

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

เรื่อง

การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ (career path)

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย



คำนำ

ตามพระราชพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงได้จัดทำ “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการ ดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

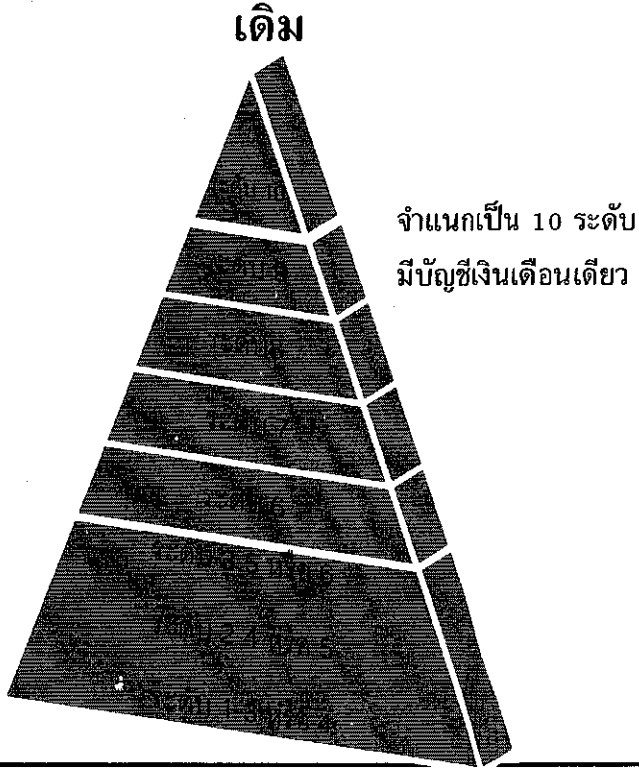
คณะทำงานบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง	๑
- บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบชื่กับระบบแท่ง	๒
- การแบ่งประเภทสมรรถนะ	๓
- สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๔
- เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า	๕
- การเปลี่ยนตำแหน่ง	๙
- การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว	๑๒
- ภาคผนวก	
- บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	

การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง



ใหม่

	เชี่ยวชาญ		
อาวุโส	ชำนาญการพิเศษ	สูง	สูง
ชำนาญงาน	ชำนาญการ	กลาง	กลาง
ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	ต้น	ต้น
ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการ	บริหาร

จำนวนกลุ่มตำแหน่งเป็น 4 ประเภท

1. แต่ละกลุ่มมีการแบ่งระดับตามตำแหน่งและโครงสร้างการทำงานในองค์กร
2. มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกแต่ละประเภท/ระดับ
3. กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่งแทนตัวเลข

บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีกับแท่ง

ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 หรือ 2	ระดับ 1 - 4	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ 5 - 6	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ 7	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3	ระดับ 3 - 5	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ 6 - 7	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ 8	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ 9	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ (กอง/สำนัก)	ระดับ 6 - 7	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ 8	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ 9	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	ระดับ 6 - 7	บริหาร	ต้น
	ระดับ 8	บริหาร	กลาง
	ระดับ 9 - 10	บริหาร	สูง

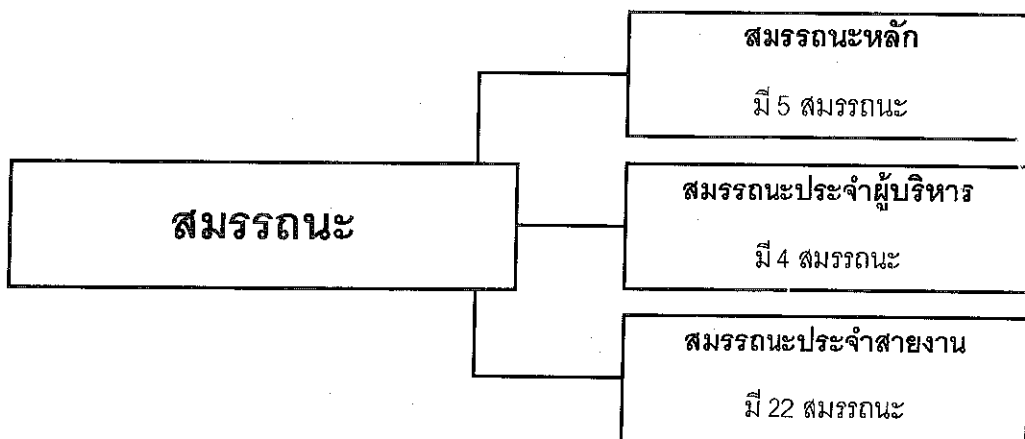
การแบ่งประเภทสมรรถนะ

การแบ่งสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะหลัก คือ สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี

สมรรถนะประจำผู้บริหาร คือ สมรรถนะที่ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

สมรรถนะประจำสายงาน คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ได้ดียิ่งขึ้น



สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

สมรรถนะหลัก	สมรรถนะประจำผู้บริหาร	สมรรถนะประจำสายงาน
<ul style="list-style-type: none"> ● มุ่งสัมฤทธิ์ ● การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ● ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ● การบริการเป็นเลิศ ● การทำงานเป็นทีม 	<ul style="list-style-type: none"> ● การเป็นผู้ในใจการเปลี่ยนแปลง ● ความสามารถในการเป็นผู้นำ ● ความสามารถในการพัฒนาคน ● การคิดเชิงกลยุทธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ทุกประเภทกำหนดอย่างน้อย 3 สมรรถนะ

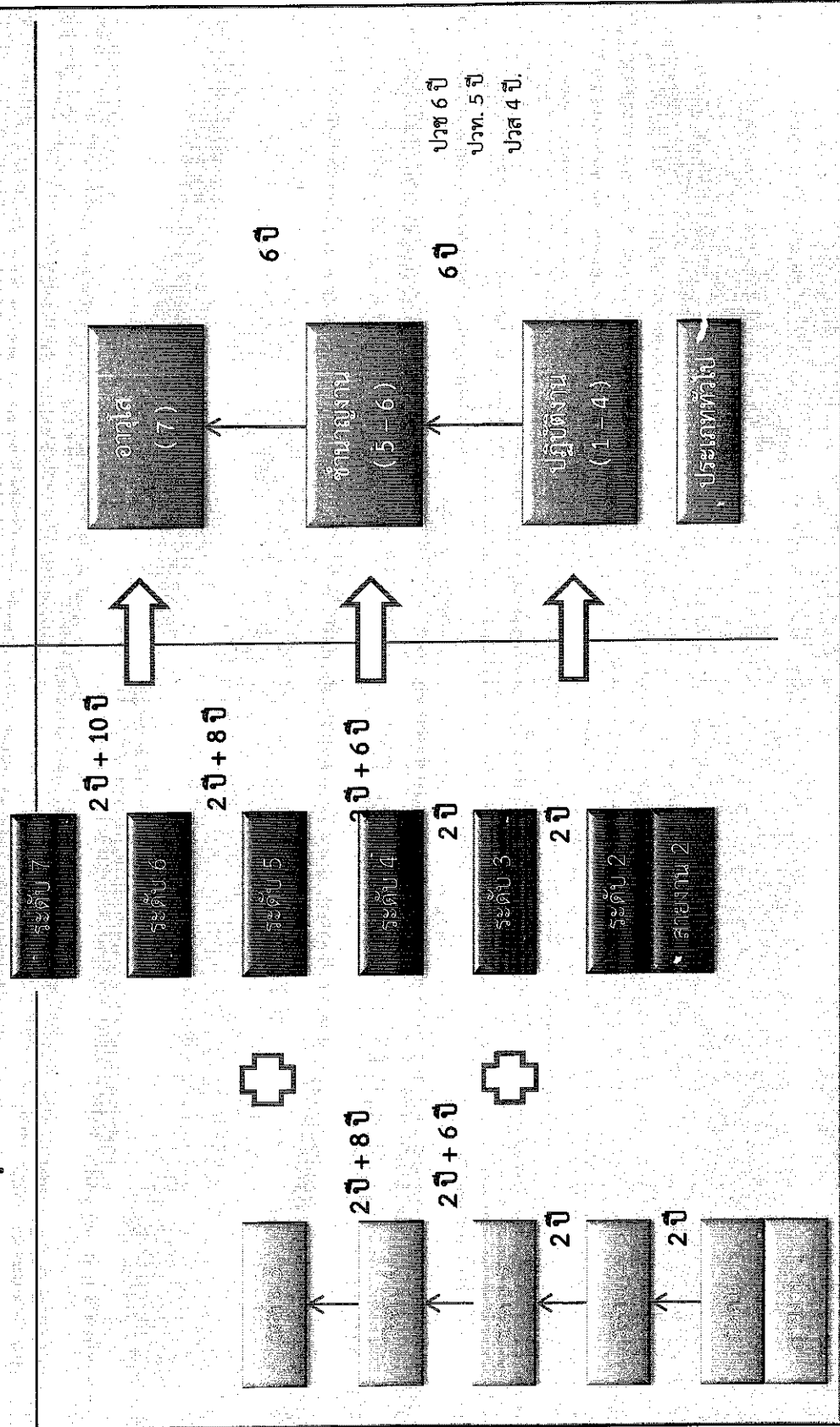


เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า

เปรียบเทียบเส้นทางการศึกษา ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)

ระบบปัจจุบัน

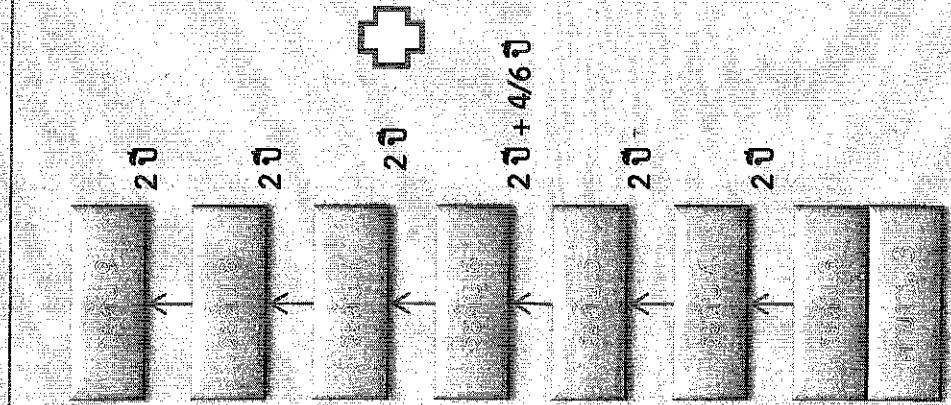
ระบบแห่ง



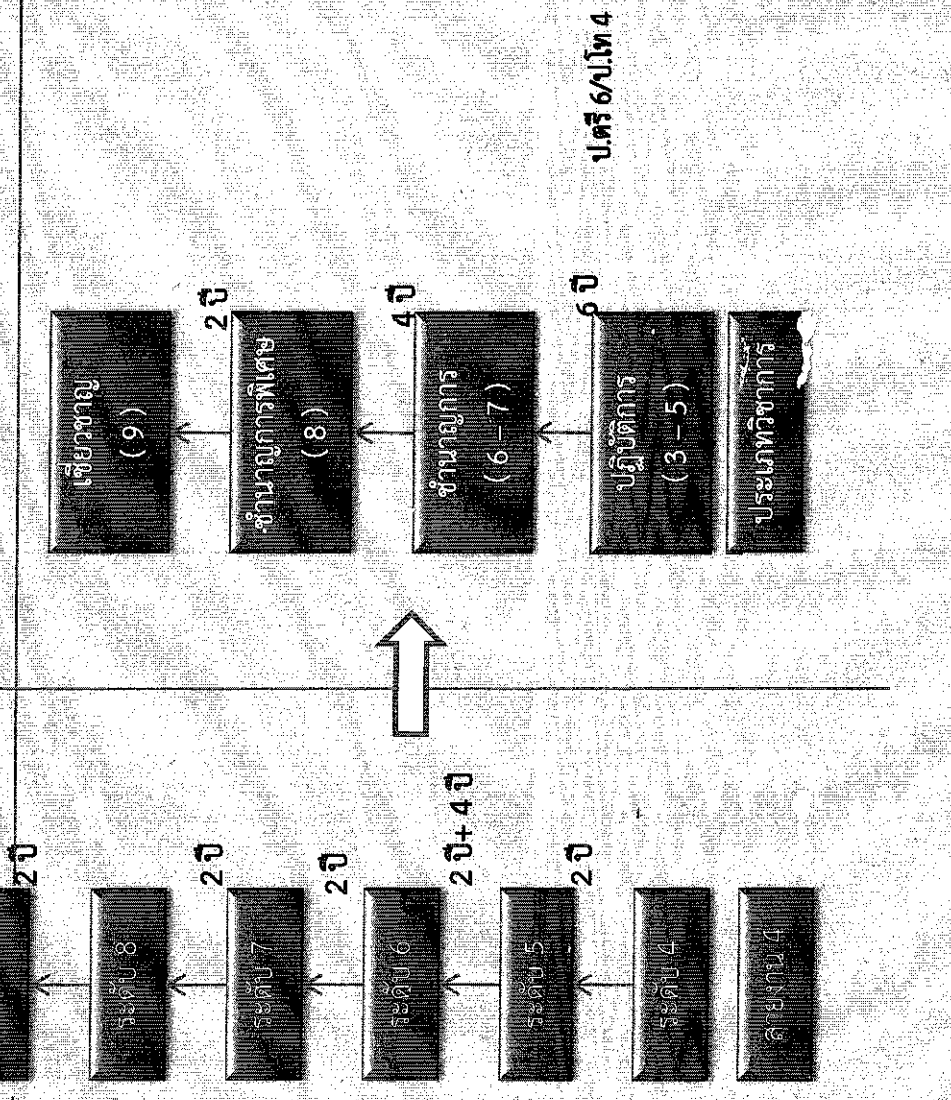


เปรียบเทียบเส้นทางการก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สายงาน 3/4)

ระบบปัจจุบัน



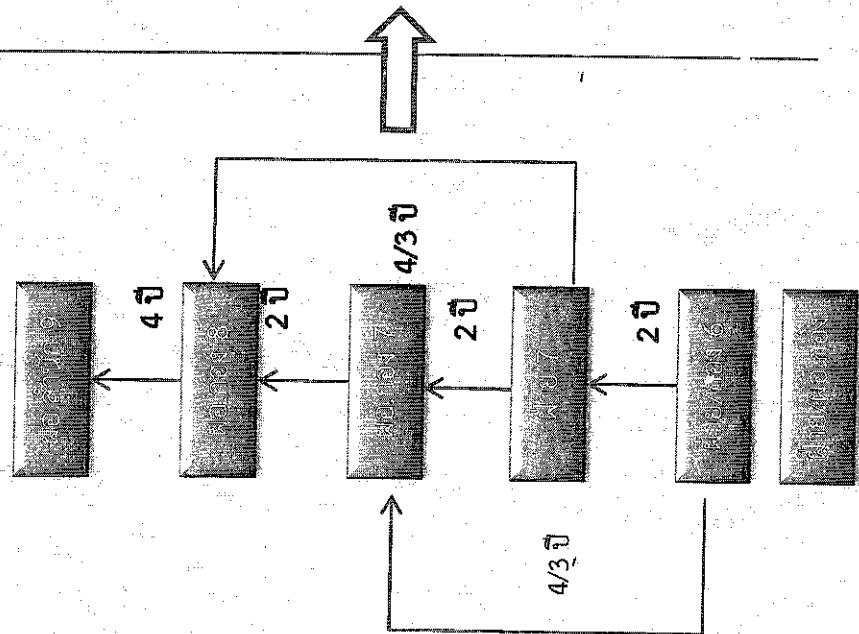
ระบบแห่ง



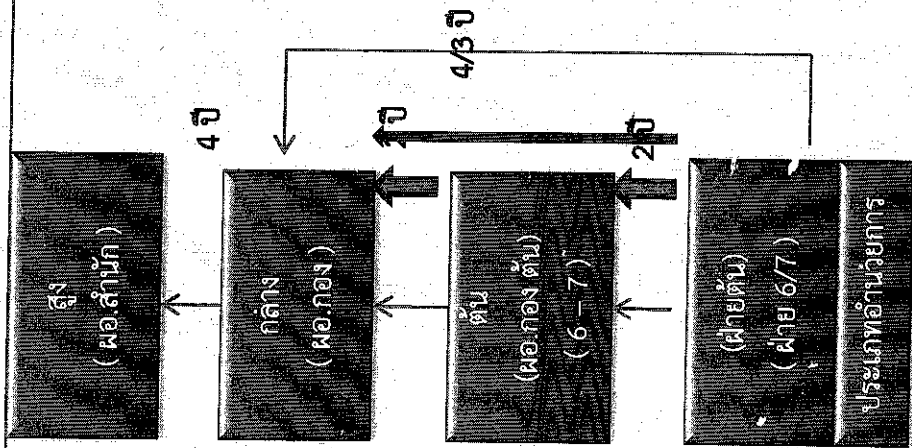


เปรียบเทียบเส้นทางการก้าวหน้า ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ)

ระบบปัจจุบัน



ระบบแห่ง



บทเฉพาะกาล
 ผอ.ต้น (6/7) ขึ้น ผอ.กลาง
 (กอง 7 + กองต้น = 2 ปี)
 (กอง 6 + กองต้น = 6 ปี)

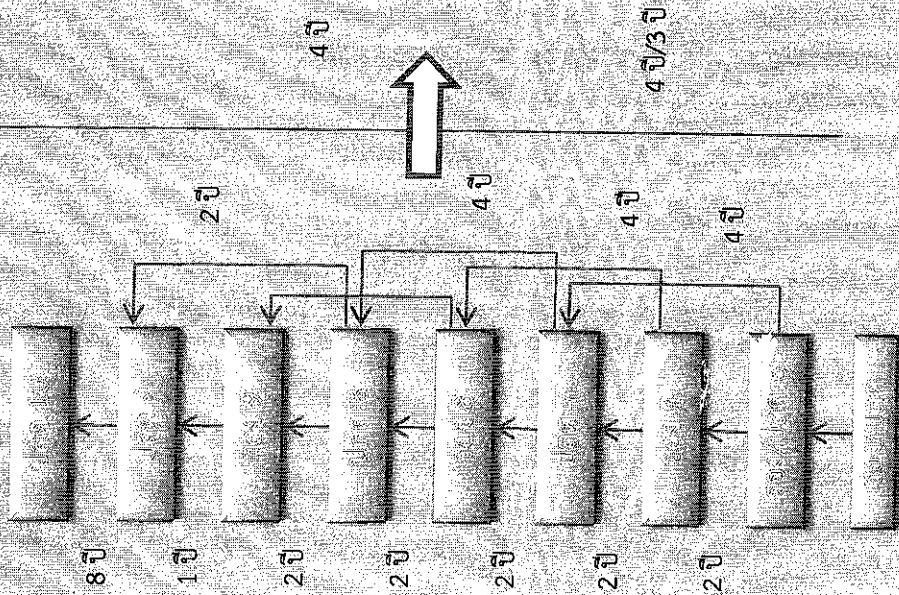
บทเฉพาะกาล
 ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ
 กลาง ฝ่าย 7/2 ปี
 ฝ่าย 6/4 ปี
 (ฝ่าย 7 + ฝ่ายต้น = 4 ปี)
 (ฝ่าย 6 + ฝ่ายต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล
 ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ
 ต้น
 (ฝ่าย 7 + ฝ่ายต้น = 2 ปี)
 (ฝ่าย 6 + ฝ่ายต้น = 4 ปี)

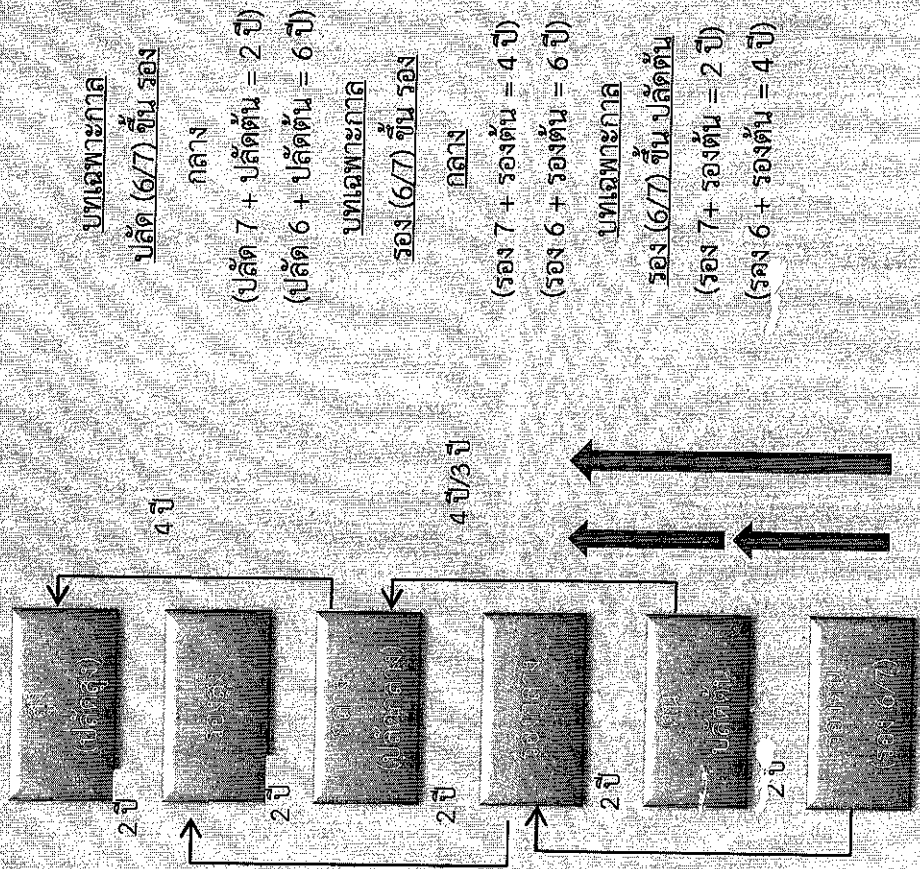


เปรียบเทียบเส้นทางการก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)

