารและดำเนินการให้ครอบคลุมทุกตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีการดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินการก่อนรอบการประเมิน และปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ให้ความรู้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยให้มีความซื่อสัตย์ต่อแผ่นดิน แก่ทุจริตคติฐาน ๒ ฐาน ๑๐	ฝึกอบรมให้ความรู้ บรรจุโครงการในข้อบัญญัติในปีถัดไป	สำนักปลัด
๒.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการทำงานในหน่วยงาน (ITA)	จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด
๓.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้มารับบริการ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และมีแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส ลดขั้นตอนการติดต่อ	ทุกส่วนราชการจัดทำแนวทางการติดต่อราชการ การขออนุญาต ขอรับบริการ สาธารณะ จัดให้จุดบริการเบ็ดเสร็จ	ทุกกอง/ส่วนราชการ
๔.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง	ทุกกอง/ส่วนราชการ
๕.การมอบหมายการปฏิบัติงาน การกำกับ ดูแลและติดตามประเมินผล	มีคำสั่ง หรือมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว (ITA) ทุกตัวชี้วัด และให้ผู้บังคับบัญชาติดตามกำกับดูแล	ทุกกอง/ส่วนราชการ

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม
หมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

คะแนนภาพรวม



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง / มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเห็นกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงน้ำหนักข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

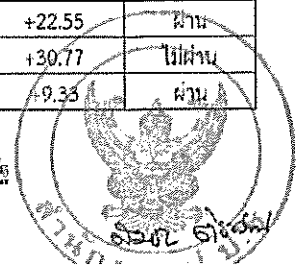
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 5
จังหวัดเชียงราย

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	เมืองเชียงราย	91.20	A	+23.80	ผ่าน
2	เทศบาลนครเชียงราย	เมืองเชียงราย	92.42	A	+16.24	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลบ้านคำ	ขุนตาล	81.84	B	+30.02	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลป่าตาล	ขุนตาล	83.67	B	+29.58	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลยางฮอม	ขุนตาล	84.25	B	+22.41	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลศรี้ง	เชียงของ	92.23	A	+7.51	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบุญเรือง	เชียงของ	92.36	A	+6.28	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงของ	95.13	AA	+12.75	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	เชียงของ	81.15	B	+23.77	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	เชียงของ	96.10	AA	+31.85	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลสถาน	เชียงของ	64.54	D	+11.36	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	เชียงของ	77.80	B	+24.73	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลบ้านแซว	เชียงแสน	71.46	C	+3.86	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เชียงแสน	66.09	C	-13.00	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโยนก	เชียงแสน	87.83	A	+33.89	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงแสน	89.55	A	+26.62	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	เชียงแสน	85.14	A	+20.71	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลจิว	เทิง	60.03	D	-1.98	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	เทิง	70.90	C	+5.34	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านปล่อง	เทิง	95.91	AA	+15.80	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียงเทิง	เทิง	95.58	AA	+20.94	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	เทิง	88.69	A	+10.96	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลหนาว	เทิง	82.80	B	+24.70	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลป่าแะ	ป่าแดด	91.58	A	+30.37	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลป่าแดด	ป่าแดด	91.10	A	+16.53	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลโรงช้าง	ป่าแดด	89.24	A	+6.32	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน	ป่าแดด	65.29	C	+5.45	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลสันมะคำ	ป่าแดด	80.96	B	+1.67	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	พญาเม็งราย	83.98	B	+9.21	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเม็งราย	พญาเม็งราย	83.04	B	+30.14	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลไม้ยา	พญาเม็งราย	81.95	B	+12.11	ไม่ผ่าน
32	เทศบาลตำบลเมืองพาน	พาน	95.81	AA	+12.77	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลสันมะเค็ด	พาน	73.23	C	+14.56	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลคอยสถาน	เมืองเชียงราย	70.11	C	+22.15	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลคอยฮาง	เมืองเชียงราย	86.65	A	+23.71	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลท่าสาย	เมืองเชียงราย	86.25	A	+22.55	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลท่าสุต	เมืองเชียงราย	83.21	B	+30.77	ไม่ผ่าน
38	เทศบาลตำบลนางแล	เมืองเชียงราย	92.95	A	+9.33	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	เทิง	63.05	D	-5.54	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	เทิง	85.48	A	+33.42	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลตาดควีน	พญาเม็งราย	76.47	B	+19.77	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า	พญาเม็งราย	79.12	B	+29.36	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เป่า	พญาเม็งราย	76.67	B	+9.96	ไม่ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง	พาน	94.83	A	+37.44	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	พาน	95.46	AA	+13.75	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมขาว	พาน	80.45	B	+15.96	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน	พาน	61.14	D	-4.55	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง	พาน	90.39	A	-17.38	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ่ง	พาน	91.57	A	+12.87	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ	พาน	88.99	A	-28.47	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	พาน	78.47	B	+14.65	ไม่ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น	พาน	86.97	A	-28.63	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ	พาน	87.45	A	+32.42	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า	พาน	91.62	A	+5.33	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	พาน	75.45	B	-6.02	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	พาน	82.00	B	+10.84	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยงิ้ว	พาน	89.11	A	+8.36	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	เมืองเชียงราย	62.62	D	+8.19	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	เมืองเชียงราย	75.44	B	+16.49	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง	เมืองเชียงราย	87.67	A	+27.29	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก	เมืองเชียงราย	91.42	A	+20.93	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู	เมืองเชียงราย	60.57	D	+4.36	ไม่ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์	แม่จัน	73.92	C	+13.23	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	แม่จัน	96.18	AA	+16.23	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	แม่จัน	74.36	C	-4.52	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ	แม่จัน	79.30	B	+21.41	ไม่ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	แม่จัน	78.87	B	+23.67	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลหอดไทย	แม่ฟ้าหลวง	73.12	C	+22.17	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	แม่ฟ้าหลวง	70.59	C	+11.60	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก	แม่ฟ้าหลวง	86.73	A	+34.15	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	แม่ฟ้าหลวง	91.03	A	+40.81	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว	แม่ลาว	76.26	B	+29.22	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลปัวสี	แม่ลาว	88.68	A	+42.29	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ้อ	แม่ลาว	60.79	D	+2.15	ไม่ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	แม่ลาว	85.10	A	+20.15	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	72.91	C	+6.81	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	แม่สรวย	77.71	B	+18.04	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเตด	แม่สรวย	79.26	B	+9.56	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	แม่สรวย	96.63	AA	+25.17	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี	แม่สรวย	64.63	D	+4.52	ไม่ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีอ้อย	แม่สรวย	82.96	B	+6.90	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	แม่สาย	91.24	A	+32.70	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย	แม่สาย	91.08	A	+26.38	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	แม่สาย	90.27	A	+32.86	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา	แม่สาย	85.88	A	+8.63	ผ่าน