ระบบปัจจุบัน

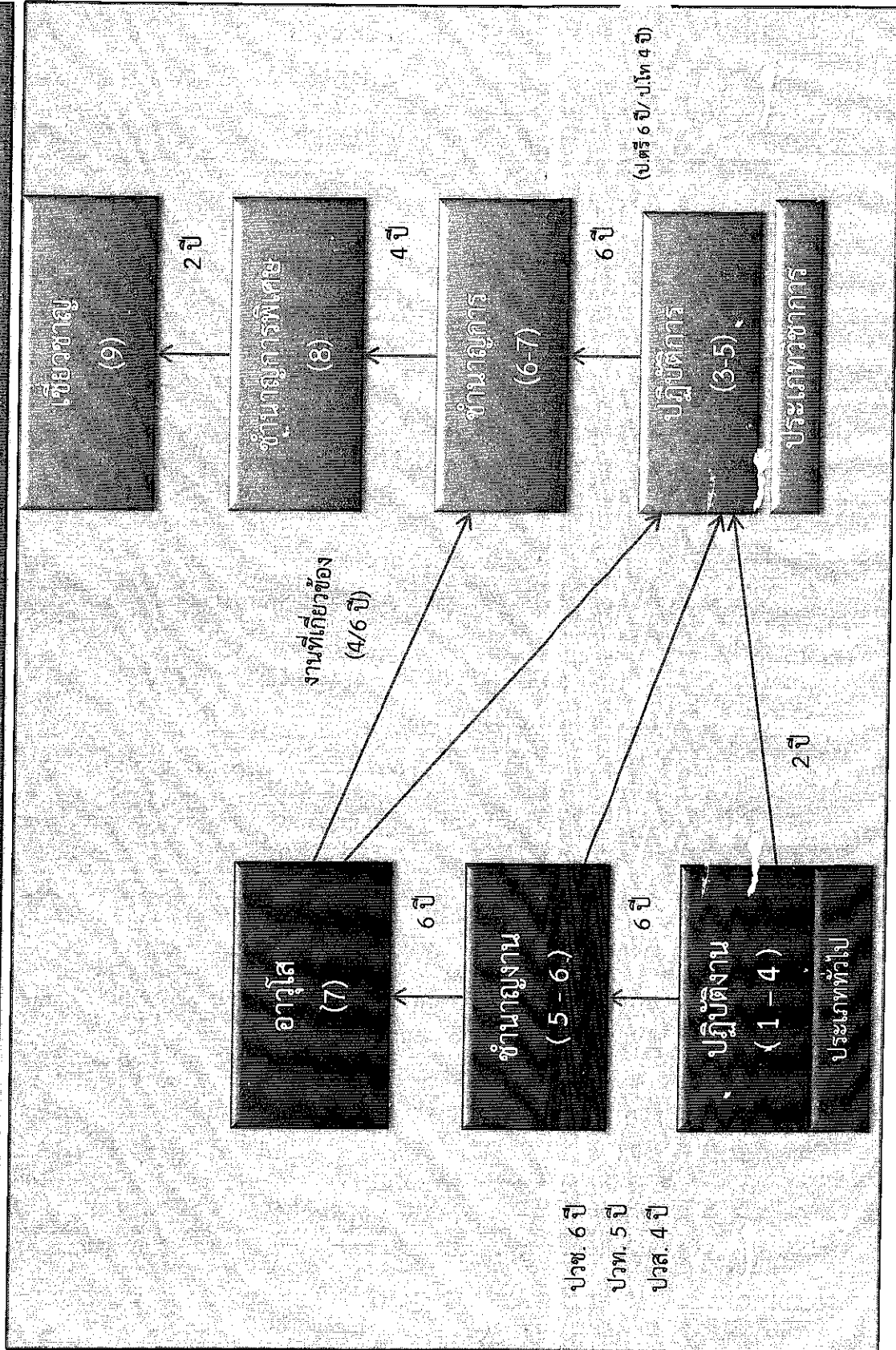


ระบบแห่ง



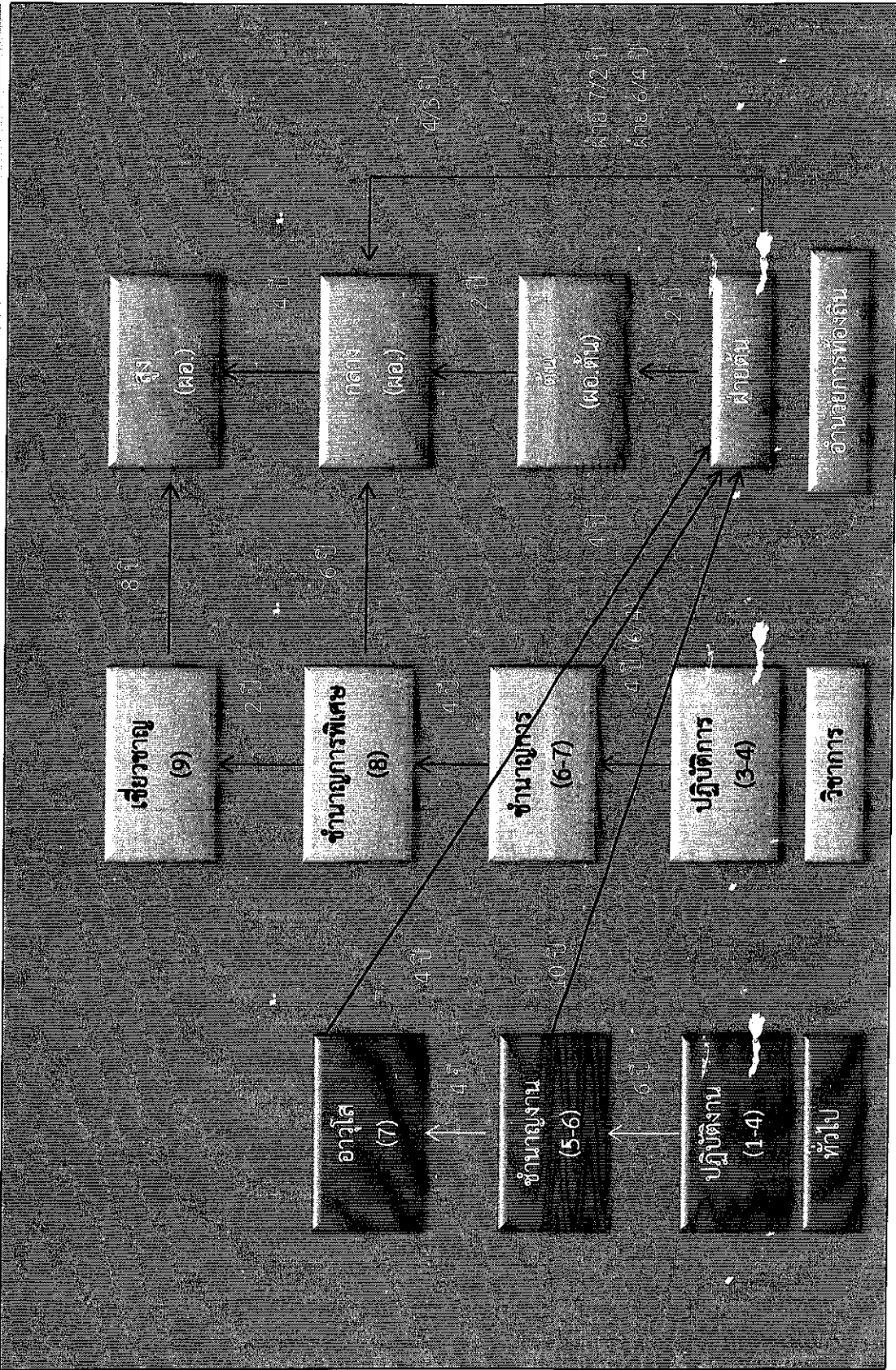
การเปลี่ยนตำแหน่ง

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภทวิชาการ



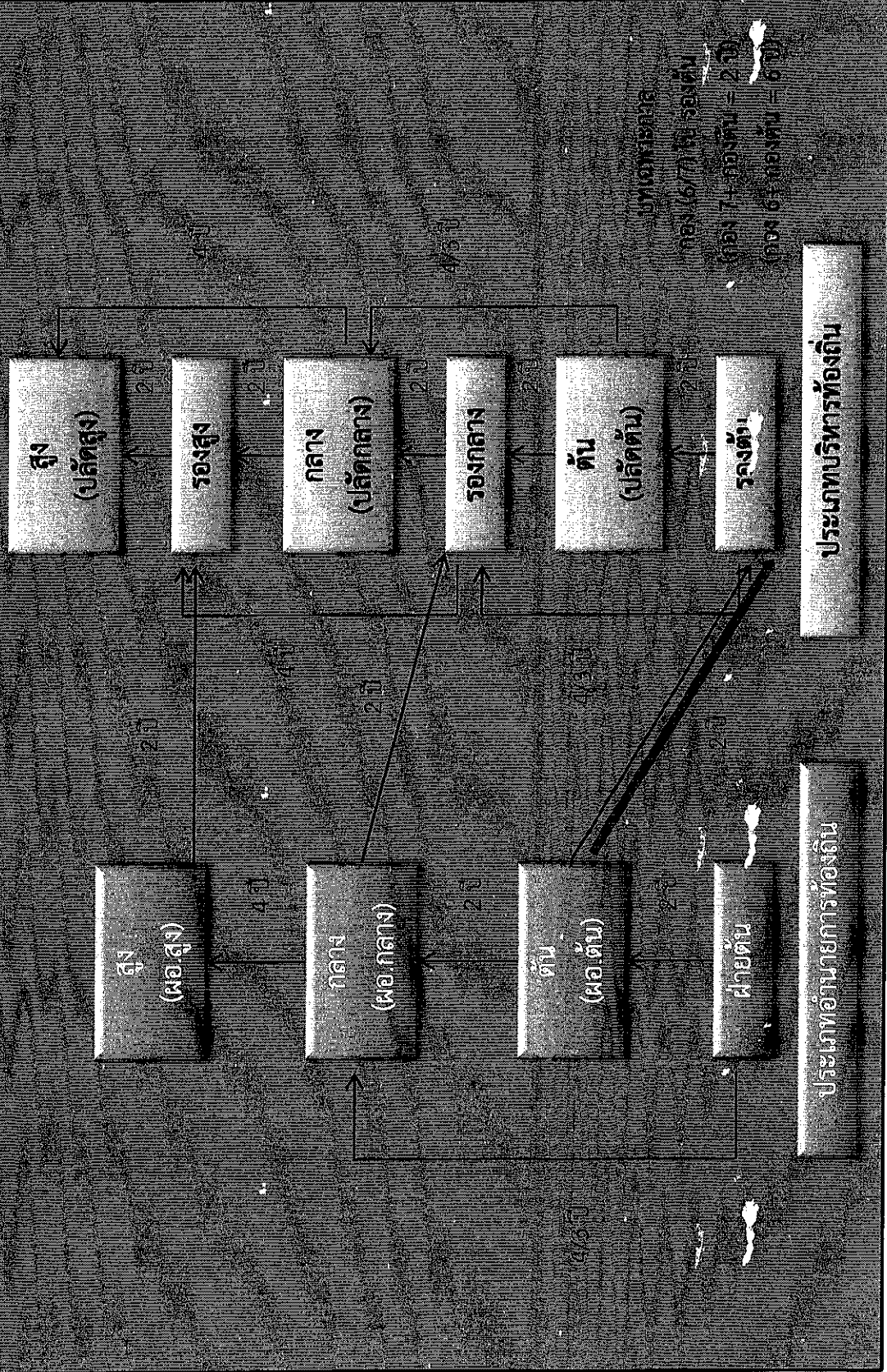


การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนาจท้องถิ่น



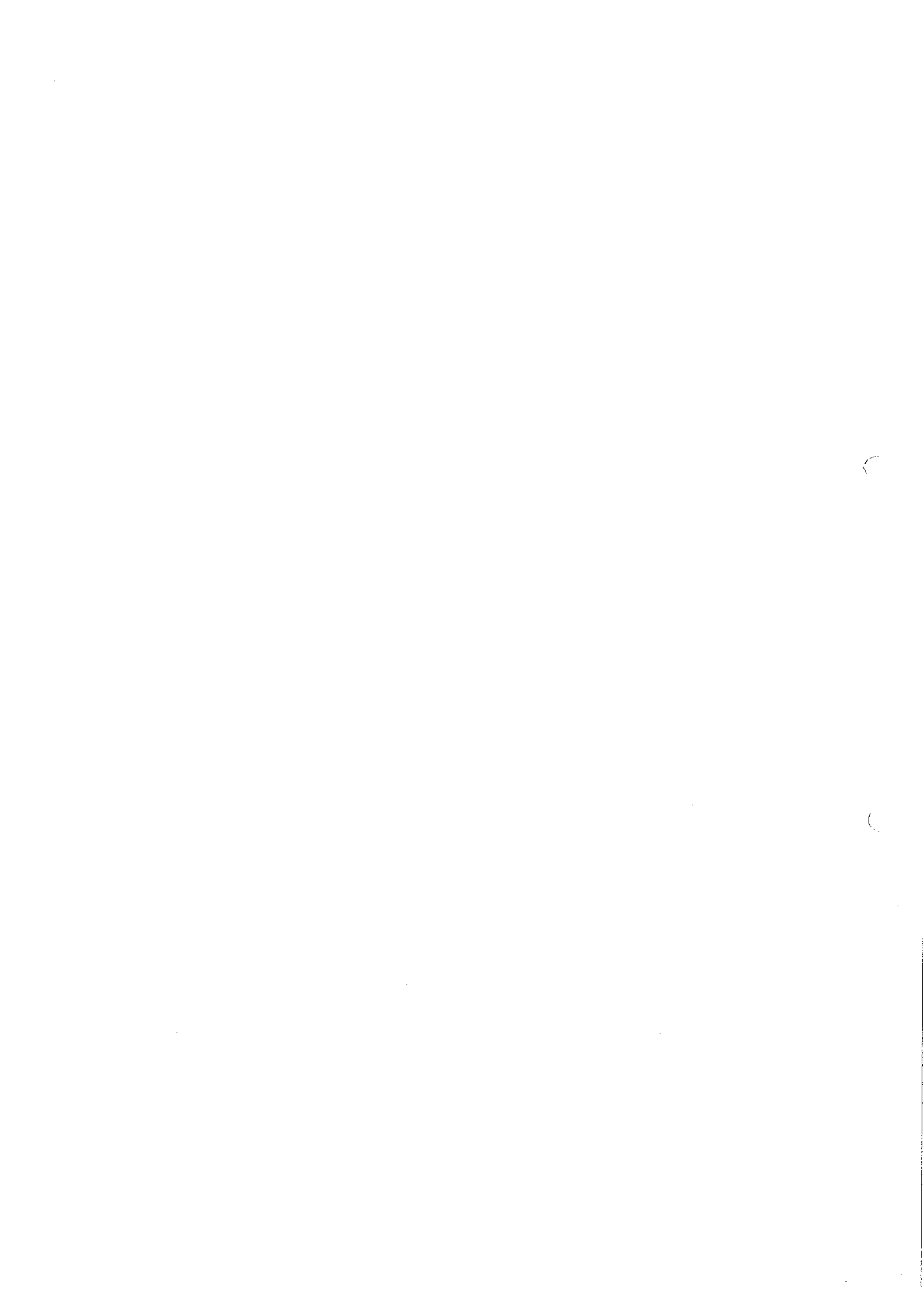


การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น





**การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว**



เส้นทางความก้าวหน้า

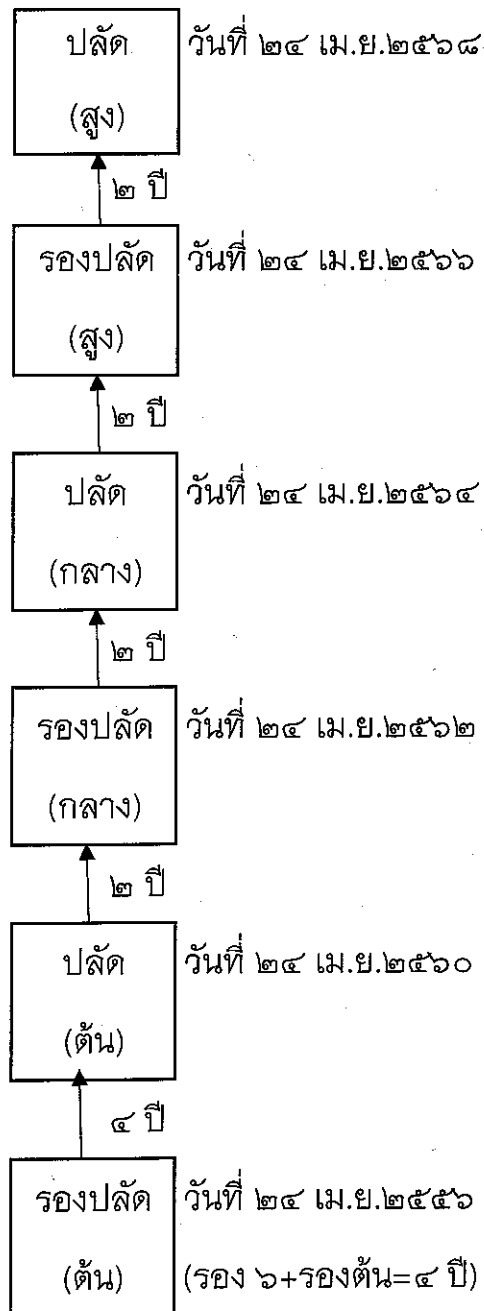
นายบัญชา พูลผล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้น (ต้น-สูง)

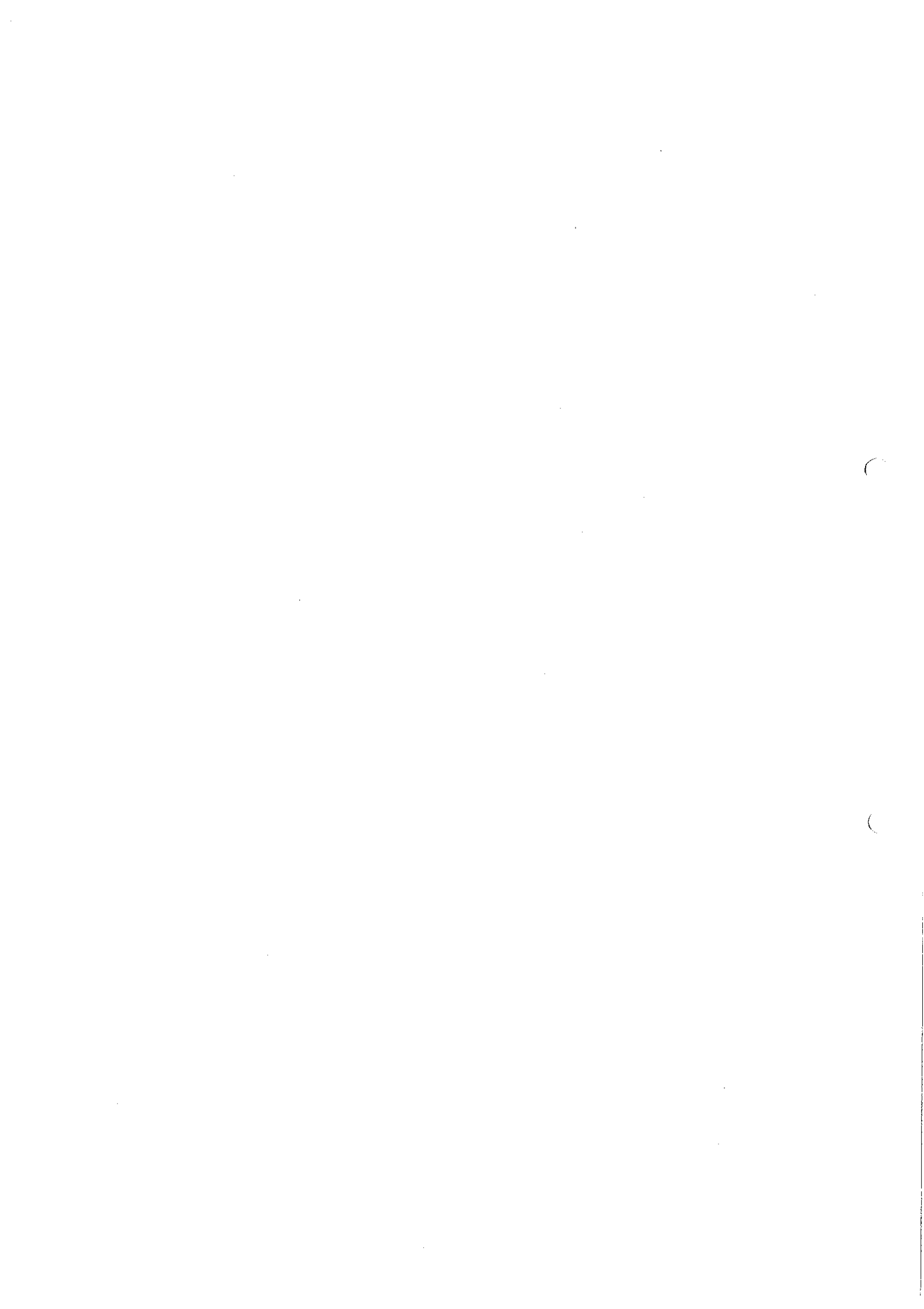
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๕

วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

ประเภทบริหารท้องถิ่น





นางสาวอรรวรรณ เกตุแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

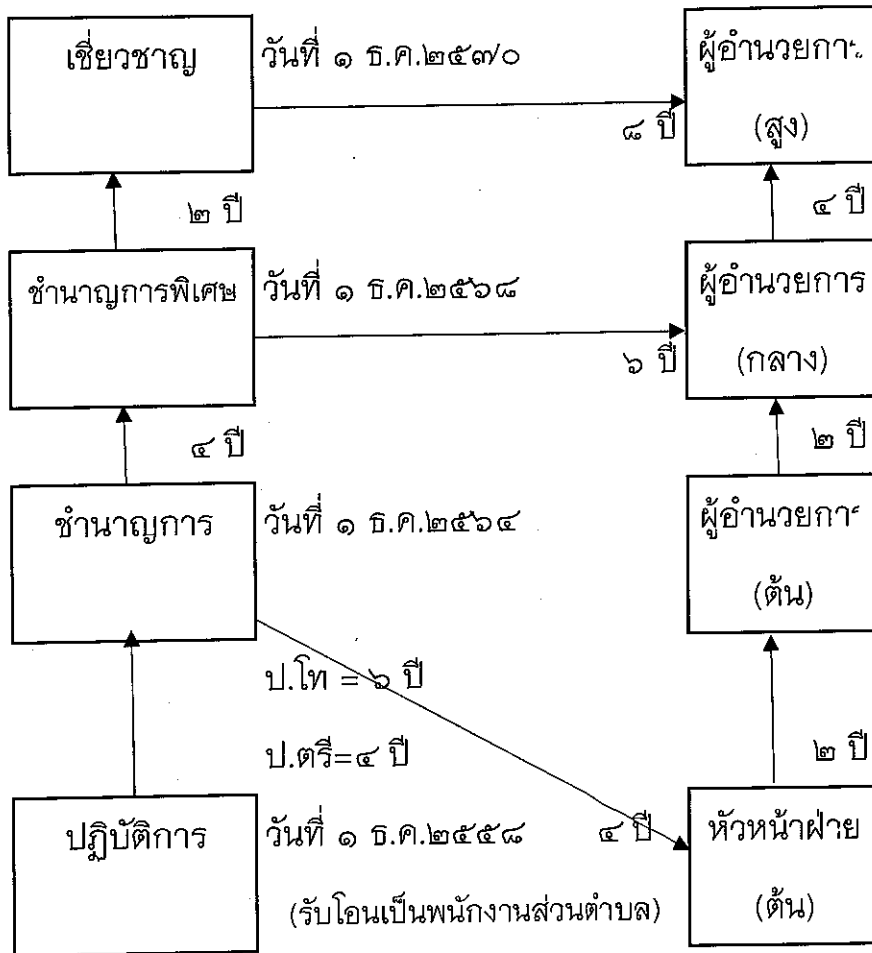
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





นางสาวปรมาพร เมฆขยาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดต้น (ต้น-สูง)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

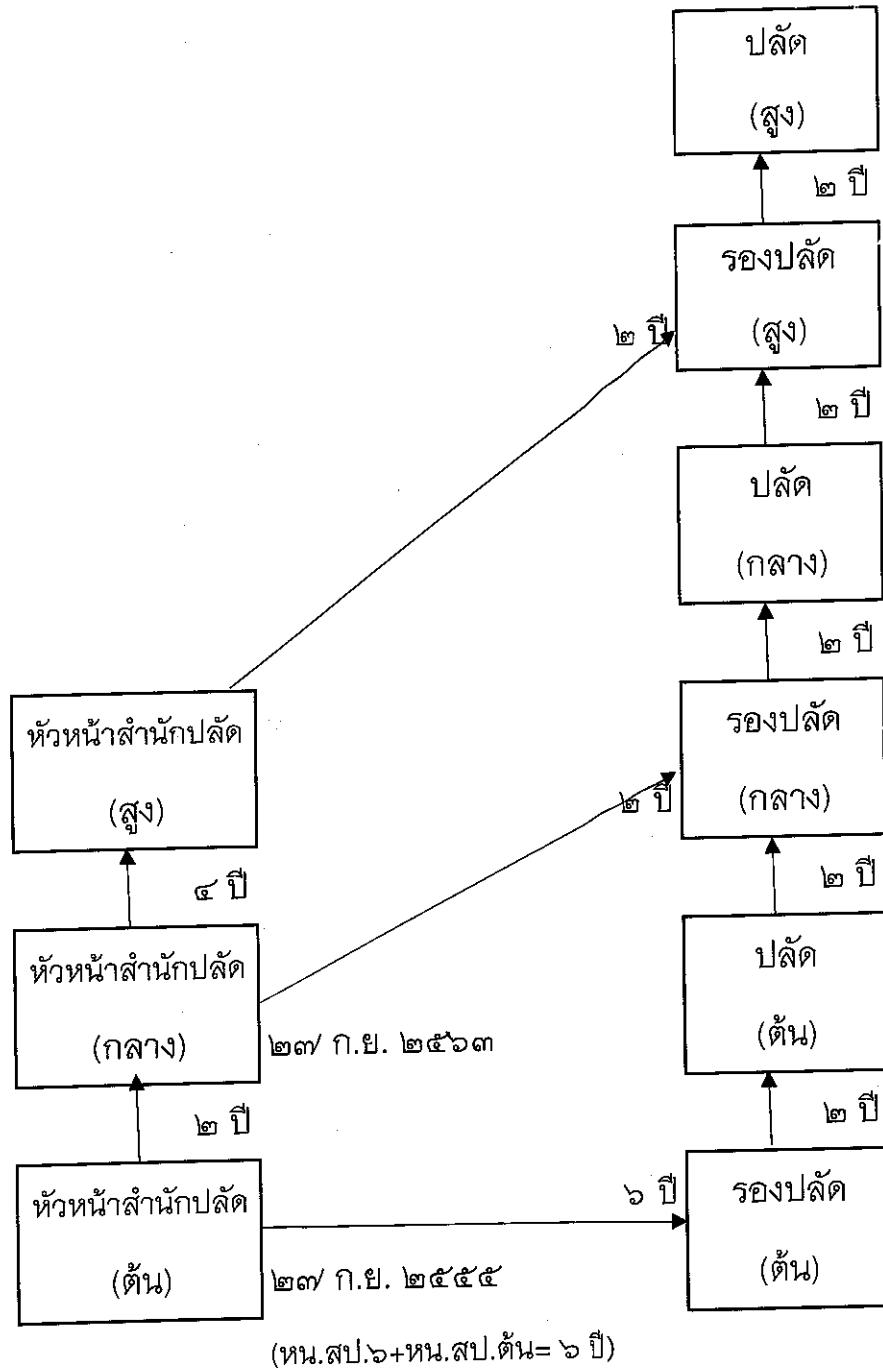
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

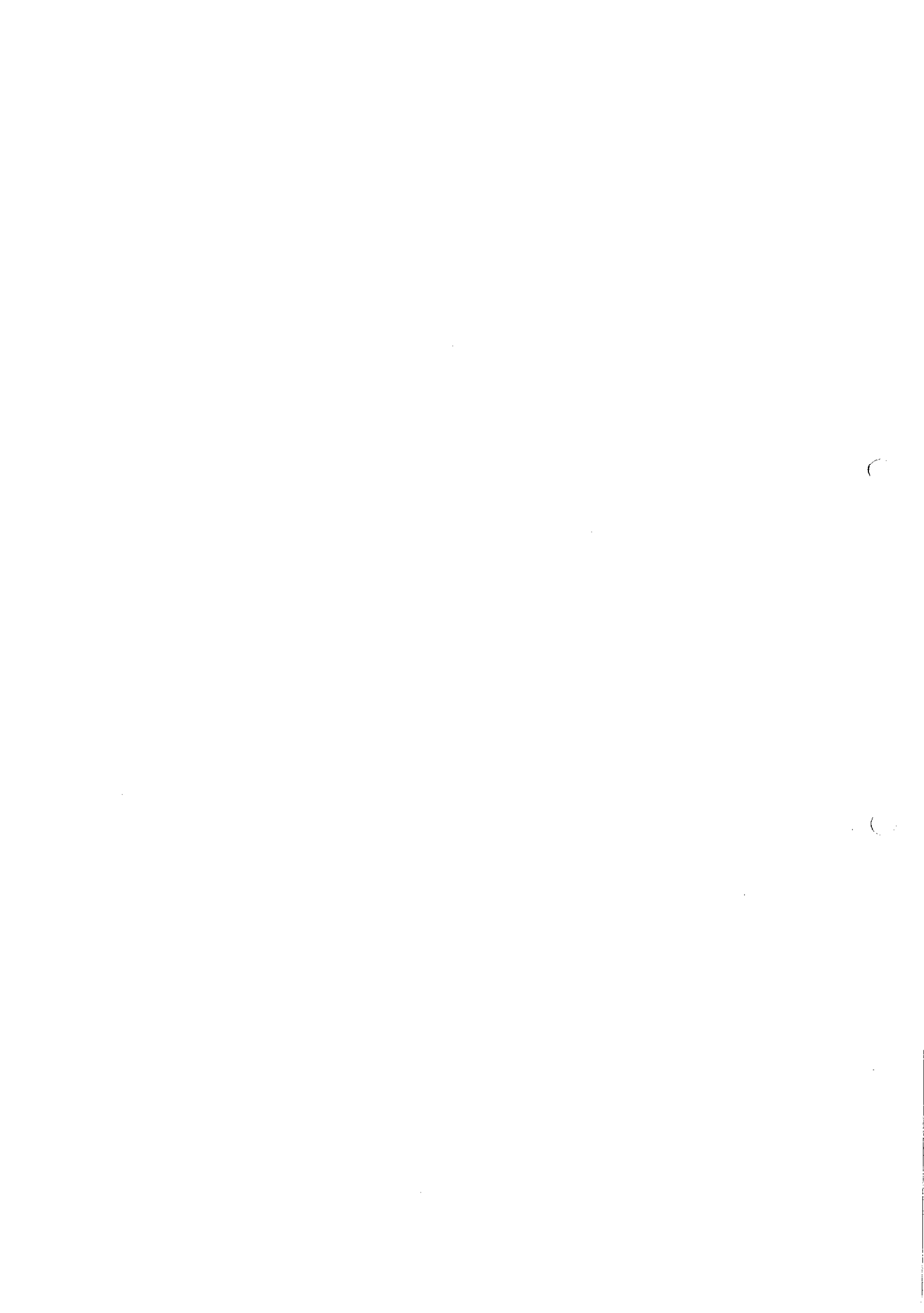
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

วุฒิการศึกษา

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น





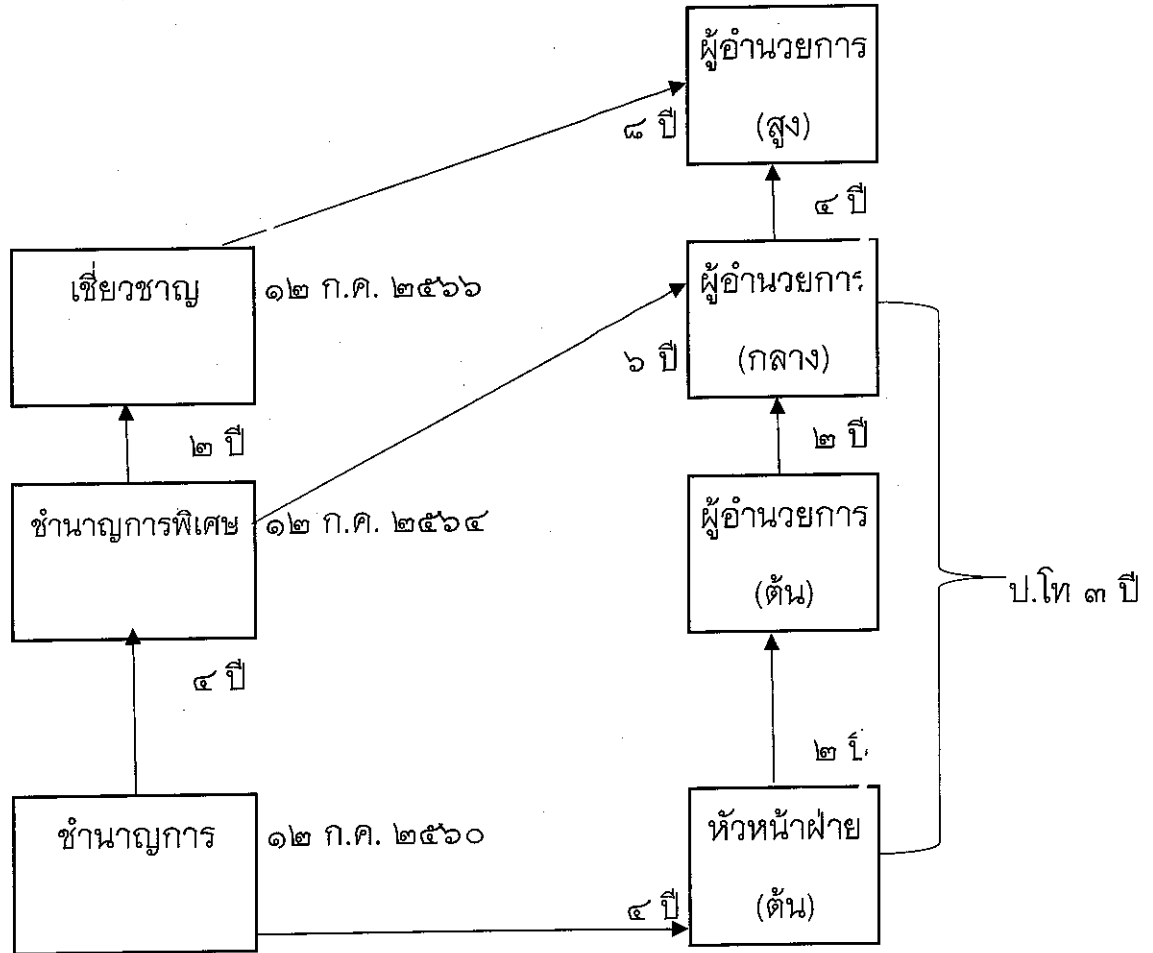
นางสาวอารีสรณ์ คำมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น



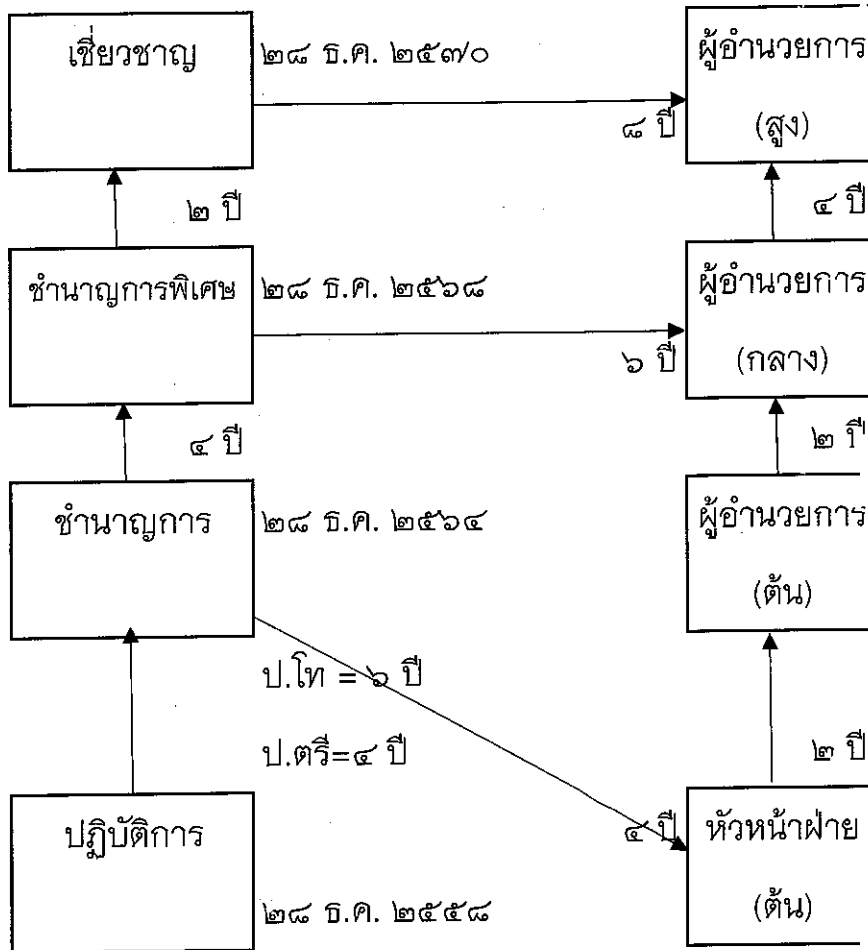
ԱՆԻՄՈՒՆԷ

นางสาวพัชรินทร์ ไต้เจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๓/
วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการท้องถิ่น



ឧបនគរធិបតីនៃអង្គការសហប្រជាជាតិ លោកស្រី អ៊ុលីវីយ៉ា មីតូម៉ាវីតស៊ី
នាយកស្នងការនៃគណៈកម្មាធិការសហប្រជាជាតិ លោកស្រី អ៊ុលីវីយ៉ា មីតូម៉ាវីតស៊ី
នាយកស្នងការនៃគណៈកម្មាធិការសហប្រជាជាតិ លោកស្រី អ៊ុលីវីយ៉ា មីតូម៉ាវីតស៊ី
នាយកស្នងការនៃគណៈកម្មាធិការសហប្រជាជាតិ លោកស្រី អ៊ុលីវីយ៉ា មីតូម៉ាវីតស៊ី
នាយកស្នងការនៃគណៈកម្មាធិការសហប្រជាជាតិ លោកស្រី អ៊ុលីវីយ៉ា មីតូម៉ាវីតស៊ី

นายเอกภพ วงศ์เทียง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

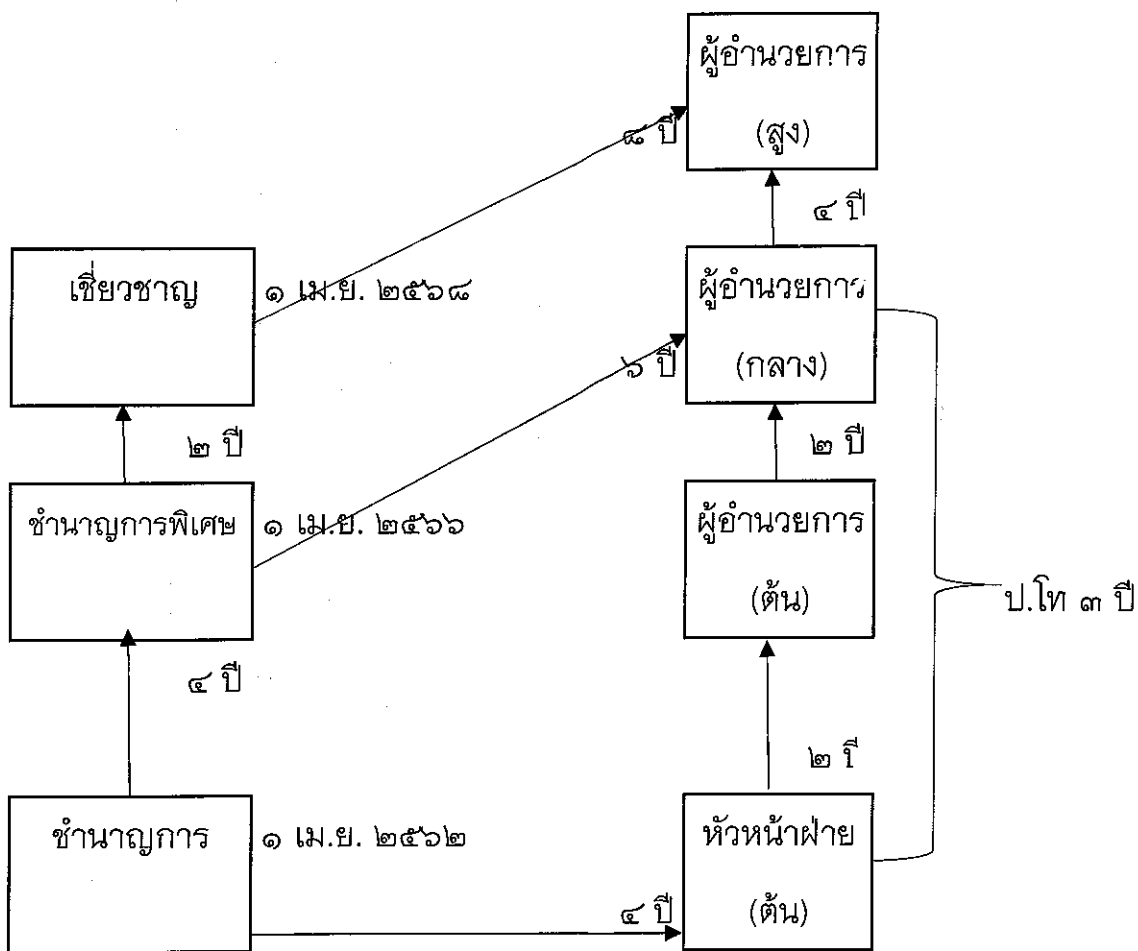
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗

วุฒิการศึกษา

รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการท้องถิ่น





นางสาวแกมกาญจน์ ทองศักดิ์สกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

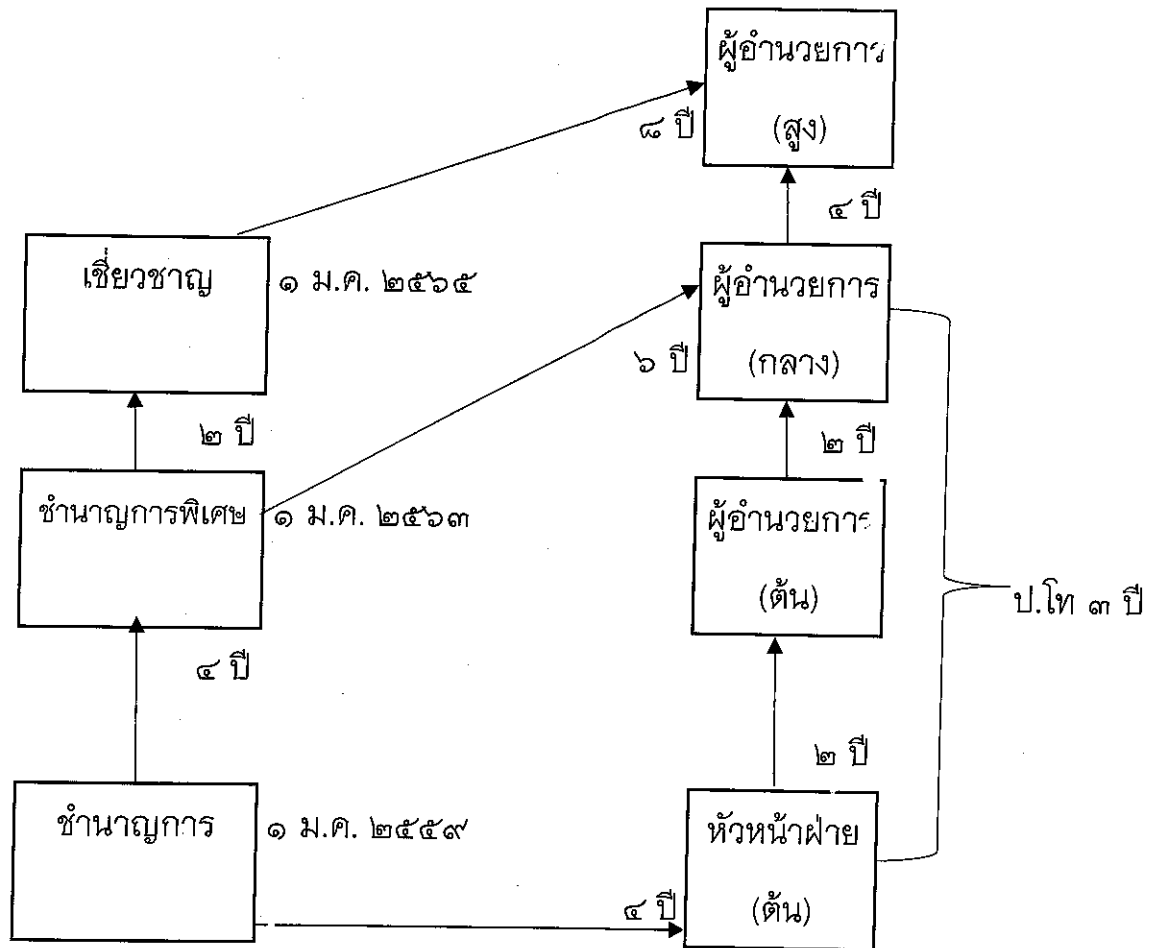
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการท้องถิ่น





นายบัณฑิต สุวรรณลพ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑

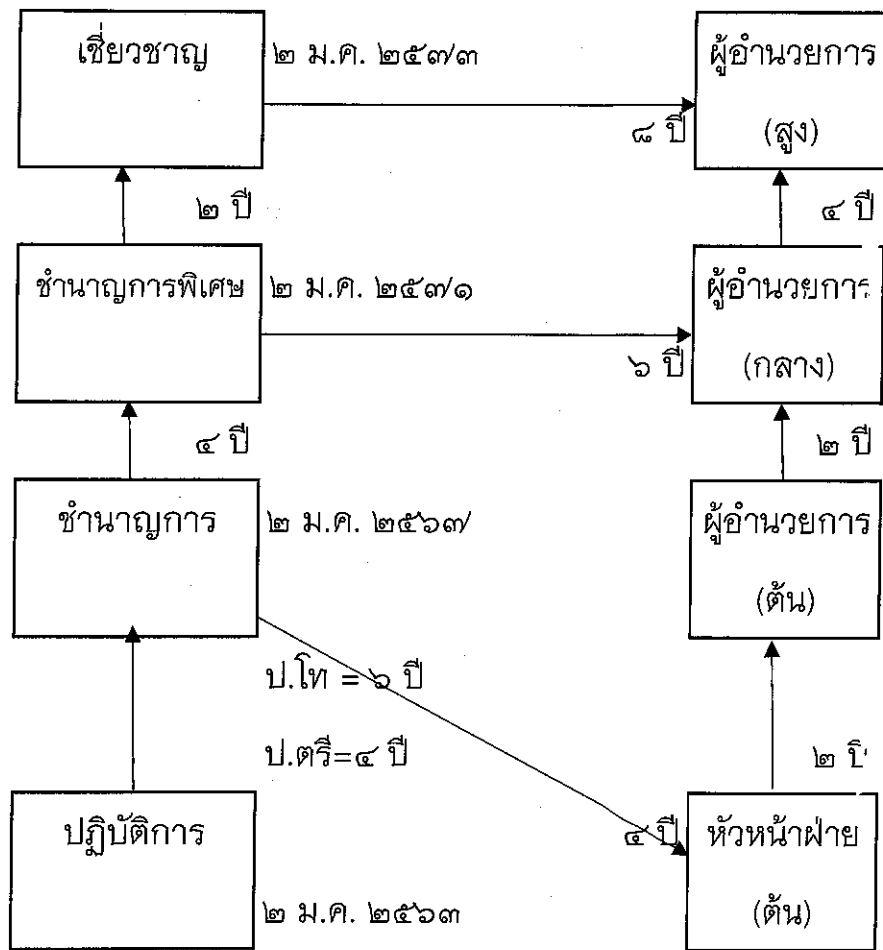
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

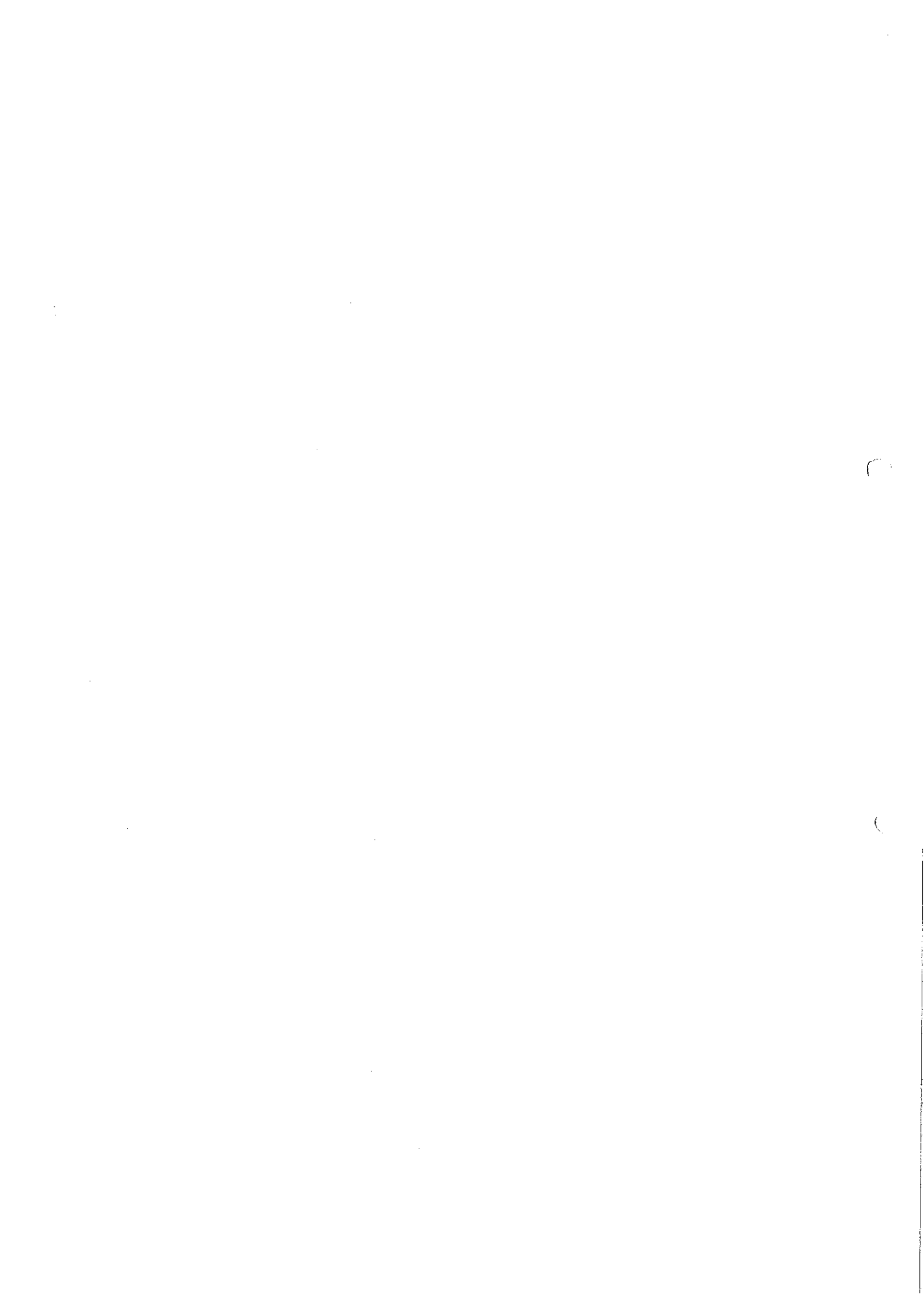
๒ มกราคม ๒๕๕๓

วุฒิการศึกษา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





นางเพ็ญศรี บำรุงรส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังต้น (ต้น-สูง)

ตำแหน่งเลขที่

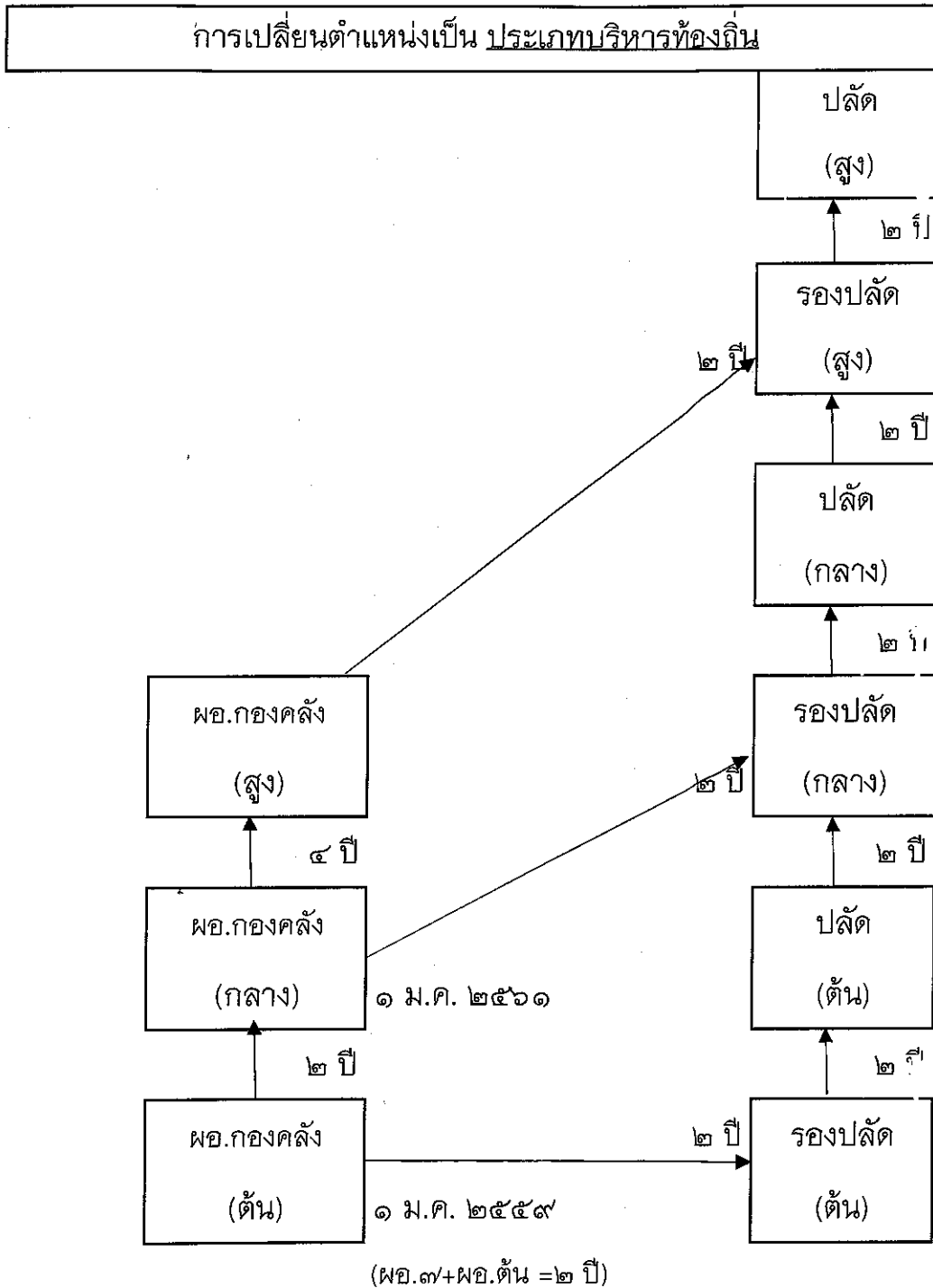
๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

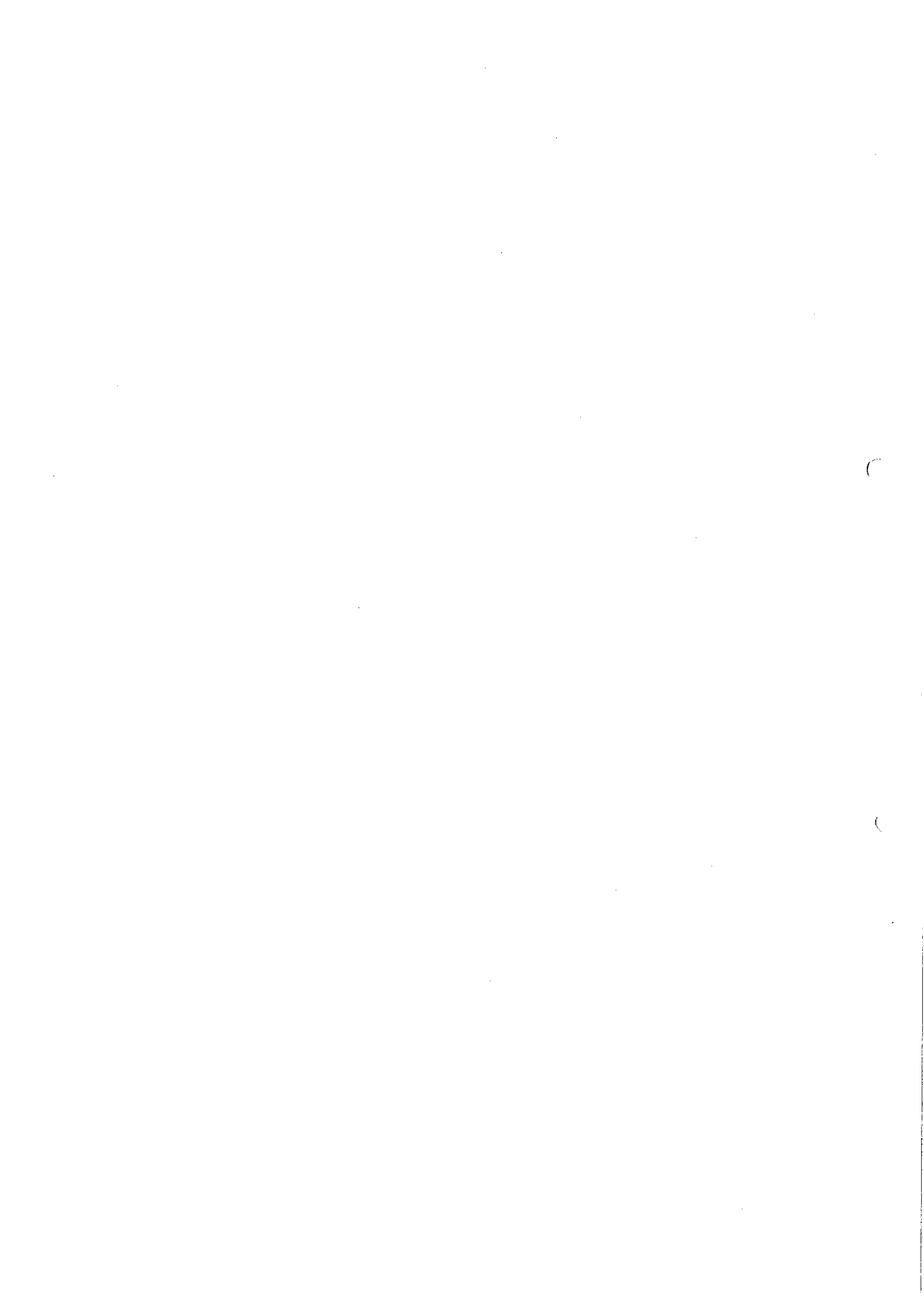
๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๐

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต



หมายเหตุ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้



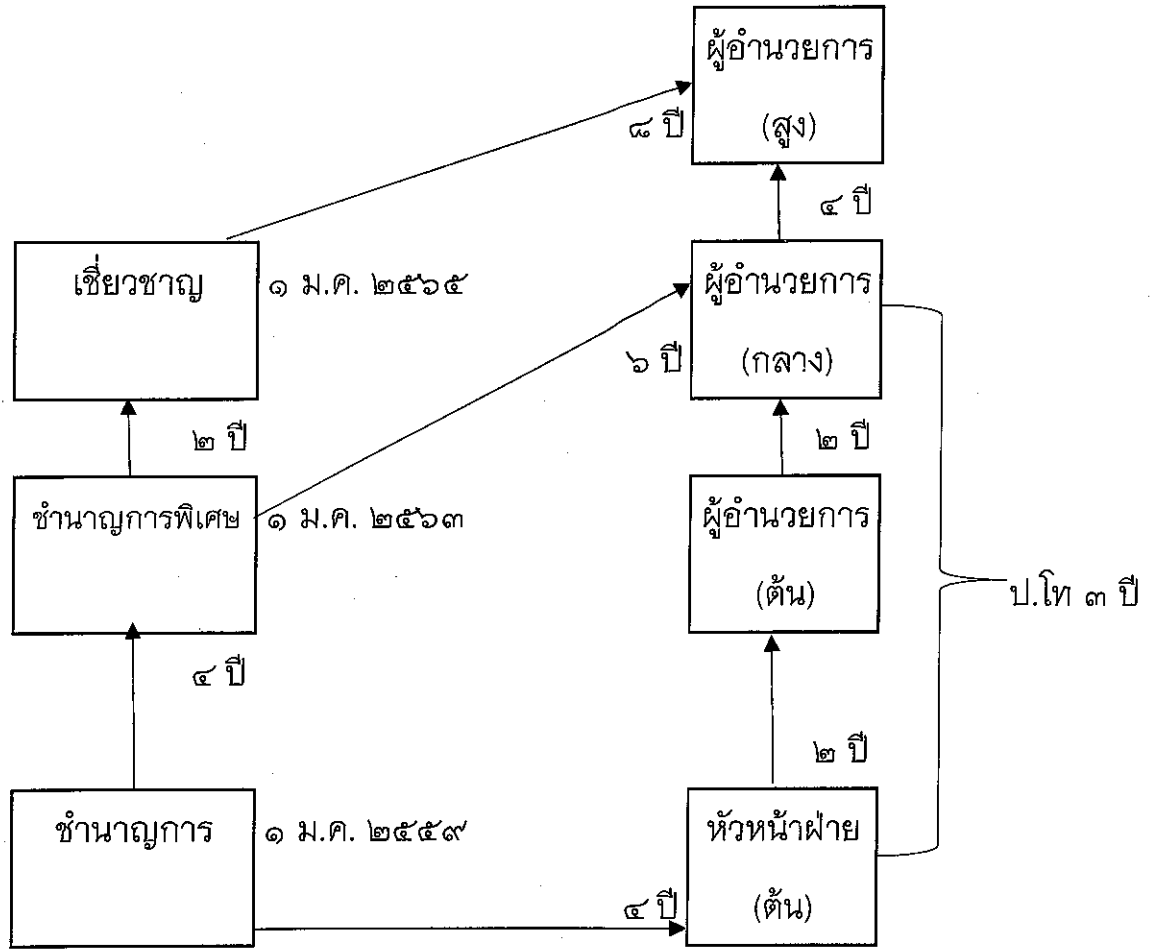
นางกัญญารัตน์ แทนดี ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

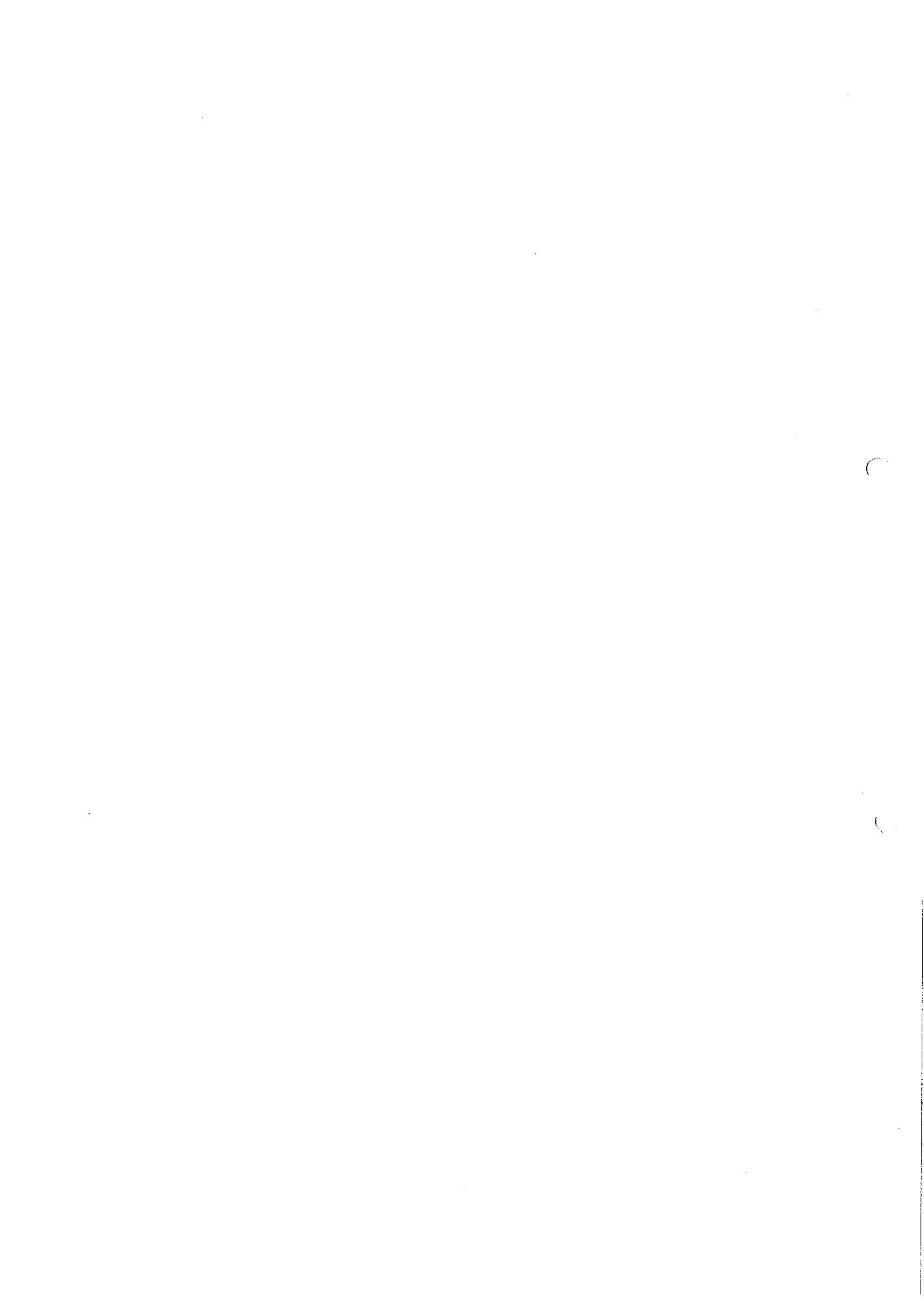
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗

วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





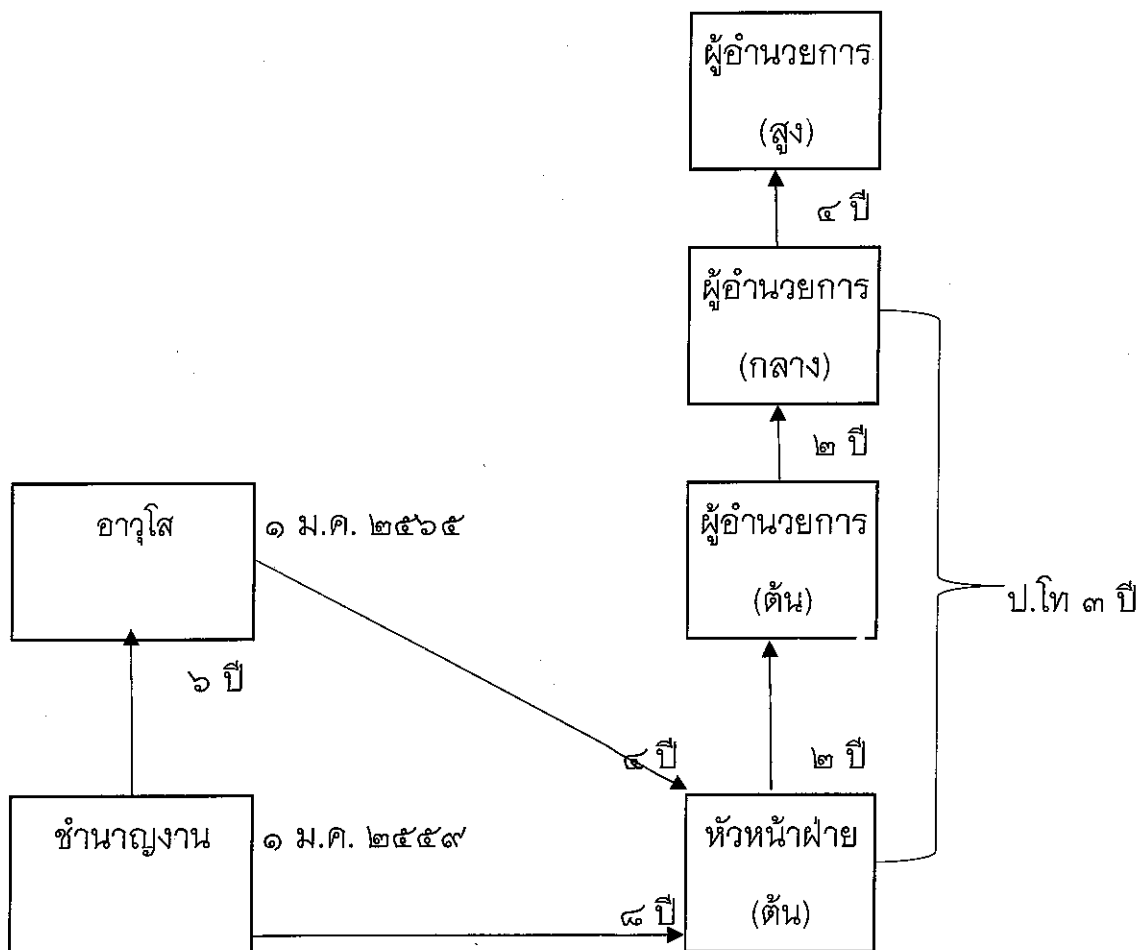
นางสาวสุชานันท์ เอกตาแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





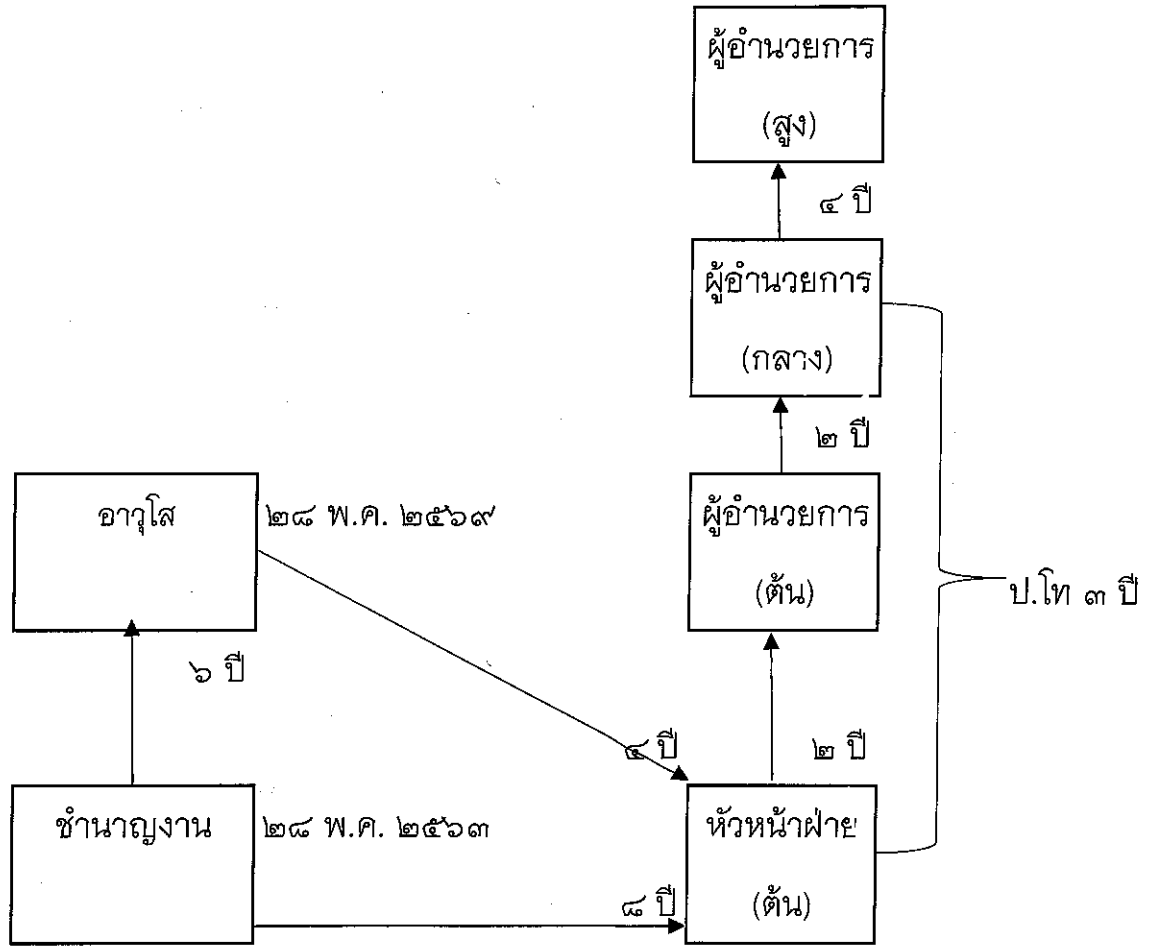
นางสาวอรรรณ ไกวัลรุ่งพิพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

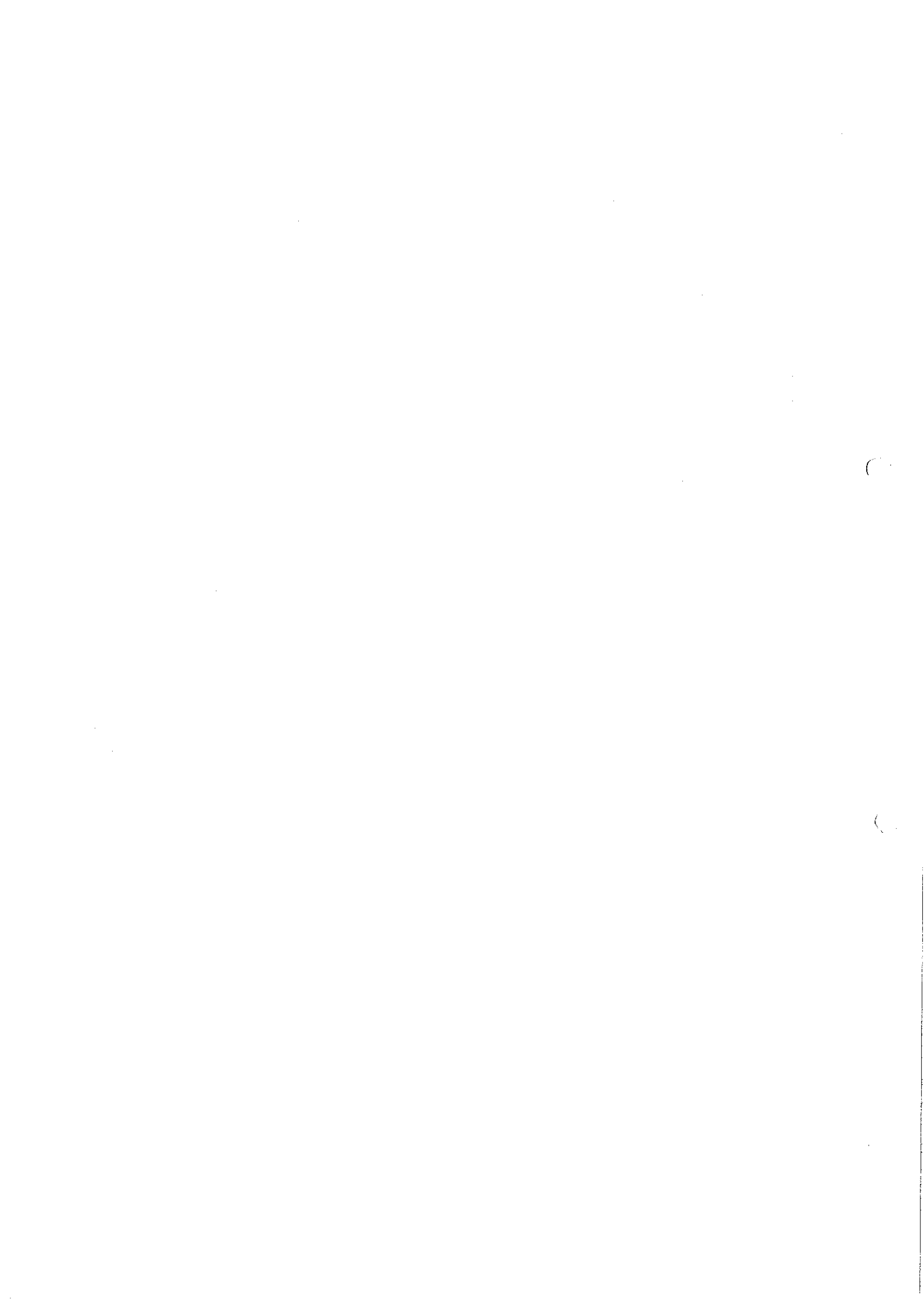
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





นางสาวประกายวรรณ ชาวนา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่

๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

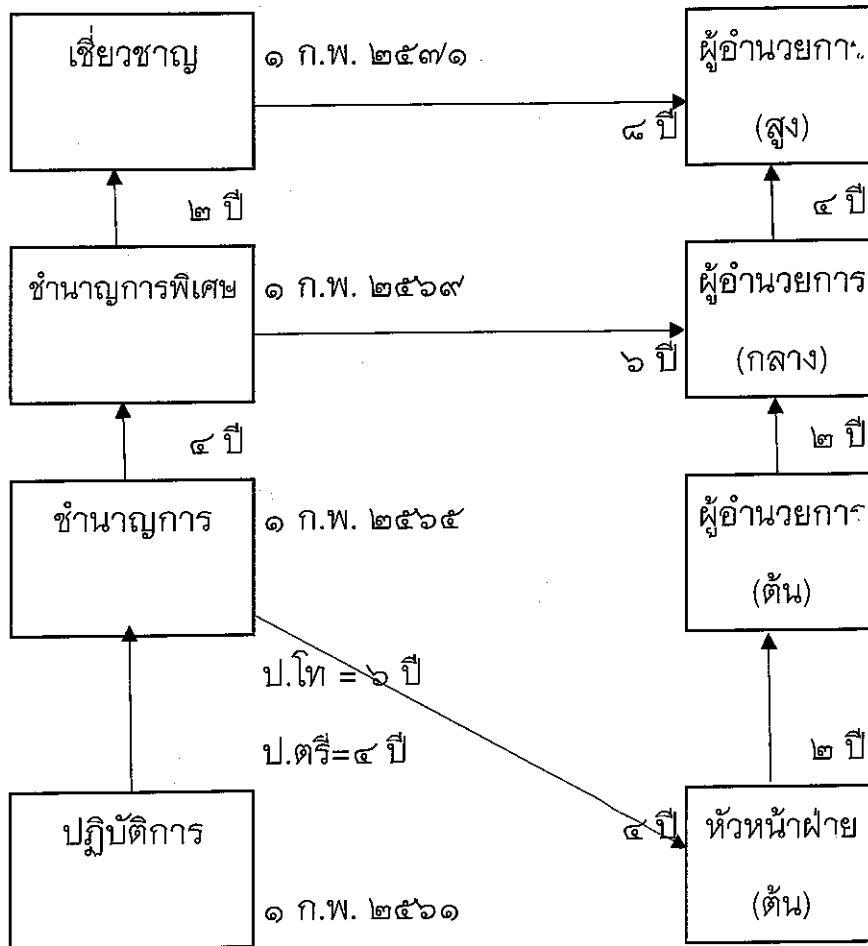
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

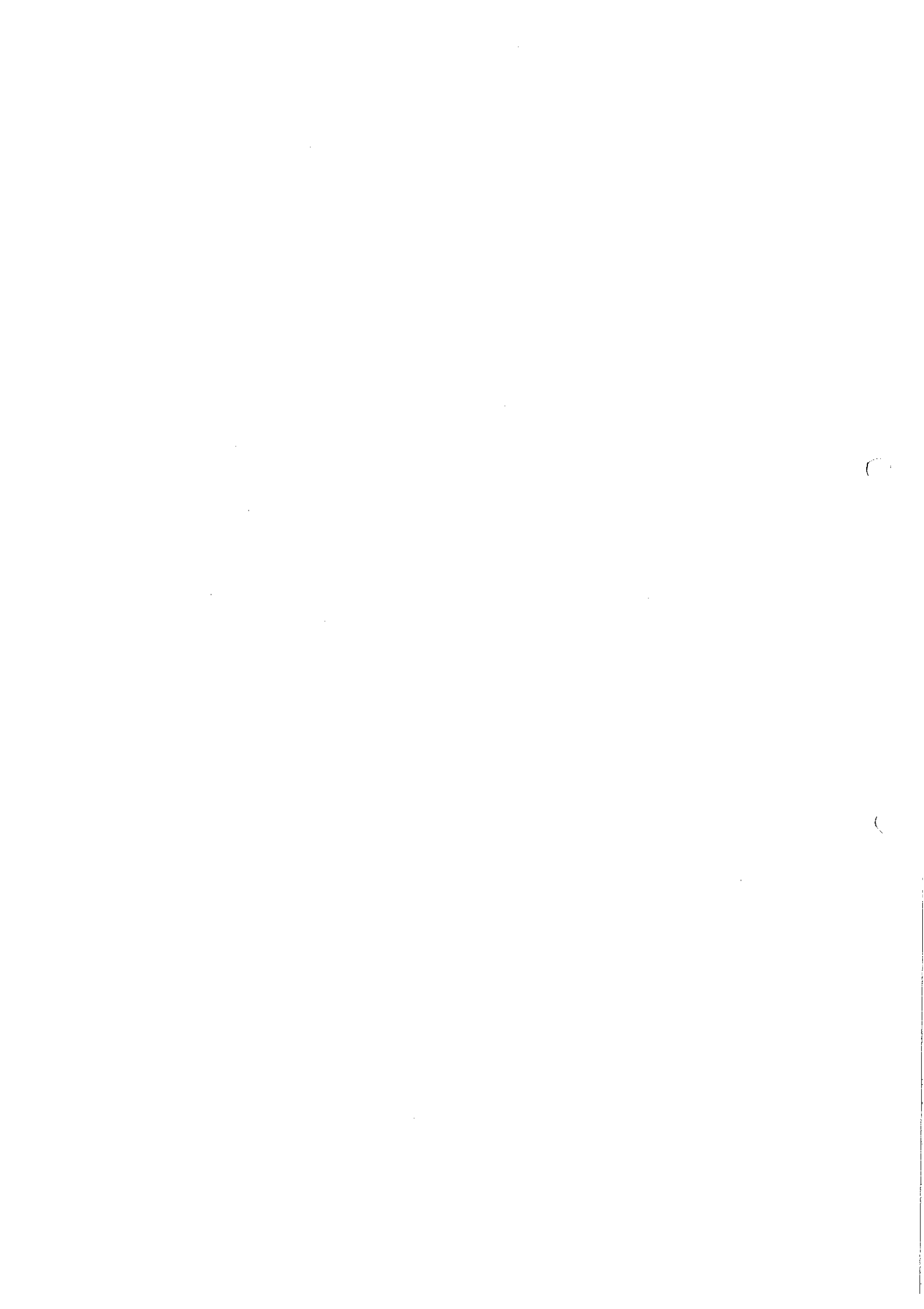
๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น **ผู้อำนวยการท้องถิ่น**





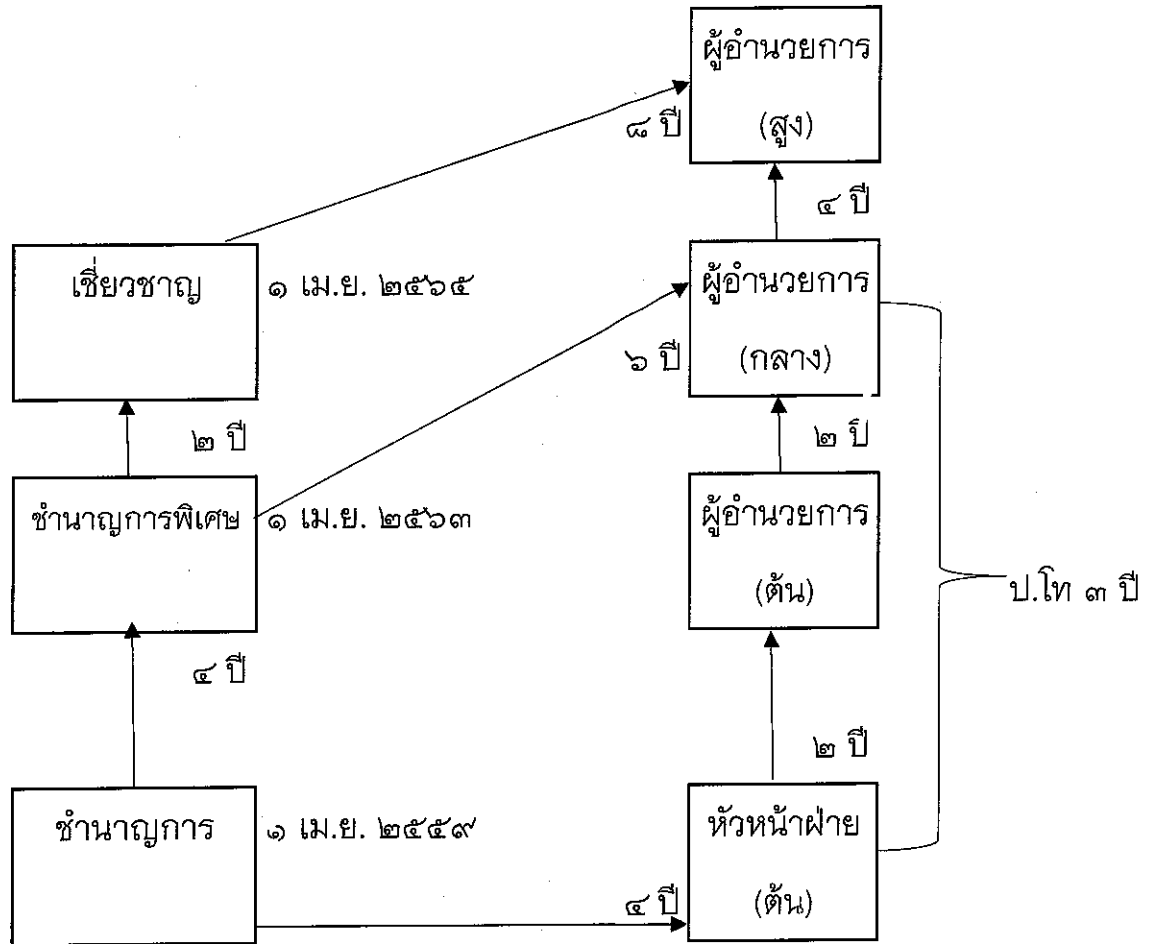
นายศุภชัย อินทะนุ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

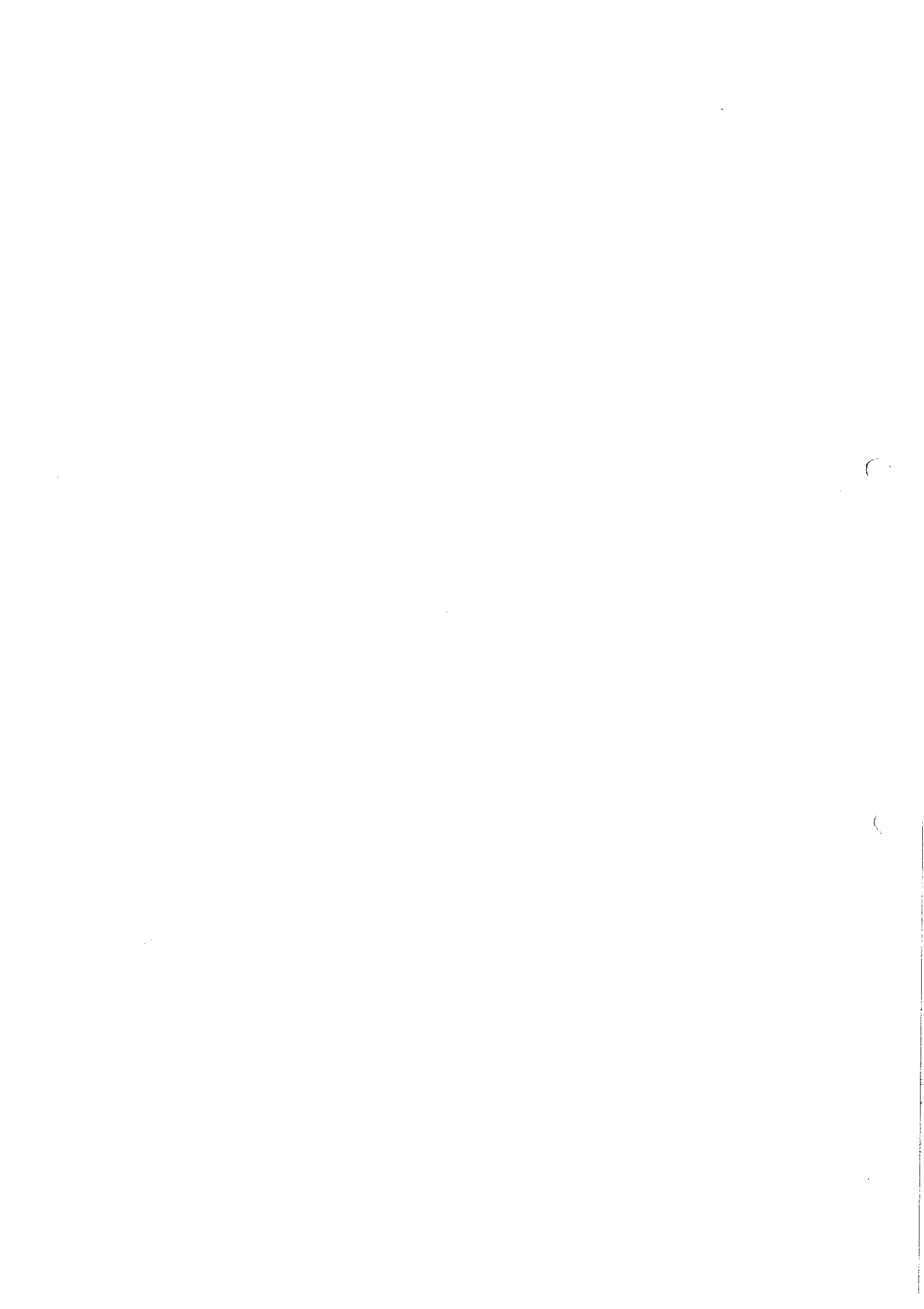
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗

วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





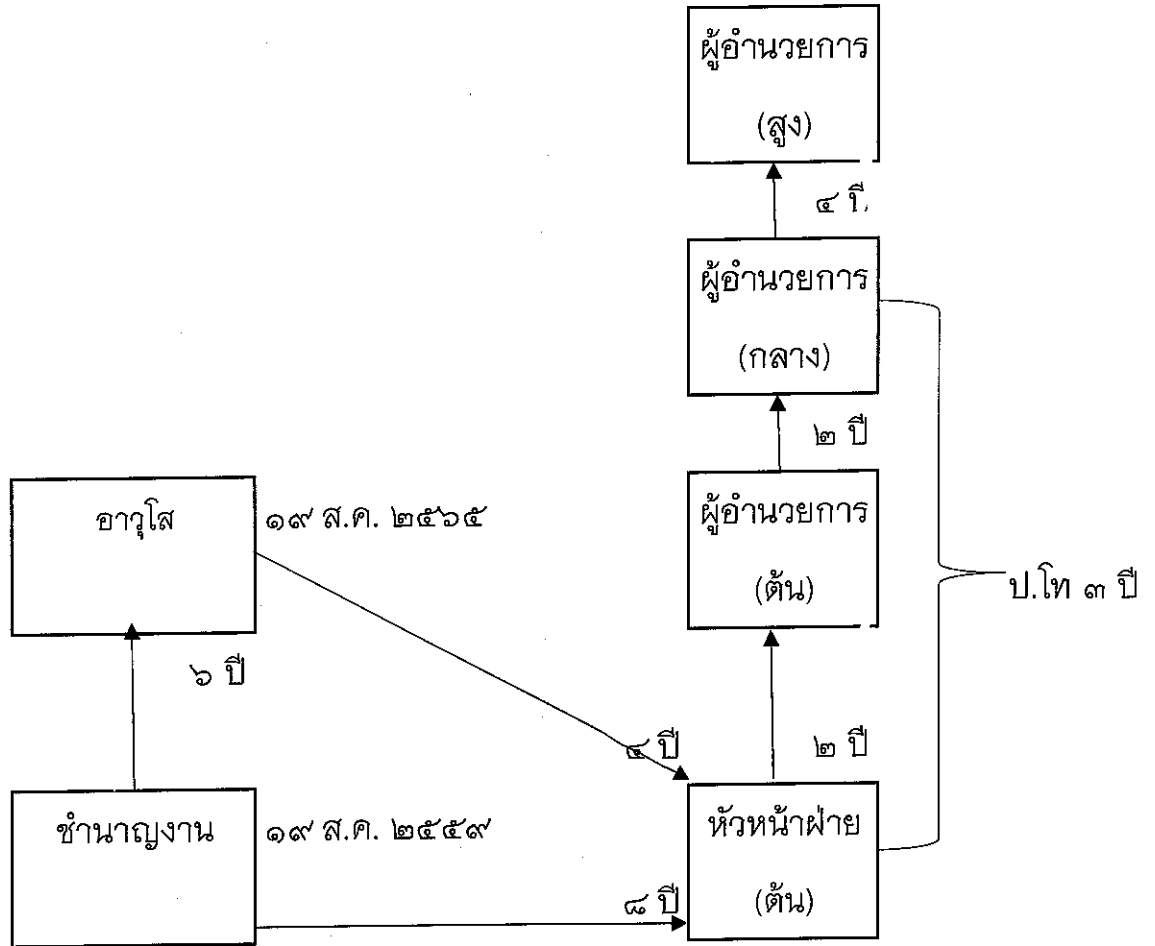
นางภัทรพร ภิราษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี)

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างต้น (ต้น-สูง)

ตำแหน่งเลขที่

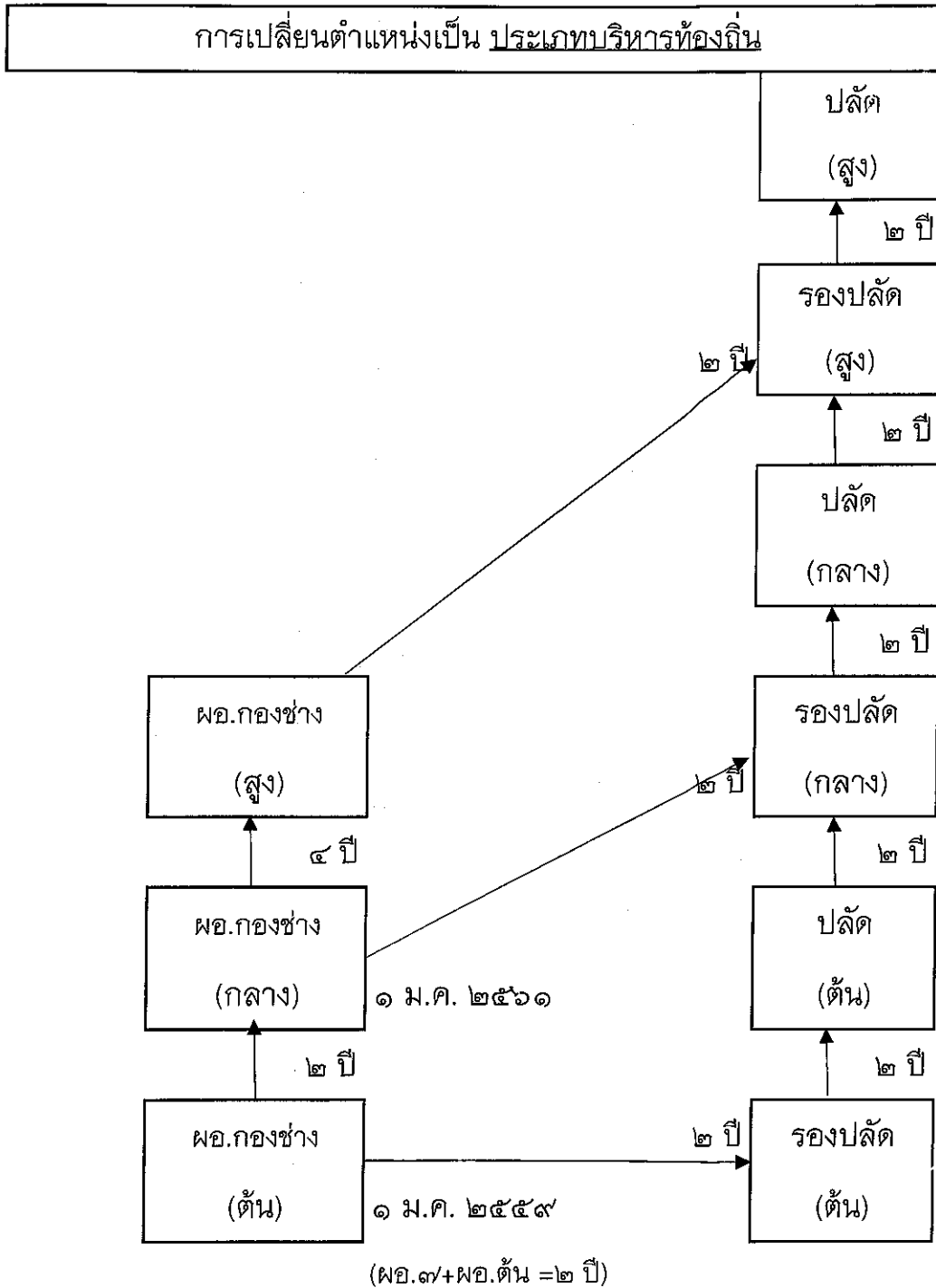
๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่

๑ มิถุนายน ๒๕๔๓

วุฒิการศึกษา

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง)



หมายเหตุ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้



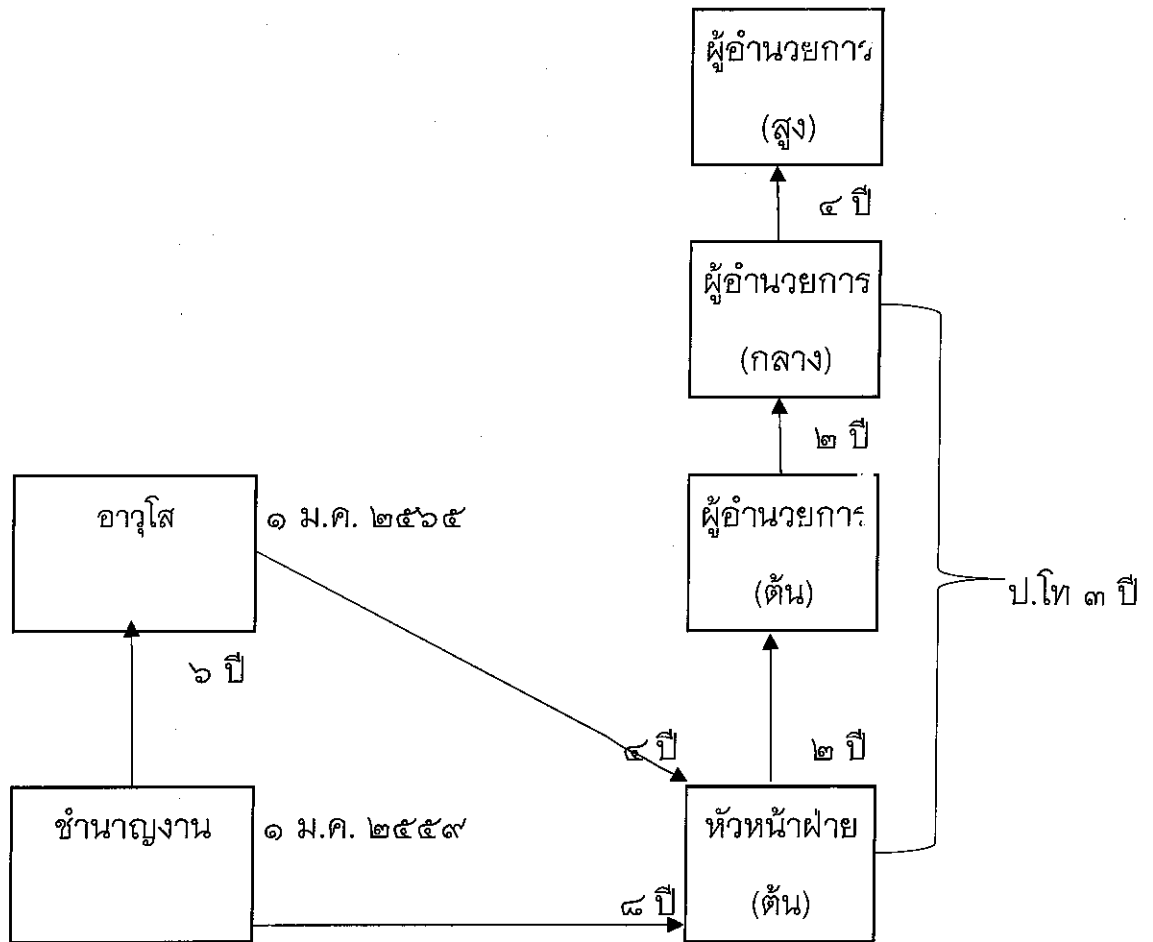
นายเกียรติศักดิ์ มีระหงษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗/๐๑-๐๐๑

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘

วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อำนวยการท้องถิ่น





๕๖

๕๗

ภาคผนวก

๕๘

๕๙

๖๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ผู้มาประชุม

			<u>ประธาน</u>
๑. นายบัญชา พูลผล	รองปลัด อบต.		
๒. นางสาวปรมาพร เมฆขยาย	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓. นางเพ็ญศรี บำรุงรส	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔. นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕. นายศุภชัย อินทะนุ	นักวิชาการศึกษา		
๖. นางสาวพัชรินทร์ ไต่เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล		

ผู้ไม่มาประชุม - ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม - ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา - ๑๓.๓๐ น.

- ประธานกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธานแจ้งว่าตามคำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว ที่ ๒๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑

เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ รวมทั้งส่งเสริมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการ

เรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็น

องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยใช้แนวทางการกำหนดขอบเขตและ

เป้าหมาย KM เพื่อจะช่วยรวบรวมขอบเขต KM และนำไปกำหนดเป้าหมาย KM

และแผนการจัดการความรู้ ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เป็นความรู้ที่จำเป็นสนับสนุนพันธกิจ/วิสัยทัศน์ประเด็น ยุทธศาสตร์ในระดับของหน่วยงานตนเอง

หรือแนวทางที่ ๒ เป็นความรู้ที่สำคัญต่อองค์กร

หรือแนวทางที่ ๓ เป็นปัญหาที่ประสบอยู่ และสามารถนำ KM มาช่วยได้

หรือเป็นแนวทางอื่นนอกเหนือจากแนวทางที่ ๑,๒,๓ ก็ได้ ที่หน่วยงานเห็นว่า

เหมาะสม

ที่ประชุม - ทราบ



- หัวหน้าสำนักปลัดขอเสนอให้สำนักปลัดจัดทำเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” โดยมอบให้นักทรัพยากรบุคคลไปดำเนินการจัดทำ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลจอมหมอกแก้วใช้เป็นแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละคน

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้สำนักปลัดจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ”
- กองคลังยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองช่างยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองการศึกษา ยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- ประธานขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ส่งเสริมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องการรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี) ประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา - ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวพัชรินทร์ ไต้เจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

(

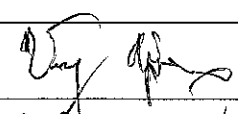
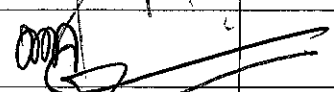
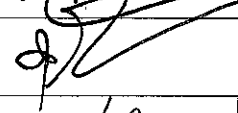
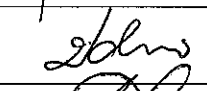
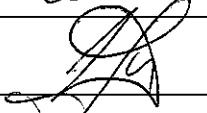
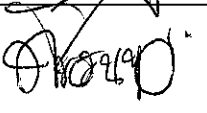
(

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบัญชา พูลผล	ประธานคณะกรรมการ		
๒	นางเพ็ญศรี บำรุงรส	คณะกรรมการ		
๓	นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น	คณะกรรมการ		
๔	น.ส.ปรมาพร เมษขยาย	คณะกรรมการ		
๕	นายศุภชัย อิ่นทะนุ	คณะกรรมการ		
๖	น.ส.พัชรินทร์ ไต่เจริญ	คณะกรรมการและ เลขานุการ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว.....

ที่.....-.....วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓.....


เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management).....

เรียน คณะทำงานบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วที่ ๒๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายบัญชา พูลผล)
ประธานคณะกรรมการ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ที่ ๒๓๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้อะไรข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีวิธีการบริหารที่ดีจึงได้นำการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่สามารถกำหนดขึ้น และนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยทางองค์กรได้จัดวางระบบการจัดวางระบบกาจัดการความรู้ และแผนการดำเนินงานไว้

เพื่อให้การจัดทำระบบการจัดการความรู้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายบัญชา พูลผล รองปลัด อบต. | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวปรมาพร เมฆขยาย หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญศรี บำรุงรส ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. นายศุภชัย อินทะนุ นักวิชาการศึกษา | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพัชรินทร์ ไต่เจริญ นักทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะกรรมการ และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ รวมทั้งส่งเสริมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสวต สมบูรณ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

.....พิมพ์
.....ร่าง/ตรวจงาน
.....ปลัด อบต.

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

คำนำ

ตามพระราชพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงได้จัดทำ “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

คณะทำงานบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

พฤษภาคม ๒๕๖๓

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อปต. **จอมหมอกแก้ว** กอง/ฝ่าย **ปลัด/รองปลัด** ตำแหน่ง **นักบริหารงานท้องถิ่น** เลขที่ตำแหน่ง **123001101002**

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ	

1.ชื่อ นายบัญญัติ พุฒผล	2.วันเดือนปีเกิด 06/12/2514	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่อาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 1 ซ.เฉลิมพระเกียรติ ร๙ พนมงบอน เขตประเวศ จ.กรุงเทพมหานคร
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 03/06/2545	6.วันเกษียณอายุ 05/12/2574	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 18หมู่ที่ 25 หมู่บ้านห้วยไคร้ ต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย	
7.ชื่อคุณสมรส นางบุญนิสา พุฒผล สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายบุญเลื้อ พุฒผล - นางจำปี พุฒผล ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาตรี อื่นๆ ศิลปศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาโท อื่นๆ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
	ตั้งแต่ - ถึง
	2535 - 2540
	2551 - 2553

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑. หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)			
๑	โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ส.อบต.อปพร.และพนักงานเจ้าหน้าที่	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์และประสบการณ์การพัฒนา	ผู้บริหาร ส.อบต.อปพร. และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑.ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่กำหนด	บุคลากรมีคุณภาพมีมุมมองใหม่ในการทำงาน	สำนักปลัด อบต.
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	พนักงานเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.

10.ประวัติการทำงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหิน อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นักบริหารงาน อปท.	21/04/2557 - 16/05/2557

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ

12.ความผิดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ
		คำสั่ง

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
03/06/2545	บุคลากร 3	ระดับ 3	6,360.00	คำสั่ง กรุงเทพมหานคร เลขที่ 291 บรรจุและแต่งตั้งสอบแข่งขันได้	
08/07/2547	บุคลากร 4	ระดับ 4		คำสั่ง กรุงเทพมหานคร เลขที่ 2884 เลื่อนและแต่งตั้ง	

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ
๔. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ	๑. ร้อยละได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลักพัฒนาตามสมรรถนะประจำผู้บริหารและพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน	๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ นายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. จอมหมอกแก้วทุกระดับ

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนความรู้/บทความ/นวัตกรรม ๒. ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล	๑. โครงการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. โครงการคัดแยกขยะในองค์กร ๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ๔. การจัดประชุมประจำเดือน ๕. จัดทำแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรม และให้ทุกส่วนราชการในสังกัดมีการหาความจำเป็น (Training Need) เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด ๖. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม เช่น ให้บุคลากรร่วมตรวจสอบประวัติตนเอง หรือการนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
03/06/2549	บุคลากร ระดับ 5	ระดับ 5	0.0	คำสั่ง กรุงเทพมหานคร เลขที่ 2943 เลื่อนและแต่งตั้ง	
15/08/2554	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ		คำสั่ง กรุงเทพมหานคร เลขที่ 304 แต่งตั้งตามระเบียบข้าราชการ กทมและบุคลากร กทม.2554	
17/10/2554	บุคลากร	ซี5	16,550.00	คำสั่ง สำนักงานเขตบึงกุ่ม เลขที่ 393/2554 ให้โอนข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นผู้ช่วยราชการกรุงเทพมหานคร	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
17/10/2554	บุคลากร	ระดับ 5	17,200.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 14 แก้อำนาจคำสั่งรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	
17/10/2554	บุคลากร	ซี5	16,550.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 539/2554 การรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
30/11/2555	บุคลากร	ซี6	18,810.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 1/2556 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุม	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
24/04/2556	นักบริหารงานท้องถิ่น	ซี6	19,200.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 217/2556 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติการตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2559		ระดับต้น	28,430.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแห่ง)	
01/10/2560	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	32,450.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	33,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น	๑.จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒.ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก	๑.๑ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายคุณธรรม ๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อบังคับ อบต.ด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล ๑.๓ โครงการพัฒนาความสามารถในการบริการและจัดการชุมชน ๑.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๕ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ
๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒.ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	๑.๑ โครงการพัฒนาระบบประเมิน LeadershipCompetency แบบ ๓๖๐ องศา ๑.๒ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อจูงใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ ๑.๓ โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager) ๑.๔ โครงการประกวดแผน กิจกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2561	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	34,110.00 ขั้น	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	34,680.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	35,770.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	36,310.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดวิธีการพัฒนา โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งการพัฒนาในระยะสั้น เช่น การจัดฝึกอบรมโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วดำเนินการเอง หรือการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด และการพัฒนาในระยะยาว เช่น การสอนงานในขณะทำงาน การจัดให้มีพี่เลี้ยงในการทำงาน การมอบหมายงานการหมุนเวียนงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การติดตามและประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

การกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จึงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานโครงการไว้ ซึ่งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตาม และประเมินผลความสำเร็จได้ ในการกำหนดตัวชี้วัดนั้นต้องมีความชัดเจน สามารถวัดผลได้ และสามารถวัดผลได้จริง สำหรับตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงาน ดังนี้

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ
๑.พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี	๑.๑ โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ๑.๒ โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน ๑.๓ โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๔ โครงการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์หลักของ อบต. จอมหมอกแก้ว ๑.๕ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่ ๑.๖ โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร ๑.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก



ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย หน่วยตรวจสอบภายใน

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เลขที่ตำแหน่ง 123123205001

1.ชื่อ นางสาววรรณ เกตุแก้ว	2.วันเดือนปีเกิด 17/01/2526	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่อาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 5 หมู่ที่ 6 ต.ปากอ้า อ.แม่อาว จ.เชียงราย
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 03/11/2557	6.วันเกษียณอายุ 16/01/2586	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 5 หมู่ที่ 6 ต.ปากอ้า อ.แม่อาว จ.เชียงราย	
7.ชื่อคู่สมรส นายชัยกร เรืองศรี			
สถานที่ประกอบอาชีพ เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย เลขที่ 222 หมู่ 3 ต.ดอยฮาง อ.เมียงเชียงราย จ.เชียงราย			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายศรี เกตุแก้ว - นางพร สุขเกษม ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา 5 หมู่ที่ 6 ต.ปากอ้า อ.แม่อาว จ.เชียงราย 57250			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตเชียงราย	ปริญญาตรี อื่นๆ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
	2547 - 2549

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทดลอง ประจำปี เดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗. คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่กอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. คนงานทั่วไป <i>เสี่ย กนกคุณ</i>	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษ ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลป ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

10. ประวัติการดำเนินงาน หรือมีกิจกรรม	
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ
	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความผิดทางวินัย	
วัน เดือน ปี	เรื่อง
	โทษ
	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/12/2558	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	15,840.00	คำสั่ง อนุมัติมอบหมาย เลขที่ 567/2558 การรับโอนข้าราชการ	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2559	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	15,840.00	คำสั่ง อนุมัติมอบหมาย เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง(ระบบแข่งขัน)	

	-	-	-	ଇଏ	ଇଏ	ଠଏ	ଠଏ	ନିଉ
	-	-	-	୦	୦	୦	୦	<p>ଏଲଏମ୍‌ସିଆ</p> <p>ମୁମ୍ବାଇ ମେଟ୍ରୋ</p> <p>ଏଲଏମ୍‌ସିଆ ଠଏ</p> <p>(ଇଠ) ମୁମ୍ବାଇ</p> <p>ମେଟ୍ରୋ</p>
	-	-	-	୦	୦	୦	୦	(ନିଉ) ମୁମ୍ବାଇ
	-	-	-	୦	୦	୦	୦	(ମୁମ୍ବାଇ) ମୁମ୍ବାଇ ମେଟ୍ରୋ
ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ	ନିଉ	ଏଲଏମ୍‌ସିଆ
ଉପାଧିକାରୀ	ଉପାଧିକାରୀ			ଉପାଧିକାରୀ			ନିଉ	ଏଲଏମ୍‌ସିଆ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัตติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2560	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	18,520.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ชั้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	18,840.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ชั้น	
01/10/2561	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	19,480.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ชั้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	19,800.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ชั้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	20,440.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ชั้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	20,770.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ชั้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย สำนักปลัด

ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป

เลขที่ตำแหน่ง 123012101001

1.ชื่อ นางสาวปรมาพร เมฆขยาย	2.วันเดือนปีเกิด 08/01/2525	3.เกิดที่อำเภอ อ.เมืองเชียงราย จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 8 หมู่ที่ 5 ต.ป่าออดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 16/02/2549	6.วันเกษียณอายุ 07/01/2585	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 8หมู่ที่ 5 ต.ป่าออดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคุณสมรส			
สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายประจัน เมฆขยาย - นางสมศรี เมฆขยาย			
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระดับสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาตรี อื่นๆ บริหารทั่วไป
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาโท อื่นๆ รัฐศาสตร์
	ตั้งแต่ - ถึง
	2543 - 2546
	2550 - 2552

- (๘) การดูแลบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
- (๙) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๑๐) การควบคุมอาคาร
- (๑๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- (๑๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๑๓) ก่อสร้างถนนลูกรัง
- (๑๔) ก่อสร้างและบำรุงรักษาถนนและสะพาน

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิกูล

- (๒) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การจัดการศึกษา
- (๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๙) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๐) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๑) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๒) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๔) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยใน

ชีวิตและทรัพย์สิน

- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

10. ประวัติการจ้าง หรือฝึกอบรม		
สถานที่จ้าง หรือฝึกอบรม	จุดที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ

12. ความผิดพลาดวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	ค่าเสียหาย

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ค่าจ้าง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
16/02/2549	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3	7,630.00	เลขที่ อบต.เวียง ที่ 064/2549 บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล 7,630.00 ขึ้น	
18/02/2551	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	8,770.00	เลขที่ อบต.เวียง ที่ 111/2551 เลื่อนระดับ 8,770.00 ขึ้น	

๓.๓ รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอด วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

ฯลฯ

๔. ภัยคุกคาม/อุปสรรค (Threats)

๔.๑ ขาดเงินทุนในการพัฒนาที่พอเพียง

๔.๒ ผลผลิตของเกษตรกรที่ผลิตออกมาขาดตลาดรองรับ

๔.๓ ผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมภายในครัวเรือนยังไม่มีประกันราคาของ รัฐบาล

๔.๔ ปัจจัยด้านการผลิตมีราคาสูงขึ้นแต่ผลผลิตกลับมีราคาต่ำ

๔.๕ ประชาชนเกิดการว่างงานหลังจากฤดูทำนา

๔.๖ คนยากจน ยังไม่ครอบคลุมทั้งหมดงบประมาณมีจำนวนจำกัด ขาดการสงเคราะห์จาก หน่วยงานของรัฐ

๔.๗ เส้นทางคมนาคมทางบกภายในหมู่บ้าน การคมนาคมเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ การเกษตรยังไม่ได้มาตรฐานเป็นอุปสรรคต่อการเดินทาง

๔.๘ พื้นที่ ที่อยู่อาศัยและที่ทำกินบางส่วนมีน้ำท่วมขังในฤดูฝน ขาดแคลนน้ำดื่ม

๔.๙ ราษฎรบางส่วนยังขาดเอกสารสิทธิ์ในการถือครองที่ดินทั้งส่วนที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำกิน

๔.๑๐ ชุมชนที่อยู่อาศัยที่ห่างไกลยังขาดกระแสไฟฟ้าใช้ รวมทั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง

๔.๑๑ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขมูลฐาน

๔.๑๒ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวิชาการเกษตร และการใช้สารเคมีใน การเกษตร

การดำเนินการตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ได้ดำเนินการให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย แผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ (อบจ.เชียงราย) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) นโยบาย รัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โดยวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๒) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๔) การผังเมือง

(๕) การจัดให้มีและควบคุมตลาด และที่จอดรถ

(๖) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ

(๗) การสาธารณสุขการ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประจํา
		ระดับ	ขั้น		
17/04/2551	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	8,770.00	เลขที่ อบต.เวียง ที่ 153/2551 ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงิน 8,770.00 ขึ้น	
17/04/2551	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	8,990.00	เลขที่ อบต.เวียง ที่ 119/2551 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล 8,990.00 ขึ้น	
01/04/2553	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	5	10,190.00	เลขที่ อบต.จอมหมอกแก้ว ที่ 206/2553 เลื่อนระดับ 10,190.00 ขึ้น	
04/04/2555	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	6ว	13,160.00	เลขที่ อบต.จอมหมอกแก้ว ที่ 243/2555 เลื่อนระดับ 13,160.00 ขึ้น	
27/09/2555	นักบริหารงานทั่วไป	6	13,160.00	เลขที่ อบต.จอมหมอกแก้ว ที่ 560/2555 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล 13,160.00 ขึ้น	
01/01/2559	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการต้น	25,190.00	เลขที่ อบต.จอมหมอกแก้ว ที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) 25,190.00 ขึ้น	
01/10/2560	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	28,560.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขึ้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	29,110.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขึ้น	
01/10/2561	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	30,220.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขึ้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	30,790.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขึ้น	นายกักจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โดยได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงานมาร่วมกันทำ HR SWOT เพื่อวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ทั้งนี้สามารถสรุปผลจากการวิเคราะห์ได้ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ๑.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๑.๒ ท่าเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงระหว่างอำเภอพาน อำเภอเมือง
- ๑.๓ พื้นที่อุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ลำไย ข่างพารา ยาสูบ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปาล์มน้ำมัน
- ๑.๔ มีสถานที่ทางธรรมชาติที่สวยงามและสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๑.๕ มีศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
- ๑.๖ มีเอกลักษณ์ล้านนาด้านวัฒนธรรม ประเพณี ภาษาและโบราณสถาน
- ๑.๗ มีภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑.๘ มีแหล่งท่องเที่ยวพระธาตุจอมหมอกแก้ว แหล่งเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าแม่ลาว
- ๑.๙ มีน้ำจากอ่างเก็บน้ำห้วยสำนไหลผ่านทั้งปี เหมาะกับการทำการเกษตร

ฯลฯ

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๒.๑ ประชาชนมีฐานะยากจนและการศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง
 - ๒.๒ ปัญหาทางสังคม ได้แก่ยาเสพติด โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก ผู้ด้อยโอกาส
 - ๒.๓ แรงงานไม่มีคุณภาพ ขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
 - ๒.๔ การจัดการตลาด การผลิตและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ยังไม่มีประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ โครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะถนน รางระบายน้ำ ยังมีไม่เพียงพอ
 - ๒.๖ ปัญหาขาดการพัฒนา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อ
- เพิ่มมูลค่า

ฯลฯ

๓. โอกาส (Opportunities)

- ๓.๑ นโยบายของรัฐบาล ได้ส่งเสริมการพัฒนาสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP) เพื่อการส่งออกมีการกระจายอำนาจให้โอกาสประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา มีการปราบปรามยาเสพติด และผู้มีอิทธิพล ทำให้ชุมชนหมู่บ้านมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2562	นักบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	32,450.00 ขั้น	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	33,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจอมหมอกแก้ว

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

๑. ครู คศ.๑	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจอมหมอกแก้วมีเด็กเล็ก จำนวน ๒๔ คน (ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓) แต่มีครูเพียง จำนวน ๑ คน ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ที่กำหนดอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กโดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจอมหมอกแก้ว ควรกำหนดครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มอีก ๑ คน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญ ดังนี้

- โครงสร้างข้าราชการจำแนกแต่ละช่วงอายุ
- อัตราการสูญเสียจำแนกตามช่วงอายุงานและสาเหตุ
- ลัคนส่วนข้าราชการชาย-หญิง
- ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่องบประมาณรวม
- ข้อมูลงบประมาณพัฒนาบุคลากรต่อบุคลากร
- ร้อยละของข้าราชการที่ควรได้รับการพัฒนา

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคลดังที่กล่าวข้างต้นนั้น ผลการวิเคราะห์พบว่า ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจะประสบปัญหาในเรื่องอัตรากำลังคนที่จะหายไปจากการโอน (ย้าย) ซึ่งกำลังคนดังกล่าวเป็นกำลังคนในระดับสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเรื่องการบริหารงานขององค์กร ความพร้อมของกำลังคนที่จะทดแทนกำลังคนที่หายไป นอกจากนี้ในเรื่องค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและจำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาของข้าราชการนั้นยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

สรุปการวิเคราะห์ HR SWOT



ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย สำนักงานจัด

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เลขที่ตำแหน่ง 123013101001

1.ชื่อ นางสาวอารีธรรม คำมา	2.วันเดือนปีเกิด 17/11/2523	3.เกิดที่อำเภอ อ.เชียงคำ จังหวัด พะเยา	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 488 หมู่ที่ 1 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 16/03/2552	6.วันเกษียณอายุ 16/11/2583	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 488หมู่ที่ 1 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคู่สมรส นายพัฒนาพงษ์ วรรณรัตน์ สถานที่ประกอบอาชีพ		8.ชื่อบิดา-มารดา นายคำย คำมา - นางบัวคุด คำมา ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -	

9.ประวัติการศึกษา		
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ระดับสาขาวิชาเอก	
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาตรี อื่นๆ การจัดการทั่วไป	2544
	ปริญญาโท อื่นๆ รัฐศาสตร์	2556
		2546
		2558

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม			
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)	
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	04/01/2559 - 29/01/2559	

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความผิดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
16/03/2552	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	7,100.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 98/2552 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
16/03/2554	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	8,130.00	คำสั่ง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 194/2554 เลื่อนระดับ

	๑	๒	๓	กรมการฯ ๑			
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน	๑
	๐	๑	๒	กรมการฯ ๒			
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน	๒
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๓
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๔
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๕
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๖
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๗
	-	๐	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน		๘
งบอุดหนุน	๐	-	๐	เงินอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	๙
งบอุดหนุน	(๒๕๐๐)	(๒๕๐๐)	(๒๕๐๐)	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	๑๐

Handwritten notes and signatures in Thai script, including the name "สมชาย ใจดี" and other illegible text.

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
20/03/2556	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3	9,540.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 150/2556 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งตางสายงาน	
23/03/2558	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	17,880.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 204/2558 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดัปลด	
06/10/2558	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	20,040.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 556/2558 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับลด	
01/01/2559	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติกร	20,770.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดทำตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)	
12/07/2560	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	23,550.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 552/2560 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัด อบต.
01/10/2560	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	23,550.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	24,490.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	
01/10/2561	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	25,470.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	25,970.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	26,980.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2563	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	28,030.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ชั้น	นายกักจิต ธีรเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ถ่าย พ.ศ.

ถ่ายมีชื่อเฉพาะของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย สำนักปลัด

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เลขที่ตำแหน่ง 123013102001

1.ชื่อ นางสาวพัชรินทร์ ไตเจริญ	2.วันเดือนปีเกิด 16/09/2515	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่ลาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 292 หมู่ที่ 10 อาคาร-หมู่บ้าน- ซ.- ถ.- ต.ปากอคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/05/2547	6.วันเกษียณอายุ 15/09/2575		ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 292หมู่ที่ 10 อาคาร-หมู่บ้าน- ซ.- ถ.- ต.ปากอคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250
7.ชื่อคู่สมรส สถานที่ประกอบอาชีพ	8.ชื่อบิดา-มารดา นายเกรียงศักดิ์ ไตเจริญ - นางพนา ไตเจริญ ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -		

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก ตั้งแต่ - ถึง
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์	ปริญญาตรี สาขา การบริหารท้องถิ่น 2555 - 2558

บทที่ ๒ หลักสูตรการพัฒนา

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล รวมถึงพนักงานจ้างทั้งส่วนราชการ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๔. นักจัดการงานทั่วไป
๕. นักทรัพยากรบุคคล
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นักพัฒนาชุมชน
๘. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. พนักงานจ้าง

กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นักวิชาการคลัง
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๖. พนักงานจ้าง

กองช่าง

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายช่างโยธา
๓. พนักงานจ้าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๒. นักวิชาการศึกษา
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. พนักงานจ้าง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. ครู
๒. พนักงานจ้าง

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม	
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	จุดที่ได้รับ
	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12.ความผิดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
01/05/2547	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ซี1	5,260.00	นายเอกพันธ์ ธรรมบัณฑิต ตำแหน่ง ปลัด อบต.
16/02/2549	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	6,820.00	นายเอกพันธ์ ธรรมบัณฑิต ตำแหน่ง ปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด
<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา</p>	<p>๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี</p>
<p>๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น</p>	<p>๑. จำนวนวันที่ต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือ เข้าร่วมกิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก</p>
<p>๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. จำนวนวันที่ต่อคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา</p>
<p>๔. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ</p>	<p>๑. ร้อยละได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก พัฒนาตามสมรรถนะ ประจำผู้บริหารและพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน</p>
<p>๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑. จำนวนความรู้/บทความ/นวัตกรรม ๒. ผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล</p>

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
16/11/2549	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง 628/2549 การโอนข้าราชการ	นายพันธุ ธรรมบัณฑิต ตำแหน่ง ปลัด อบต.
16/11/2549	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 490/2549 การรับโอนข้าราชการ	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/07/2550	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 327/2550 การย้ายพนักงานเทศบาล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
18/02/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,320.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 195/2551 เลื่อนระดับ	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/06/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,500.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 304/2551 ใ้โอน (ย้ายพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนตำบล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/06/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,500.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 251/2551 การรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
18/02/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,480.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 167/2553 เลื่อนระดับ	วาที่พันตรีกรีฑย คุณรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
04/10/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,700.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 386/2553 ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตรารับเงิน	วาที่พันตรีกรีฑย คุณรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
04/10/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,700.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 351/2553 การรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	นางอึ้งฉรธา อีพหะรังษี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
02/04/2555	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี5	11,620.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 349/2555 เลื่อนระดับ	นายไตรภพ วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางรองการบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่าง ๆ จากผู้บริหาร บุคลากร รวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางรองการบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ อีกทั้งได้มีปรับปรุงการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ การพัฒนาศูนย์กลางรองการบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใหม่ และจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาศูนย์กลางร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วเป็นผู้มีสมรรถนะสูง เปี่ยมด้วยจริยธรรม เข้าถึงประชาชน มีความเป็นสากล ทুম่ผลักดันให้ยุทธศาสตร์องค์กรสำเร็จ

พันธกิจ

๑. พัฒนาศูนย์กลางให้มีความเชี่ยวชาญในงาน อย่างสูงสุด
๒. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
๔. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางรองการบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. พัฒนาศูนย์กลางให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัตติ
		ระดับ	ขั้น		
28/12/2558	บุคลากร	ซี5	17,890.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 653/2558 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2559	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	17,890.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)	นายดิเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2560	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	20,120.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
31/04/2561	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	20,440.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2561	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	21,140.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	21,880.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	22,600.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	22,980.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) สมรรถนะตามภาระงาน (Functional Competency)

เป็น Competency ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความรู้ ทักษะความสามารถเพียงพอ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามภาระงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย

๒.๑) ความรู้และความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ มีความรู้และความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้

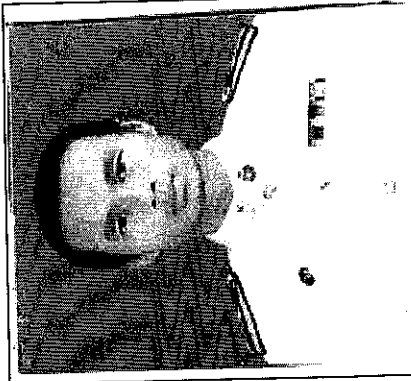
๒.๒) ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ ทักษะความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓) พฤติกรรมและความมีวินัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน การแสดงด้วยการกระทำหรือคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ แสดงถึงการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด และได้ประโยชน์สูงสุด

รูปแบบที่ ๒ การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

การพิจารณาความดีความชอบประจำปีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วอิงตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี โดยเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. **จอมหมอกแก้ว** กอง/ฝ่าย **สำนักงานปลัด** ตำแหน่ง **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน** เลขที่ตำแหน่ง **123013103001**

1.ชื่อ นายเอกภพ วงศ์เที่ยง	2.วันเดือนปีเกิด 07/06/2511	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่ลาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 102 หมู่ที่ 10 ต.ปากอคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/05/2547	6.วันเกษียณอายุ 06/06/2571	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 102 หมู่ที่ 10 ต.ปากอคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250	
7.ชื่อคู่สมรส นางชื่นกมล วงศ์เที่ยง สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายอินทร์โพธิ์ วงศ์เที่ยง - นางบุญบัน วงศ์เที่ยง			
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ตั้งแต่ - ถึง
	2548 - 2553

ในการนี้ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วม
ฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยท่านสามารถสอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ประสานงานโครงการฝึกอบรม โทร ๐๘-๖๓๔๕-๓๙๑๕, ๐๘-๔ ๓๓๔ ๒๗๒๗ หรือ
สามารถดาวน์โหลดโครงการได้ที่ www.9npu9.com ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรยุทธ ชาติชนะยีนยง)

ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ศูนย์ประสานงานโครงการฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐๘-๖๓๔๕-๓๙๑๕, ๐๘-๑๔๒๔-๗๙๓๐

โทรสาร ๐-๒๔๒๖ ๓๔๗๒

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วันที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12.ความผิดพลาดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
01/05/2547	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี1	4,850.00	นายกำลัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
16/12/2547	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี1	5,360.00	นายกำลัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ที่ อว ๐๖๐๕.๓๓/ว ๒๔

สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย - รายละเอียดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในภายใต้หลักเกณฑ์(ใหม่) พ.ศ.๒๕๖๒ และการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมกับการ
จัดทำแบบรายงานการติดตาม การประเมิน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ขึ้น ซึ่งมีกำหนดการดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมกิ่งทรงวิลด์ รีสอร์ท อำเภอมือ จังหวัด
อุบลราชธานี

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะพลาซ่า รัชดาภิเษก
กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไทมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภوهاتใหญ่
จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบุรีเทล อำเภอมือ จังหวัดบุรีรัมย์

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเฟิร์ส แอสซิฟิค แอนด์ คอนเวนชั่น อำเภอบางละมุง
จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว อำเภอมือ จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไทมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภوهاتใหญ่
จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ปภาสินี คลอวุฒิสถียร ตำแหน่ง นักบัญชีชำนาญการ กองตรวจสอบภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง เพื่อมาถ่ายทอดสาระสำคัญหรือเจตนารมณ์ ของข้อระเบียบ/ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ใหม่ เพื่อให้ผู้
เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งและทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ
ไปปรับใช้ในองค์กรได้อย่างอย่างแท้จริง

/ในการนี้...

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
16/12/2547	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี1	5,360.00	คำสั่ง อบต.ม่วงคำ เลขที่ 266/2547 การรับโอนข้าราชการ	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/05/2549	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี2	6,080.00	คำสั่ง อบต.ม่วงคำ เลขที่ 146/2549 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
17/04/2551	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี2	7,580.00	คำสั่ง อบต.ม่วงคำ เลขที่ 93/2551 การให้โอนข้าราชการ	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
17/04/2551	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี2	7,580.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 120/2551 การรับโอนข้าราชการ	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/05/2551	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี3	7,740.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 198/2551 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
03/05/2553	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี4	8,990.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 255/2553 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/06/2555	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ซี5	10,700.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 349/2555 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
28/11/2555	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ซี5	11,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 641/2555 การเปลี่ยนตำแหน่ง	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2559	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	19,660.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแต่ง)	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2560	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	21,880.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปการวิเคราะห์ HR SWOT

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมข้อมูล โดยได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงานมาร่วมกันทำ HR SWOT เพื่อวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ทั้งนี้สามารถสรุปผลวิเคราะห์ได้ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- บุคลากรมีความสามารถและพร้อมที่จะรับการพัฒนา
- บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ
- ผู้บริหารและบุคลากรมีความเอื้ออาทรต่อกัน
- มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เข้าถึงวัฒนธรรมในพื้นที่ การมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น
- มีการติดตาม ประเมินผล และคาดการณ์อย่างเป็นระบบ

ฯลฯ

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- บุคลากรมีความแตกแยกกันระหว่างกลุ่ม
- ภาระงานของแต่ละฝ่ายไม่ชัดเจน
- การมอบภาระงานยังไม่ตรงตามศักยภาพของบุคลากร
- ขาดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ระบบ เครื่องมือใหม่ๆ ในการพัฒนาแหล่งน้ำ
- ขาดทักษะด้านการสื่อสารข้อความ บริหารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจจากประชาชน และทักษะที่จำเป็นในการทำงานเชิงรุก

- การสนับสนุนด้านงบประมาณการพัฒนายังไม่เพียงพอ
- ด้านอัตรากำลังยังไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมในกับปริมาณงาน
- ขาดการสรุปบทเรียน องค์ความรู้ และติดตามประเมินผลเพื่อการแก้ปัญหาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ขาดการมองเชิงระบบ ความเข้าใจและทักษะการทำงานแบบบูรณาการ
- บุคลากรไม่ยอมรับเทคโนโลยี

ฯลฯ

๓. โอกาส (Opportunities)

- องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับ และมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ
- มีการสนับสนุน ส่งเสริมทั้งด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติจากหน่วยงานต่างๆของรัฐ
- มีกฎหมายที่รองรับและชัดเจน
- เป็นหน่วยงานที่มีการกิจหลักที่สำคัญต่อประชาชนในพื้นที่

ฯลฯ

๔. ภัยคุกคาม (Threats)

- มุมมองจากบุคคลภายนอกไม่ให้ความสำคัญกับองค์กร
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- กฎหมาย/กฎ ระเบียบไม่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติงาน
- การแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ในเรื่องการปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งบุคลากร

13. ค่าแห่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2561	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	22,230.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2561	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	22,980.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
15/01/2562	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	23,080.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 225/2562 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	23,550.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	24,490.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	25,470.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ ๘

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกสำคัญที่จะสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งการประเมินผลบุคลากรเป็นการสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวในการปฏิบัติงาน ที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายควรรับทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในด้านการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และการตัดสินใจในการบริหารจัดการในภาพรวมขององค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ตระหนักถึงคุณค่าของการประเมินผลบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางในการประเมินผลบุคลากร ๓ รูปแบบ ดังนี้

- ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๒) การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

รูปแบบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการประเมินผลปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นสิ่งที่จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วต้องการ ผลการประเมินในส่วนนี้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วให้มีคุณลักษณะตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วต้องการ โดยแบ่งสมรรถนะเป็น ๒ กลุ่มคือ

๑. ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก
๒. สมรรถนะตามภาระงาน

๑) ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competency)

เป็น Competency ที่บุคลากรทุกตำแหน่งภายในมหาวิทยาลัยต้องมี ซึ่งจะเป็ Competency ที่ช่วยสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความสามารถหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ประกอบด้วย

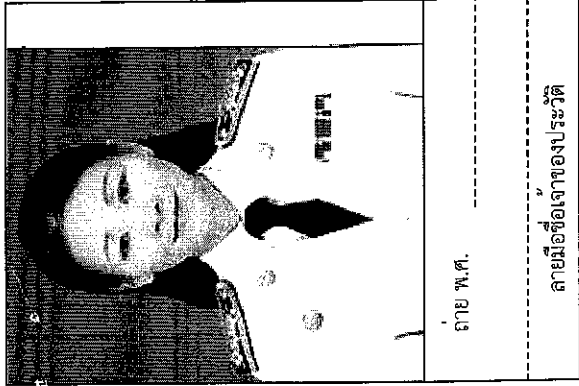
๑.๑) การมุ่งเน้นที่ผู้รับบริการ ความตั้งใจและความพยายามของบุคลากรในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจได้อย่างรวดเร็วซึ่งผู้รับบริการอาจเป็นได้ทั้งนักศึกษา บุคคลทั่วไป และบุคลากรภายในของสถาบัน

๑.๒) ความซื่อสัตย์ คุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน โดยประพฤติตนตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ได้แก่การประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของสถาบันมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓) การมุ่งมั่นเพื่อบรรลุความสำเร็จ (Achievement Motivation): ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีขึ้นหรือให้เกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น อีกทั้งยังรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก โดดเด่น และท้าทาย

๑.๔) ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะความสามารถ บุคลิกภาพและอื่น ๆ รวมทั้งการแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงตนเองและประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน

๑.๕) การทำงานเป็นทีม ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงานหน่วยงาน หรือสถาบันโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีใจในฐานะหัวหน้าทีม และมีความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับสมาชิกในทีม



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อ.บ.ด. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย สำนักงานสถิติ

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

เลขที่ตำแหน่ง 123013801001

1.ชื่อ นางสาวเกษมกาญจน์ ทองศักดิ์สกุล	2.วันเดือนปีเกิด 01/01/2513	3.เกิดที่อำเภอ อ.คลองลาน จังหวัด กำแพงเพชร	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 36 หมู่ที่ 7 ต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 03/08/2547	6.วันเกษียณอายุ 31/12/2572	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 36 หมู่ที่ 7 ต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250	
7.ชื่อคู่สมรส นายอุทัย ไชยลังกา			
สถานที่ประกอบอาชีพ เรือนจำกลางเชียงราย เลขที่ 222 หมู่ 3 ต.ดอยยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000			
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายพูนทองศักดิ์สกุล - นางเกี้ยววง ทองศักดิ์สกุล			

9. ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ปริญญาตรี อื่นๆ การศึกษาศาสตรมหาวิท
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ปริญญาตรี อื่นๆ รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาโท อื่นๆ รัฐศาสตร์
	ตั้งแต่ - ถึง
	2543 - 2545
	2546 - 2551
	2552 - 2554

๓. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จะ
ประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏดังนี้

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (สำนักงานปลัด) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการ
ฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของนายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. พนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับ ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งานบริหารงานคลัง

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองคลัง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม
และสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

แผนงานเกษตรและชุมชน

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเกษตรและชุมชน

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม
และสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

แผนงานการศึกษา

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ

ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	จุดที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ

12. ความผิดพลาดภายใน			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
03/08/2547	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	5,260.00	คำสั่ง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
03/08/2549	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	6,060.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลมิ่งเมือง เลขที่ 286/2549 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จะ

ประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏดังนี้

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (สำนักงานปลัด) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของนายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับ ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งานบริหารงานคลัง

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองคลัง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

แผนงานเคหะและชุมชน

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

แผนงานการศึกษา

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ

ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประจำ
		ระดับ	ขั้น		
01/12/2549	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	2	6,220.00	คำสั่ง 552/2549 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/12/2549	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	2	6,220.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลจิม เลขที่ 404/2549 การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	
26/03/2551	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	6,940.00	คำสั่ง อบต.แมกกรณ เลขที่ 220/2551 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งทางสายงาน	
28/08/2551	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	3	7,360.00	คำสั่ง อบต.แมกกรณ เลขที่ 612/2551 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควว	
25/11/2552	นักพัฒนาชุมชน	3	8,130.00	คำสั่ง อบต.แมกกรณ เลขที่ 694/2552 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3	
02/04/2553	นักพัฒนาชุมชน	3	8,320.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 103/2553 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
02/04/2553	นักพัฒนาชุมชน	3	8,130.00	คำสั่ง อบต.แมกกรณ เลขที่ 109/2553 โทพนักงานส่วนตำบลพบจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
25/11/2553	นักพัฒนาชุมชน	4	8,540.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 640/2553 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควว	
15/06/2555	นักพัฒนาชุมชน	5	11,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 410/2555 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควว	
17/06/2557	นักพัฒนาชุมชน	6ว	19,970.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 359/2557 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกในระดับควว	

บทที่ ๗ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จะ

ประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏดังนี้

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (สำนักงานปลัด) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย ตั้งจ่ายไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของนายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับ ตั้งจ่ายไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งานบริหารงานคลัง

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองคลัง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

แผนงานเคหะและชุมชน

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย ตั้งจ่ายไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

แผนงานการศึกษา

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

หมวดค่าใช้สอย

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ

ของพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิเบิกจ่าย

ตั้งจ่ายไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

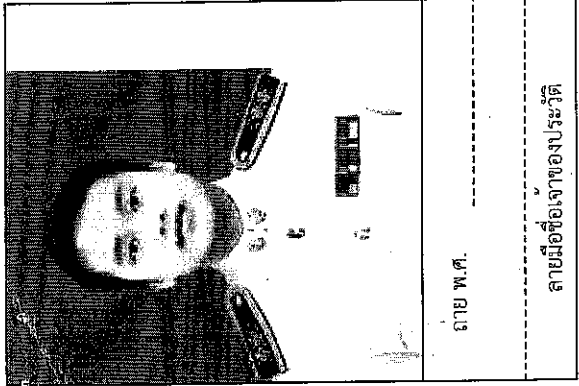
1.3 ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/01/2559	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	25,660.00 ขั้น	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2560	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	29,110.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	30,220.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2561	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	31,340.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	31,880.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	33,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	33,560.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)	
๑๙	หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ และชำนาญการทุกตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลระดับปฏิบัติการและชำนาญการทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานของรัฐ	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ
๒๐	หลักสูตรอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น - หลักสูตรการจัดซื้อ จัดจ้าง การพัสดุ การเบิกจ่ายเงินและการจัดเก็บรายได้	ผู้รับผิดชอบสมัครสอบและ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ
	- หลักสูตรความรู้ด้านมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ						
	- หลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย						
	- การดำเนินการทางวินัย						
	- การเขียนแบบก่อสร้างด้วยโปรแกรม AUTO CAD						
	ฯลฯ						

หมายเหตุ ๑. ข้อมูลประมาณการค่าใช้จ่ายคือข้อมูลตามที่ได้สรุปจากการสอบถามความต้องการฝึกอบรม

๒. การประมาณการค่าใช้จ่ายบางหลักสูตรไม่แจ้งความต้องการฝึกอบรม แต่จัดไว้ในแผนเนื่องจากมีความจำเป็น/ได้จัดส่งเป็นประจำอยู่แล้ว



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อ.บต. จอมหมอกแก้ว กองฝ่าย สำนักปลัด ตำบลท่าแก่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง 123013810001

1.ชื่อ นายบัณฑิต สุวรรณผล	2.วันเดือนปีเกิด 13/05/2531	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่สะเรียง จังหวัด แม่ฮ่องสอน	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 34/1 หมู่ที่ 12 ต.บ้านภาค อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน รหัสไปรษณีย์ 58110
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 08/01/2557	6.วันเกษียณอายุ 12/05/2591	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 34/1หมู่ที่ 12 ต.บ้านภาค อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน รหัสไปรษณีย์ 58110	
7.ชื่อคู่สมรส นางสาวสุจิตรา สุวรรณผล สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายบวร สุวรรณผล - นางอัมภา สุวรรณผล			
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ปริญญาตรี อื่นๆ ไฟฟ้ากำลัง
	ตั้งแต่ - ถึง
	2549 - 2553

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
จังหวัดแม่ฮ่องสอน	อบรมความรู้เกี่ยวกับศาลากลาง	18/07/2557 - 18/07/2557

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความผิดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

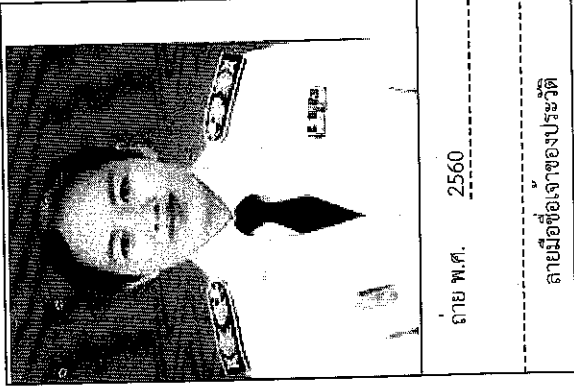
13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
08/01/2257	นายช่างไฟฟ้า	2	9,330.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองรวมใต้ เลขที่ 32/2558 บรรจุแต่งตั้งพนักงาน	
08/01/2259	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	13,110.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองรวมใต้ เลขที่ 009/2559 แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระบบช่าง	

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
08/01/2557	นายช่างไฟฟ้า	2	115,710.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 414/2557 แก้ไขคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	
01/04/2557	นายช่างไฟฟ้า	2	9,330.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 174/2557 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
09/07/2557	นายช่างไฟฟ้า	2	11,510.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 452/2557 คำสั่งพันทดลองปฏิบัติราชการ	
01/10/2557	นายช่างไฟฟ้า	2	11,950.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 581/2557 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2558	นายช่างไฟฟ้า	2	12,180.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 209/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2558	นายช่างไฟฟ้า	2	12,650.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 28/2559 ยกเลิกคำสั่งและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	
01/10/2558	นายช่างไฟฟ้า	2	12,650.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 755/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/10/2558	นายช่างไฟฟ้า	2	13,110.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 29/2559 ยกเลิกคำสั่งและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	
01/04/2559	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	13,330.00	คำสั่ง เทศบ. สตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 220/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/10/2559	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	14,030.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ เลขที่ 463/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น	

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2560	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	14,850.00	เลขที่ 0595/ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายบัณฑิต สุวรรณผล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
01/04/2561	ช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	15,140.00	เลขที่ 0641/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายบัณฑิต สุวรรณผล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
23/04/2561	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	15,050.00	เลขที่ 0527/2561 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายบัณฑิต สุวรรณผล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
01/04/2562	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	16,570.00	คำสั่ง อบจ.ลำพูน เลขที่ 600/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายเสริมชัย ลีเขียววงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
01/10/2562	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	17,310.00	คำสั่ง อบจ.ลำพูน เลขที่ 1712/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายเสริมชัย ลีเขียววงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
02/01/2563	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	17,310.00	คำสั่ง อบจ.ลำพูน เลขที่ 2148/2562 การให้โอนข้าราชการ	นายเสริมชัย ลีเขียววงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
02/01/2563	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	15,060.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 879/2562 การรับโอนข้าราชการ	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	15,420.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ชาย พ.ศ. 2560

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย กองคลัง

ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง

เลขที่ตำแหน่ง 123042102001

1.ชื่อ นางเพ็ญศรี บำรุงรส	2.วันเดือนปีเกิด 23/09/2514	3.เกิดที่อำเภอ อ.เวียงแก่น จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 266/2 หมู่ที่ 16 ซ.12 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 15/08/2540	6.วันเกษียณอายุ 22/09/2574		ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 266/2หมู่ที่ 16 ซ.12 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
7.ชื่อคุณสมรส นายทิวากร บำรุงรส สถานที่ประกอบอาชีพ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเทิง ต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57160			
		8.ชื่อบิดา-มารดา นายยศ แก้วสุข - นางแสงบัน แก้วสุข	
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา 39/1 หมู่ที่ 5 ต.ท่าข้าม อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา 39/1 หมู่ที่ 5 ต.ท่าข้าม อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ตั้งแต่ - ถึง
	2550 - 2552

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบุรีเทล อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเฟิร์ส แอซิฟิก แอนด์ คอนเวนชั่น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า ทาดใหญ่ อำเภอทาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖. รูปแบบการจัดโครงการฝึกอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้ พร้อมกับตอบข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่บรรยาย และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ

๗. วิทยากร

อาจารย์ปภาสิณี คลอวุฒิสถียร ตำแหน่ง นักบัญชีชำนาญการ กองตรวจสอบภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เช่น ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัย ค่าพัฒนาหลักสูตร และบริหารจัดการหลักสูตร ค่ากระเปาะเอกสาร กระดาษ ปากกา และค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ค่าจัดทำคู่มือบัตรคำตอบ และค่าเดินทางของวิทยากร ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าวัสดุที่สูญปรณณ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์และค่าประสานงาน และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆโดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่ายานพาหนะ ในการเดินทางไปเข้าร่วมสัมมนา สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดแจ้งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๔๑๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมจากสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘(๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดศึกษา และดำเนินการฝึกอบรม ดังนั้น จึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

สำหรับค่าที่พักค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม	
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วันที่ได้รับ
	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12.ความผิดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
15/08/2540	นักบริหารงานการคลัง	ซี2	5,740.00	คำสั่ง ออบต.ม่วงยาย เลขที่ 15/2540 บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายอาคม ศรีจันทร์ ตำแหน่ง
15/08/2542	นักบริหารงานการคลัง	ซี3	6,360.00	คำสั่ง ออบต.ม่วงยาย เลขที่ 29/2543 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นายอาคม ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กรมบัญชีกลาง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งและทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในองค์กรได้อย่างอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ม.๗๙

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในองค์กรได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดวางควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเทคนิคในการประเมินความเสี่ยง และนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายใน(ตามแนวทางใหม่)

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเทคนิคการประเมินความเสี่ยงสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้บริหารหน่วยงานราชการอื่น/ผู้บริหารหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๒ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากอง/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก
- ๔.๔ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ
- ๔.๕ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ/มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม / สถานที่ฝึกอบรม

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมกิงตรังวิลล์ รีสอร์ท อำเภอมือเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2545	นักบริหารงานการคลัง	ซี4	7,580.00	คำสั่ง อบรมวงขยาย เลขที่ 173/2545 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	นายสมจิตต์ ศิริชัยชุม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2547	นักบริหารงานการคลัง	ซี5	10,120.00	คำสั่ง อบรมวงขยาย เลขที่ 249/2547 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	นายอุทิศ นรรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
16/10/2547	นักบริหารงานการคลัง	ซี4	9,980.00	คำสั่ง เพศบาลตำบลวงขยาย เลขที่ 191/2547 การให้โอนข้าราชการ	นายสมจิตต์ ศิริชัยชุม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
16/10/2547	นักบริหารงานการคลัง	ซี4	9,980.00	คำสั่ง อบ.ปอ เลขที่ 272/2547 การรับโอนข้าราชการ	นายสมจิตต์ ศิริชัยชุม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
02/10/2549	นักบริหารงานการคลัง	ซี6	12,730.00	คำสั่ง อบต.ปอ เลขที่ 467/2549 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	นายอุทิศ นรรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
24/09/2552	นักบริหารงานการคลัง	ซี7	16,280.00	คำสั่ง อบต.ปอ เลขที่ 350/2552 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	นายอุทิศ นรรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2553	นักบริหารงานการคลัง	ซี7	17,150.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 609/2552 การรับโอนข้าราชการ	นางอัจฉรา อินทระรังษี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2553	นักบริหารงานการคลัง	ซี7	17,150.00	คำสั่ง อบต.ปอ เลขที่ 447/2552 การให้โอนข้าราชการ	นายอุทิศ นรรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/01/2559	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	28,560.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง(ระบบแห่ง)	นายตฤณ เสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2560	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	31,880.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

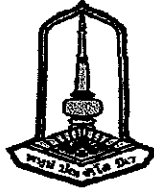
การปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องจัดทำพร้อมรายงานผลการประเมินภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและ ข้อบังคับและจัดทำรายงานการประเมินผลผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งให้ผู้กำกับดูแล ได้อย่างถูกต้อง รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการ ติดตามผล รวมทั้งรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน โปรงใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานรัฐ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หากกรณีหน่วยงานของรัฐ มีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ทั้ง ๓ หลักเกณฑ์นี้ ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานรัฐนั้น ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ดังนั้น การดำเนินงานต่างๆ จึงต้องมีความระมัดระวัง ด้วยการดำเนินการอย่างโปร่งใส และนำทรัพยากรที่มีอยู่ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม โดยยึดหลักในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยง ความสูญเสีย หรือเสียหาย หรือความบกพร่องในการปฏิบัติงาน อันอาจเกิดจากความไม่ตั้งใจ หรือไม่เข้าใจ หรือมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน จนก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กรหรือผลร้ายต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ประกอบกับกระทรวงการคลังได้จัดทำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนั้น ผู้บริหารและบุคลากร เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งและทุกฝ่ายที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง จำเป็นที่จะต้องเรียนรู้และศึกษาแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใหม่ดังกล่าว เพื่อพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบและลดปัญหาการทักท้วงจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และหน่วยตรวจสอบภายนอก

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในภายใต้หลักเกณฑ์(ใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๒ และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมกับการจัดทำแบบรายงานการติดตาม การประเมิน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓” โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ภาสินี คลอวุฒิสถียร ตำแหน่ง นักบัญชีชำนาญการ กองตรวจสอบภาครัฐ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2561	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	33,000.00 ขั้น	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	
01/10/2561	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	34,110.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	34,680.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	35,770.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	36,310.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในภายใต้หลักเกณฑ์(ใหม่) พ.ศ.๒๕๖๒ และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมกับการจัดทำแบบรายงานการติดตาม การประเมิน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ดังนั้น “หน่วยงานของรัฐ” ซึ่งได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ที่ต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามมาตรา ๗๙ โดยให้หน่วยงานรัฐจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้แก่

๑. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๓. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด จึงต้องจัดให้มีการควบคุมภายในของแต่ละกองงานหรือ หน่วยงานย่อย อาทิเช่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนัก/กองทุกกอง (สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสาธารณสุขฯ /ฯลฯ) เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารท้องถิ่นในการติดตามประเมินผล



ถ่าย พ.ศ.

2560

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

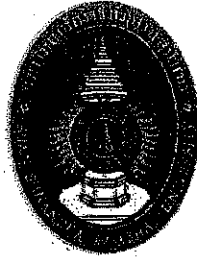
กอง/ฝ่าย กองคลัง

ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

เลขที่ตำแหน่ง 123043202001

1.ชื่อ นางกัญญ์รัตน์ แทนดี	2.วันเดือนปีเกิด 10/07/2518	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่ลาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 93 หมู่ที่ 3 จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250	ต.ดงมะตะ อ.แม่ลาว
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/09/2547	6.วันเกษียณอายุ 09/07/2578		ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 93 หมู่ที่ 3 จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250	ต.ดงมะตะ อ.แม่ลาว
7.ชื่อคู่สมรส นายสมศักดิ์ แทนดี สถานที่ประกอบอาชีพ		8.ชื่อบิดา-มารดา นายเล็ง วงศ์เรือน - นางแสงหล้า วงศ์เรือน ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -		

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก ตั้งแต่ - ถึง
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาโท อื่นๆ บริหารธุรกิจบัณฑิต
	2555 -



ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร

“การบริหารงานและการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยผู้พิการตามโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-payment) ประกอบวิธีการปรับปรุง/แก้ไขข้อมูลที่เกิดพลาด การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยผู้พิการ กรณีรับเงินสดเมื่อถึงกำหนดหรือใกล้ถึงกำหนด และการตรวจสอบสถานะของผู้พิการให้แก่ผู้มีสิทธิ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการจัดสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด”

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมณิจันทร์ อ.เมือง จ.จันทบุรี
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมกาญจนา รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น

๑. ชื่อหน่วยงาน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....

๒. ชื่อผู้สมัคร/ตำแหน่ง

(๑) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....
 (๒) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....
 (๓) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....
 (๔) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....
 (๕) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓. การชำระค่าลงทะเบียน ให้ชำระเป็นเงินสดในวันลงทะเบียนหน้างาน (ขออนุญาตไม่รับเป็นเช็ค)

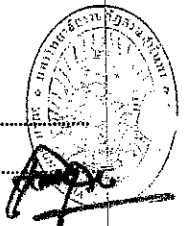
๔. ติดต่อสอบถามข้อมูลและส่งใบสมัครตามรายละเอียด ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ **ข้อที่ ๙ ของโครงการ**

๕. ชื่อผู้ติดต่อประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....
 e-mail.....หมายเหตุ.....

๖. เลือกไซด์เสื้อแจ็คเก็ต M.....ตัว L.....ตัว XL.....ตัว XXL.....ตัว

***กรุณาเขียน/พิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

***ส่งใบสมัครก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๗ วัน และประสานงานกับเจ้าหน้าที่ มรก.สวนสุนันทา ทุกครั้งที่ส่งใบสมัคร



ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

อาหารอิสลาม จำนวน.....ท่าน

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม	
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ
	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12.ความผิดพลาดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	คำสั่ง
	โทษ	

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
01/09/2547	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	6,490.00	คำสั่ง 215/2547 บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
16/03/2548	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	6,490.00	คำสั่ง 117/2548 โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานตำบล



ที่ อว ๐๖๐๕.๓๓/ ว ๑๒๓๓

สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๑๕๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย - รายละเอียดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในภายใต้หลักเกณฑ์(ใหม่) พ.ศ.๒๕๖๒ และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมกับการ จัดทำแบบรายงานการติดตาม การประเมิน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ขึ้น ซึ่งมีกำหนดการดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมกัจจตรงวิลล์ รีสอร์ท อำเภอมือเมือง จังหวัด อุบลราชธานี

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบุรีเทล อำเภอมือเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเฟิร์ส แอซิฟิก แอนด์ คอนเวนชัน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโลดัส ปางสวนแก้ว อำเภอมือเมือง จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ปภาสิณี คลอวุฒิสถียร ตำแหน่ง นักบัญชีชำนาญการ กองตรวจสอบภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เพื่อมาถ่ายทอดสาระสำคัญหรือเจตนารมณ์ ของข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ใหม่ เพื่อให้ผู้ เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งและทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในองค์กรได้อย่างอย่างแท้จริง

ในการนี้...

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ค่าจ้าง	พนักงานประวัต
		ระดับ	ขั้น		
16/03/2548	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	6,490.00	ค่าจ้าง อปต.ทุกกอง เลขที่ 50/2548 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
16/11/2548	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	7,130.00	ค่าจ้าง อปต.ทุกกอง เลขที่ 393/2548 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/09/2549	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	7,440.00	ค่าจ้าง อปต.ทุกกอง เลขที่ 393/2549 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควว	
16/03/2550	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	7,810.00	ค่าจ้าง อปต.ทุกกอง เลขที่ 051/2550 ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
16/03/2550	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	7,810.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 063/2550 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/09/2551	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	4	8,770.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 437/2551 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควว	
29/07/2552	นักวิชาการเงินและบัญชี	4	9,230.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 359/2552 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3	
01/10/2553	นักวิชาการเงินและบัญชี	5	10,190.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 569/2553 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควว	
01/05/255๐	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	5	12,530.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 216/2556 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/08/2556	นักวิชาการคลัง	5	12,530.00	ค่าจ้าง อปต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 199/2556 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	



ที่ อว ๐๖๔๕/๑๖๙๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการของสำนัก/กองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเขียนโครงการของสถานศึกษาเพื่อขอรับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น”

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เห็นว่า การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน) จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้ตัวอย่างจริงจากโครงการจากหน่วยงานอื่นเพื่อนำมาวิเคราะห์และแก้ไขปรับปรุงให้รู้จักวิธีการเขียนโครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและมีความชัดเจนปฏิบัติได้จริง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ปลอดภัยจากหน่วยตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการของสำนัก/กองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเขียนโครงการของสถานศึกษาเพื่อขอรับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น” โดยเชิญ อาจารย์รณกฤต อรรถกฤษ์ดำรง และวิทยากรเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเป็นวิทยากรบรรยาย ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักทรัพย์สินและรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โทร. ๐๘๓ ๐๗๗ ๕๐๓๕, ๐๘๓ ๐๓๔ ๒๓๓๖ โทรสาร ๐๒ ๑๖๐ ๑๐๘๐, ๐๒ ๑๖๐ ๑๔๘๒ E-mail : tte_ssru@hotmail.com หรือสามารถดาวน์โหลดโครงการและใบสมัครได้ที่ www.localtraining.in.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตিকাญจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำนักทรัพย์สินและรายได้

โทร. ๐๒ ๑๖๐ ๑๓๕๘

โทรสาร ๐๒ ๑๖๐ ๑๐๘๐, ๐๒ ๑๖๐ ๑๔๘๒

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
18/02/2557	นักวิชาการคลัง	6ว	16,570.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 151/2557 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบ	
20/05/2558	นักวิชาการคลัง	7ว	22,170.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 326/2558 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ในสายงานที่เริ่มตนจากระดับ 3)	
01/01/2559	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	24,010.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง(ระบบแห่ง)	
01/10/2560	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	26,980.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	27,480.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	
01/10/2561	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	28,560.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	29,110.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	30,790.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.5 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	31,340.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ที่ อว ๐๖๔๕/๑๖๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางปฏิบัติใหม่”

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล เพื่อมาเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้แผนเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณตามหมวดรายจ่ายอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และตามระเบียบใหม่ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควรเรียนรู้เรื่องแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ถูกต้องต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางปฏิบัติใหม่” โดยเชิญวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นวิทยากรบรรยาย ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักทรัพยากรสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โทร. ๐๘๓ ๐๗๗ ๕๐๓๕ ๐๘๓ ๐๓๔ ๒๓๓๖ โทรสาร ๐๒ ๑๖๐ ๑๐๘๐, ๐๒ ๑๖๐ ๑๔๘๒ E-mail : tte_ssru@hotmail.com หรือสามารถดาวน์โหลดโครงการและใบสมัครได้ที่ www.localtraining.in.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานุจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำนักทรัพยากรสารสนเทศ

โทร. ๐๒ ๑๖๐ ๑๓๕๘

โทรสาร ๐๒ ๑๖๐ ๑๐๘๐, ๐๒ ๑๖๐ ๑๔๘๒

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
16/11/2549	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง 628/2549 การโอนข้าราชการ	นายพันธุ ธรรมบัณฑิต ตำแหน่ง ปลัด อบต.
16/11/2549	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 490/2549 การรับโอนข้าราชการ	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/07/2550	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี2	7,280.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 327/2550 การย้ายพนักงานเทศบาล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
18/02/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,320.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 195/2551 เลื่อนระดับ	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/06/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,500.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 251/2551 การรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
01/06/2551	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี3	8,500.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เลขที่ 304/2551 โทเอน (ย้ายพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนตำบล	นายนิคม พลาพล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
18/02/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,480.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 167/2553 เลื่อนระดับ	วาที่พันตรีวิทย์ คุณรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
04/10/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,700.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 386/2553 โทพนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงิน	วาที่พันตรีวิทย์ คุณรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
04/10/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี4	9,700.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 357/2553 ก. รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	นางอังฉรา อินทร์รัชชี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
02/04/2555	เจ้าพนักงานธุรการ	ซี5	11,620.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 349/2555 เลื่อนระดับ	นายดีเรก วาสนา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		วันที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	จุดที่ได้รับ		
โรงแรมสองพี่น้องบุรี	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ของพนักงานและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	18/01/2548	19/01/2548
โรงแรมสองพี่น้องบุรี	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ของพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	18/01/2548	19/01/2548
วัดโพธารามธรรมธาราราม	โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	24/01/2548	28/01/2548
วัดโพธารามธรรมธาราราม	โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	24/01/2548	28/01/2548
โรงแรมสองพี่น้องบุรี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังการบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	26/04/2548	27/04/2548
โรงแรมสตรีธาระยอง	ฝึกอบรมโครงการจัดเก็บรายได้และค่าธรรมเนียมของอบต. ประจำปี 2549	14/06/2549	-
โรงแรมสตรีธาระยอง	ฝึกอบรมโครงการจัดเก็บรายได้และค่าธรรมเนียมของอบต. ประจำปี 2549	14/06/2549	16/06/2549
วัดเขาสกิม	โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	17/07/2549	21/07/2549
โรงแรมริเวอร์ไซด์	การฝึกอบรมบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินด้วยบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปี 2551	25/08/2551	27/08/2551
โรงแรมรามยา	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรมการนำภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมาใช้	03/08/2552	06/08/2552
โรงแรมแกรนด์ไฮเทลลิ่งหัวหินดุสิต	การจัดทำแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สินรุ่นที่ 5 ประจำปี 53	27/06/2553	09/08/2553
เทศบาลนครระยอง	การบันทึกบัญชีด้วยระบบ elass	02/09/2553	04/09/2553
โรงแรมสตรีธาระยอง	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นปี 2554 ปลีกสูตรบริหารงานระบบสารบรรณ	19/12/2554	19/12/2554
โรงแรมสตรีธาระยอง	โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีและการบังคับภาษีดังข้าง	27/08/2555	29/08/2555
โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท พัทยา	โครงการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ภาษีโรงเรือนและที่ดินภาษีป้ายและเทศมณฑกীয়อย่างโรจนะเพ	24/10/2557	26/10/2557
โรงแรมแคนทารีเจย์	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุปี 2558	22/02/2559	22/02/2559

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ
เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล	ณ วันที่ 29/03/2550	
เปลี่ยนแปลงสถานะภาพ	ณ วันที่ 29/03/2550	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องเป็นระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๗)																				
๒๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๗๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	501133333 มาจาก ก. อบต.
๒๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๒๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑๒,๘๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๕,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)	
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๕๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๘,๘๔๐	๒๗๙,๐๔๐	๒๘๙,๘๔๐	(๒๑,๑๙๖)	
	พนักงานจ้าง																			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๐	๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	(๑๒,๖๙๐)	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																			
๒๘	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	ศศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๙	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มีความรู้)	๐	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้พักชะงะ)	๐	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

แบบสรุปรายงานจำนวนสุนัขและแมว
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
อำเภอ แม่ลาว จังหวัด เชียงราย

ข้อมูลจำนวนสุนัขและแมว

จำนวนสุนัขมีถิ่นที่อยู่จากการสำรวจ

รวม - ตัว เพศผู้ - ตัว เพศเมีย - ตัว ไม่ระบุเพศ - ตัว

จำนวนสุนัขจรจากการสำรวจ

รวม ๖ ตัว

จำนวนสุนัขมีเจ้าของจากการสำรวจรายตัว

รวม ๕๐๙ ตัว เพศผู้ ๓๑๒ ตัว เพศเมีย ๑๙๗ ตัว ไม่ระบุเพศ - ตัว

จำนวนแมวมมีถิ่นที่อยู่จากการสำรวจ

รวม - ตัว เพศผู้ - ตัว เพศเมีย - ตัว ไม่ระบุเพศ - ตัว

จำนวนแมวจรจากการสำรวจ

รวม ๒๓ ตัว

จำนวนแมวมมีเจ้าของจากการสำรวจรายตัว

รวม ๒๖๓ ตัว เพศผู้ ๑๑๑ ตัว เพศเมีย ๑๕๘ ตัว ไม่ระบุเพศ ๙ ตัว

รวมจำนวนสุนัขและแมวทั้งหมด ๘๐๑ ตัว มีถิ่นที่อยู่ - ตัว เป็นสัตว์เลี้ยงจร ๒๙ ตัว

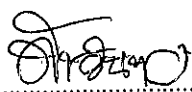
อปท. ของท่านมีข้อมูลการออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

มี
 ไม่มี

อปท. ของท่านมีศูนย์พักพิงสัตว์

มี
 ไม่มี

ผู้รายงานข้อมูล


(นางสาวพัชรินทร์ ไต้เจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตำแหน่ง


หมายเลขโทรศัพท์ 0861816240

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

behindwat@yahoo.com

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ผู้รับรองข้อมูล


(นางสาวปรมาพร เมฆชยา)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.จอมหมอกแก้ว

ตำแหน่ง

หมายเลขโทรศัพท์ 081-6722627

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัตติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2548	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	5,850.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแสง ปรีดิ์อัตราเงินเดือน 1.0 ขั้น	
17/10/2548	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	5,570.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแสง เลขที่ 251/2548 รับโอน(ย้าย)และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่	
17/10/2548	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	5,570.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแสง เลขที่ 304/2548 ให้โอนย้ายดำรงตำแหน่ง	
01/01/2549	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	6,820.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 321/2548 รับโอนย้ายและแต่งตั้ง	
01/04/2549	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	6,980.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 71/2549 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2549	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	7,280.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 204/2549 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2550	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	7,430.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 61/2550 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2550	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	7,580.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 190/2550 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2550	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	7,890.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม ปรีดิ์อัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี	
01/01/2551	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	8,130.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉ่ม เลขที่ 25/2551 เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	

- หัวหน้าสำนักปลัดขอเสนอให้สำนักปลัดจัดทำเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” โดยมอบให้นักทรัพยากรบุคคลไปดำเนินการจัดทำ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลจ่อมหมอกแก้วใช้เป็นแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละคน

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้สำนักปลัดจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ”
- กองคลังยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองช่างยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองการศึกษาฯ ยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- ประธานขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ส่งเสริมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่อมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องการรับรอง รายงานการประชุม (ไม่มี) ประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา - ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวพัชรินทร์ ไตเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

1.3. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/06/2552	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	3	8,890.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 130/2552 การรับโอนพนักงาน	
01/10/2552	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	3	9,080.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 295/2552 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
04/01/2553	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	9,230.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 74/2553 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน	
01/04/2553	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	9,480.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 110/2553 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2553	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	10,420.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 319/2553 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2554	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	10,950.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 180/2554 การรับอัตราเงินเดือนพนักงาน	
01/10/2554	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	11,200.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 356/2554 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/01/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	12,220.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 559/2556 ให้อำนาจพนักงานส่วนตำบลได้รับขั้นเงินเดือน	
01/04/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	11,450.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 170/2555 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/04/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตโนมัติ	4	12,470.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กลอง เลขที่ 561/2556 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	



บันทึกขอความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ที่ - วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

เรียน คณะทำงานบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วที่ ๒๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายบัญชา พูลผล)

ประธานคณะกรรมการ

1.3. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ค่าจ้าง	พนักงานประวัต
		ระดับ	ขั้น		
20/06/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	12,840.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 564/2556 คำสั่งการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง	
20/06/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	11,620.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 544/2555 เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
01/10/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	11,960.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 488/2555 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น	
01/10/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	13,470.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 567/2556 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/10/2555	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	12,240.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 545/2556 แก้ไขเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	
01/04/2556	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	12,530.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 147/2556 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/04/2556	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	13,770.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 577/2556 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/10/2556	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	13,160.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 416/2556 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น	
01/10/2556	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	14,380.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 585/2556 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/01/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	14,380.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เลขที่ 590/2556 เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบัญชา พูลผล	ประธานคณะกรรมการ		
๒	นางเพ็ญศรี บำรุงรส	คณะกรรมการ		
๓	นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น	คณะกรรมการ		
๔	น.ส.ปรมาพร เมฆขยาย	คณะกรรมการ		
๕	นายศุภชัย อินทะนุ	คณะกรรมการ		
๖	น.ส.พัชรินทร์ ไต้เจริญ	คณะกรรมการและ เลขานุการ		

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ค่าจ้าง	พนักงานประวัติต
		ระดับ	ขั้น		
01/01/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	15,000.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 303/2557 แก้ไขคำสั่งการรับโอนพนักงาน	
01/01/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	14,380.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 2/2557 การรับโอนตามคำสั่ง	
01/01/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	15,610.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 314/2557 แก้ไขคำสั่งการรับโอนพนักงาน	
01/04/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	14,680.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 149/2557 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/04/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	15,290.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 306/2557 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	15,920.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 319/2557 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		16,240.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 403/2557 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/12/2557	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	16,880.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 435/2558 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล(บัญชี4)	
01/04/2558	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	16,550.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 164/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/04/2558	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	17,200.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลเนินพระ เลขที่ 439/2558 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	

- หัวหน้าสำนักปลัดขอเสนอให้สำนักปลัดจัดทำเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงโมเดลเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ” โดยมอบให้นักทรัพยากรบุคคลไปดำเนินการจัดทำ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลจอมหมอกแก้วใช้เป็นแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละคน

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้สำนักปลัดจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงโมเดลเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ”
- กองคลังยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองช่างยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ที่ประชุม

- ทราบ
- กองการศึกษา ยังไม่มีจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- ประธานขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ส่งเสริมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องการรับรอง รายงานการประชุม (ไม่มี) ประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ - เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา - ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จตราาย งานการประชุม

(นางสาวพัชรินทร์ ไต้เจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2558	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	17,550.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 330/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น	
01/10/2558	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	5	18,230.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 443/2558 ยกเลิกคำสั่งและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
24/11/2558	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	6 ว.	19,200.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 53/2559 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน	
01/01/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	19,200.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 111/2559 การจัดตำแหน่งพนักงาน(เฉพาะสาย)	
01/01/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	18,230.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 28/2559 การจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ระบบแห่ง)	
01/04/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	19,580.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 288/2559 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล(บัญชี5)	
01/04/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	19,580.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 286/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น	
01/04/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	19,580.00	เลขที่ 288/2559	
01/10/2559	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	20,360.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลนิคมพระ เลขที่ 300/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น 1.0 ชั้น	
16/10/2560	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	21,620.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 3/2561 การแก้ไขคำสั่ง	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง งเดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๘.ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มี คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มี ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบ ภายใน (๑๒)								
๓๐.นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๐	๓๐	๓๒	๓๒	-	+๐	-	

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
16/10/2560	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	20,780.00	คำสั่ง 668/2560 การปรับโอนข้าราชการ	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	22,040.00	คำสั่ง 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2561	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	22,920.00	คำสั่ง 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	23,370.00	คำสั่ง 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	24,270.00	คำสั่ง 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	24,730.00	คำสั่ง 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหนองแก้ว

กองฝ่าย กองคลัง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

เลขที่ตำแหน่ง 123044203001

1.ชื่อ นางสาวอรพรรณ ไกรรุ่งพิพัฒน์	2.วันเดือนปีเกิด 30/10/2531	3.เกิดที่อำเภอ อ.ขุนยวม จังหวัด แม่ฮ่องสอน	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 187 หมู่ที่ 6 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ -
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/10/2558	6.วันเกษียณอายุ 29/10/2591		ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 187หมู่ที่ 6 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ -
7.ชื่อคุณสมรส			
สถานที่ประกอบอาชีพ			
		8.ชื่อบิดา-มารดา -	
		ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -	
		ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -	

9. ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ปริญญาตรี อื่นๆ การบัญชี
	ตั้งแต่ - ถึง

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความผิดทางวินัย			
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง
		ระดับ	ขั้น	
01/10/2558	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ 2	11,510.00	คำสั่ง 562/2558 บรรจุแต่งตั้ง
01/01/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน		คำสั่ง 562/2558 บรรจุแต่งตั้ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	11,960.00	คำสั่ง อบต.แม่อุคอ เลขที่ 159/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	11,960.00	คำสั่ง อบต.แม่อุคอ เลขที่ 162/2559 ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามบัญชี 5	
01/10/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	12,470.00	คำสั่ง อบต.แม่อุคอ เลขที่ 289/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2560	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	12,730.00	คำสั่ง อบต.แม่อุคอ เลขที่ 62/2560 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
17/07/2560	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	12,730.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 438/2560 รับโอน	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัด อบต.
01/10/2561	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	13,760.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	14,030.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	14,570.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	14,850.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
28/05/2563	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	15,050.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 422/2563 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายก้าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๔-๕๑๐๑-๒

ที่ - วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการ

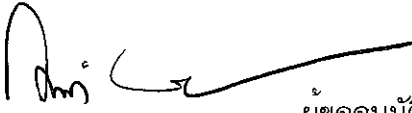
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

ด้วย ข้าพเจ้า นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว มีความประสงค์ขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติราชการ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย เพื่อเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ (Contact point) จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ณ โรงแรมศิลาเมธีรีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วย -

ระหว่างวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นเวลา ๒ วัน

- โดยรถยนต์ของราชการหมายเลขทะเบียน - พนักงานขับรถชื่อ -
- โดยรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ โดยเครื่องบิน
- โดยรถไฟ หรือรถดีเซลรางปรับอากาศ โดยรถรับจ้าง
- โดยยานพาหนะส่วนตัวหมายเลขทะเบียน กร - ๕๗๘๘ เชียงราย เพื่อต้องการความสะดวกและรวดเร็ว และประโยชน์แก่ราชการ กอปรกับรถยนต์ส่วนบุคคลไม่เพียงพอ โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ ในระหว่างเดินทางไปราชการดังกล่าว ข้าพเจ้ามอบงานในหน้าที่รับผิดชอบให้ นายบัญชา พูลผล ตำแหน่ง รองปลัด อบต.เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนข้าพเจ้า จนกว่าข้าพเจ้าจะกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้ขออนุมัติ

(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว

033-3-55915-3

เสกอำพน

MR. ZHENG

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

๒๕๖๓

(นายเสวต สมบูรณ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย กองคลัง

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

เลขที่ตำแหน่ง 123043201001

1.ชื่อ นางสาวประกายวรรณ ชาวนา	2.วันเดือนปีเกิด 09/02/2529	3.เกิดที่อำเภอ อ.เมืองเชียงราย จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่การ บ้านเลขที่ 151 หมู่ที่ 5 หมู่บ้านสันสลี ต.ป่าออดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/08/2557	6.วันเกษียณอายุ 08/02/2589	ที่อยู่ปัจจุบัน หมู่ที่ 151 หมู่ที่ 5 หมู่บ้านสันสลี ต.ป่าออดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคุณสมรส			
สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายประสิทธิ์ ชาวนา - นางศรีวรรณ ชาวนา			
ที่อยู่ปัจจุบันบิดา -			
ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	ระดับที่ได้รับ ระดับสาขาวิชาเอก ตั้งแต่ - ถึง
โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม 2	2544 - 2547
มหาวิทยาลัยนเรศวร	2547 - 2551

ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม	
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วันที่ได้รับ ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. วันที่มีการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความผิดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	คำสั่ง
	โทษ	

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
01/08/2557	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	11,510.00	คำสั่ง คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 922/2557 บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
01/10/2557	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	11,510.00	คำสั่ง คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1173/57 เลื่อนขึ้นเงินเดือน

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/12/2557	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	11,900.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1588/2558 ปรับอัตราเงินเดือน	
01/04/2558	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	12,180.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1594/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/10/2558	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	12,650.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1599/2558 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	12,890.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 426/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
01/04/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	12,970.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 439/2559 ปรับอัตราเงินเดือน	
01/10/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	13,500.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1405/2559 เลื่อนขั้นเงินเดือน	
12/10/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	12,970.00	คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทากอ เลขที่ 1363/2559 โอน(ย้าย)	
12/10/2559	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	13,500.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 747/2559 รับโอน(ย้าย)	
01/04/2560	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	13,760.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 256/2560 เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	
01/10/2560	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	14,310.00	คำสั่ง เทศบาลตำบลแม่สายมีตราภาพ เลขที่ 671/2560 เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น	

ប្រធានក្រុមការងារស្រាវជ្រាវ គ្រប់គ្រង និង ថែទាំសុខភាពសត្វល្អិត (៥)

នាយកដ្ឋានសុខាភិបាល

នាយកដ្ឋានសុខាភិបាល រដ្ឋបាលសុខាភិបាល រាជធានីភ្នំពេញ និង ខេត្ត-ក្រុង (៦)

អគ្គនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល និង មន្ទីរសុខាភិបាល (៧)

មន្ទីរសុខាភិបាលខេត្ត និង ក្រុង (៨)

មន្ទីរសុខាភិបាល

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (៩)

មន្ទីរសុខាភិបាល

មន្ទីរសុខាភិបាល (១០)

មន្ទីរសុខាភិបាល

មន្ទីរសុខាភិបាល ខេត្តសៀមរាប និង ខេត្តស្ទឹងត្រែង (១១)

មន្ទីរសុខាភិបាល

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (១២)

មន្ទីរសុខាភិបាល

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (១៣)

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (១៤)

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (១៥)

មន្ទីរសុខាភិបាលស្រុក និង ខេត្ត (១៦)

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/02/2561	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	10,560.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 018/2561 รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้	
01/04/2561	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	15,420.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 062/2561 เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล 0.5 ขั้น	
01/10/2561	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	16,220.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 231/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ขั้น	นายยุทธศาสตร์ กลมมา ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัด อบต.
01/02/2562	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	17,570.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 015/2562 ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ 0.0 ขั้น	นายยุทธศาสตร์ กลมมา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	17,880.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 064/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	นายยุทธศาสตร์ กลมมา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	18,520.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 199/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ขั้น	นางสาวอนิดา หนูนาค ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	18,840.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 51/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	นางสาวอนิดา หนูนาค ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/05/2563	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	18,840.00	คำสั่ง อบต.เคือเวียง เลขที่ 59/2563 การให้โอนข้าราชการ	นางสาวอนิดา หนูนาค ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/05/2563	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	18,520.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 285/2563 การรับโอนข้าราชการ	นายก่าต เข้มเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/05/2563	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	18,840.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 305/2563 การแก้ไขคำสั่ง 0.5 ขั้น	นายก่าต เข้มเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วนำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ มากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ซึ่งพิจารณาและเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การขนส่งและกรวิศวกรรมจราจร
- (๕) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๗) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๘) การจัดการศึกษา
- (๙) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๐) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๒) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย

ในชีวิตและทรัพย์สิน

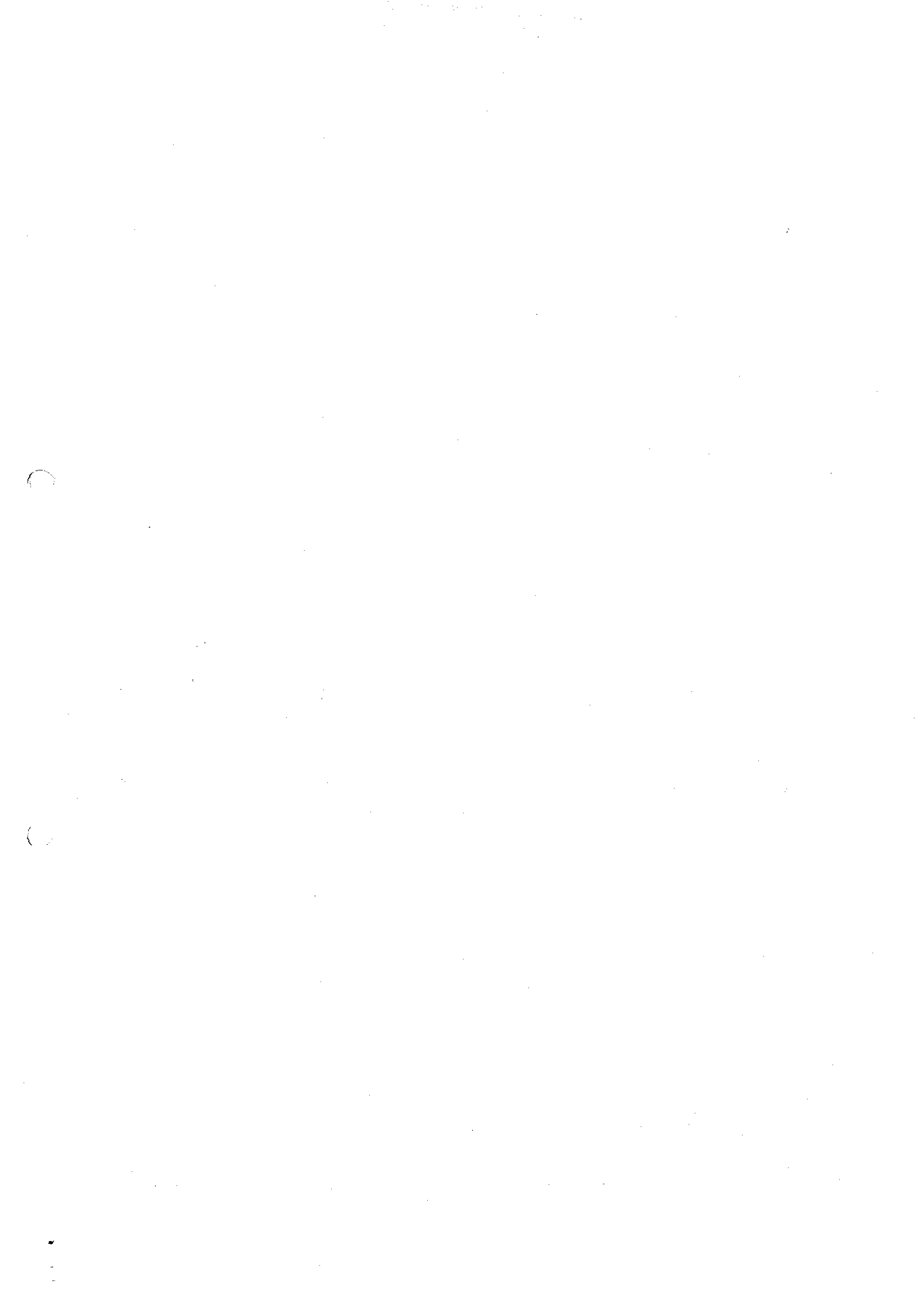
- (๑๘) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๑๙) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๒๐) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๒๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๓) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

- (๒๕) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิกูล

- (๒๖) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น



- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๓) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๔) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การค้ำครองดูแลและรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๖) การจัดการการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

- (๓) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิกูล

๖.ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗.ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อื่น

- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น



ถ่าย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กองฝ่าย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

เลขที่ตำแหน่ง 123083803001

1.ชื่อ นายศุภชัย อินทะบุญ	2.วันเดือนปีเกิด 25/01/2521	3.เกิดที่อำเภอ อ.พาน จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 30/32 หมู่ที่ 12 อ.หนองบัว ๓.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/06/2547	6.วันเกษียณอายุ 24/01/2581	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 30/32หมู่ที่ 12 อ.หนองบัว ๓.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคู่สมรส นางอัญญ์ลักษณ์ อินทะบุญ สถานที่ประกอบอาชีพ โรงเรียนบ้านหัวดอย ต.ทกสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000		8.ชื่อบิดา-มารดา นายจันทร์ อินทะบุญ - นางอำพร อินทะบุญ ที่อยู่ปัจจุบันบิดา 94 หมู่ที่ 7 ต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย ที่อยู่ปัจจุบันมารดา 94 หมู่ที่ 7 ต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย	

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก ตั้งแต่ - ถึง
สถาบันราชภัฏเชียงราย	ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์ทั่วไป 2540 - 2544

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาหมอกควัน ปัญหาไฟป่า
๒. ปัญหาสาธารณสุขภัย ได้แก่ อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย และแผ่นดินไหว
๓. ปัญหาการบุกรุกทำลายป่า
๔. ปัญหาภัยแล้งและภัยหนาว
๕. ปัญหาภัยจากโรคระบาดสัตว์
๖. ปัญหาภัยจากโรคแมลง สัตว์ หรือศัตรูพืชระบาด
๗. ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย
๘. ปัญหาการใช้สารเคมีทำการเกษตร

ความต้องการของประชาชน

๑. มีระบบป้องกันไฟไหม้ป่าธรรมชาติ เช่น ปลุกต้นกล้วยเป็นแนวกันไฟป่าหรือมีการตรวจหาไฟ ในช่วงฤดูไฟป่า หรือผู้บุกรุกทำลายป่า
๒. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ความรู้การป้องกันภัยจากโรคระบาดสัตว์
๔. ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ทดแทนการใช้สารเคมีทำการเกษตร
๕. มีผู้รับซื้อขยะรีไซเคิลจากการส่งเสริมคัดแยกขยะ
๖. ส่งเสริมการเก็บกักน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง เช่น ขุดสระเก็บน้ำ หรือภาชนะรองรับน้ำฝน

๖. ด้านสาธารณสุข

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาโรคเอดส์
๒. ปัญหาความเชื่อดั้งเดิม
๓. ปัญหาการระบาดของโรคไข้เลือดออก
๔. ปัญหาโรคมือเท้าปากในเด็ก
๕. ปัญหาโรคไข้หวัดนก
๖. ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า
๗. ปัญหาโรคไข้หวัดใหญ่
๘. ปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๙. ปัญหาอุบัติเหตุทางถนนหรือถนนปลอดภัยและการแพทย์ฉุกเฉิน

ความต้องการของประชาชน

๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคเอดส์และตรวจเลือดเป็นประจำ
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปากในเด็ก โรคไข้หวัดนก ไข้หวัดใหญ่ และโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๓. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า-แมวเป็นประจำทุกปี
๔. มีการตั้งด่านตรวจในเทศกาลสำคัญและแก้ไขจุดเสี่ยง

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม			
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)	
โรงแรมดีลักซ์แชนเพลส กรุงเทพฯ	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 2	23/04/2549 -	04/05/2549
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นักริชาการศึกษารุ่นที่ 50	06/07/2558	31/07/2558

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12.ความผิดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	คำสั่ง
	โทษ	

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/06/2547	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1	4,850.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 121/2547 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล	
01/06/2549	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	จ2	6,370.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 138/2549	นายตรีเทพ ไชยราชา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ด้านสังคม

สภาพปัญหา

๑. ปัญหายาเสพติด
๒. ปัญหาความยากจน
๓. ปัญหาสวัสดิการสังคมยังไม่ได้รับการบริการเท่าที่ควร

ความต้องการของประชาชน

๑. ร่วมมือ และประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติด
๒. ส่งเสริมการให้ความรู้แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนชรา ผู้พิการและด้อยโอกาส
๔. มีสวัสดิการของรัฐให้บริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

สภาพปัญหา

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
๒. ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในติดต่อราชการไม่เพียงพอ
๓. การส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการไม่เพียงพอ
๔. ปัญหาความรู้ความเข้าใจไม่ถูกต้องในระเบียบกฎหมายของบุคลากร
๕. ปัญหาประชาชนหลีกเลี่ยงภาษี
๖. ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานยังไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย

ความต้องการของประชาชน

๑. เพิ่มการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ
๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
๓. เพิ่มช่องทางข้อมูลข่าวสารจากทางราชการสู่ประชาชน
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร
๕. ปลุกฝังจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับฝ่ายข้าราชการและฝ่ายการเมือง
๖. ให้ความรู้รับประชาชนในเรื่องการจัดเก็บภาษี การเสียภาษี
๗. พิจารณาบทลงโทษผู้ที่หลีกเลี่ยงภาษีให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
24/08/2549	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	6,370.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 172/2549 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน	
16/07/2550	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	7,130.00	คำสั่ง อบต.คดยอย เลขที่ 204/2550 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
16/07/2550	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	7,130.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 222/2550 ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
02/06/2551	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	3	8,130.00	คำสั่ง อบต.คดยอย เลขที่ 297/2551 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ	
04/01/2553	เจ้าพนักงานธุรการ	3	8,700.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 001/2553 รับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
04/01/2553	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	3	8,700.00	คำสั่ง อบต.คดยอย เลขที่ 001/2553 ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	
24/02/2553	สันชนากการ	3	8,700.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 85/2553 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/02/2554	นักวิชาการศึกษา	3	9,080.00	คำสั่ง อบต.ปากอคำ เลขที่ 29/2554 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/02/2554	นักวิชาการศึกษา	3	9,080.00	คำสั่ง อบต.เวียงเหนือ เลขที่ 021/2554 ให้พ้นจากตำแหน่งด้านพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
24/02/2554	นักวิชาการศึกษา	4	9,230.00	คำสั่ง อบต.ปากอคำ เลขที่ 107/2554 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ	

๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว จัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๓๙ อยู่ในพื้นที่อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรในพื้นที่ตำบลจอมหมอกแก้ว ๕,๒๐๓ คน ๒,๒๖๔ ครัวเรือน (เม.ย.๒๕๖๓) มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๕,๓๗๕๐ ไร่ มีลักษณะพื้นที่เป็นแนวยาว มีพื้นที่ตอนกลางตำบลเป็นที่ราบ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ประชาชนตั้งบ้านเรือนอยู่อาศัยและใช้ทำการเกษตร มีแม่น้ำลาว และแม่น้ำอื่นหลายสาย ไหลผ่านตลอดทั้งตำบลมีพื้นที่ป่าไม้และภูเขาอยู่ด้านทิศตะวันออกและทิศตะวันตกของตำบล และมีถนนตัดผ่านทุกหมู่บ้าน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำสวน ทำไร่ยาสูบ ทำไร่ข้าวโพด รับจ้างทั่วไป รับราชการ และค้าขาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้รวบรวมปัญหา และความต้องการของหมู่บ้านต่าง ๆ มาวิเคราะห์และสรุปผล โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- ๑.ปัญหาการคมนาคมภายในหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๒.ปัญหาด้านสาธารณูปโภคไม่เพียงพอ
- ๓.ปัญหาถนนเข้าพื้นที่การเกษตรไม่สะดวก
- ๔.ปัญหาหมู่บ้านขาดลานอเนกประสงค์
- ๕.ปัญหาการจัดสรรน้ำเข้าพื้นที่การเกษตรไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ๑.ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้าน
- ๒.เพิ่มสิ่งอุปโภคที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ๓.ปรับปรุงถนนเข้าพื้นที่การเกษตร
- ๔.สำรวจและก่อสร้างลานอเนกประสงค์เพิ่ม
- ๕.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การจัดหา และนำน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในด้านการเกษตร ด้วยวิธีการที่เหมาะสม ได้แก่ นำใช้เพื่อการเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์

๒.ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- ๑.ปัญหาด้านแหล่งเงินทุน
- ๒.ปัญหาไม่มีสถานที่จำหน่ายสินค้า
- ๓.ปัญหาการว่างงาน
- ๔.ปัญหาได้ผลผลิตน้อย ราคาผลผลิตต่ำ

ความต้องการของประชาชน

- ๑.มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ
- ๒.มีแหล่งจำหน่ายสินค้า ศูนย์จำหน่ายสินค้า OTOP หรือการตลาดออนไลน์ (Online- marketing) หรือการตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Marketing)
- ๓.มีตลาดนัดแรงงานเพื่อให้คนงานและนายจ้างพบกันสะดวกขึ้น
- ๔.ส่งเสริม สนับสนุนมีตลาดรองรับราคาผลผลิตทางการเกษตร

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
26/02/2556	นักวิชาการศึกษา	5	11,000.00	คำสั่ง อบต.ปากอตา เลขที่ 131/2556 เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบลำดับสูง)	
16/04/2558	นักวิชาการศึกษา	5	19,660.00	คำสั่ง อบต.ปากอตา เลขที่ 169/2558 โอนพนักงานส่วนตำบลมาจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
16/04/2558	นักวิชาการศึกษา	5	19,660.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 163/2558 รับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/01/2559	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติกร	21,140.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแห่ง)	
01/04/2559	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	21,710.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 199/2559 เลื่อนระดับไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	นายกักัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัด อบต.
01/10/2560	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	24,010.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	24,490.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	
01/10/2561	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	25,470.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	25,970.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	27,480.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักัด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๗/ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

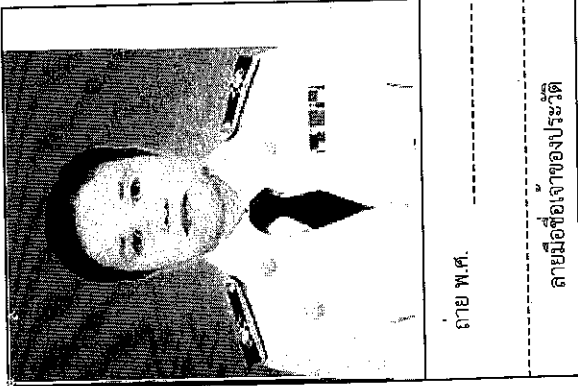
๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนด กรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถ นำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง



ชาย พ.ศ.

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

จอมหมอกแก้ว กอง/ฝ่าย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 123084203002

1.ชื่อ นางสิพร ภิราษร	2.วันเดือนปีเกิด 04/07/2520	3.เกิดที่อำเภอ อ.แมลาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 50 หมู่ที่ 4 อ.แมลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 15/10/2554	6.วันเกษียณอายุ 03/07/2580	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 50 หมู่ที่ 4 อ.แมลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250	
7.ชื่อคู่สมรส นายภิกพ ภิราษร สถานที่ประกอบอาชีพ เทศบาลตำบลปากอคำ เลขที่ 333 หมู่ 10 ต.ปากอคำ อ.แมลาว จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57250			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายจอย นามศรี - นางเขียว นามศรี ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงราย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง การบัญชี
	ตั้งแต่ - ถึง
	2538 - 2540

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างงานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบกำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	จุดที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง	
	พนักงานประวัติ

12. ความคิดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	คำสั่ง
	โทษ	

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
15/08/2554	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	7,460.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 406/2554 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
15/08/2556	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	8,130.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 539/2556 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ

๓.กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คนเป็น เลขานุการ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล จอมหมอกแก้ว ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทุกฉบับ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหาร และรวมถึง สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว บรรลุผลการพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าง งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไรก็ตามงานที่ทำอยู่ในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการ เตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลัง : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่าย บุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณาเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความ รับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของ งาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมในการพิจารณาดำเนินการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละ ประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะ งานผิด จะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบัน มีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณ รายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

วัดตม/๓๓๓๒/๒๖ (๖) ๒๖/๒๕๖๔ ๒๐๑๓๕ ๕๕
๒๘.๐๒

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/01/2559	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	16,030.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเขาพระบาทและระดับตำแหน่ง(ระบบแห่ง)	
19/08/2559	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	16,570.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 522/2559 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป	
01/10/2560	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	18,440.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	18,810.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	
01/10/2561	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	19,580.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	20,360.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	21,190.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น	นายกักจิต เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการอบรมตามข้อ ๑ ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๑ คืน) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงและกรณีผู้เข้ารับการอบรมที่มีความจำเป็นต้องพักค้าง ก่อน-หลัง การอบรม ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสี้ยว)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



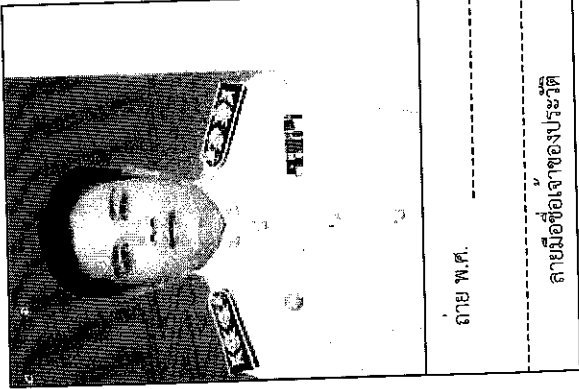
กองสาธารณสุขท้องถิ่น

กลุ่มงานป้องกันโรคติดต่อ

โทร. ๐-๒๒๕๑-๗๒๒๕ หรือ ๐๘๑-๑๗๕๓๗๓๘

ผู้ประสานงาน : นางสาวภัชร์จิรสม์ ธัชเมฆรัตน์/

นางสาวรัตนภรณ์ สองแก้ว



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. **จอมหมอกแก้ว** กอง/ฝ่าย **กองช่าง** ตำแหน่ง **นักบริหารงานช่าง** เลขที่ตำแหน่ง **123052103001**

1.ชื่อ นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น	2.วันเดือนปีเกิด 26/10/2517	3.เกิดที่อำเภอ อ.แม่อาว จังหวัด เชียงราย	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 250 หมู่ที่ 2 ต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 01/06/2543	6.วันเกษียณอายุ 25/10/2577	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 250 หมู่ที่ 2 ต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคุณสมรส นางดวงพรหม ใจวังเย็น สถานที่ประกอบอาชีพ			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายศรีวงศ์ ใจวังเย็น - นางพองแก้ว ใจวังเย็น ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ปริญญาตรี อื่นๆ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)
	ตั้งแต่ - ถึง
	2538 - 2540

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)		
๑๔	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน- จ้างทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ
๑๕	หลักสูตรนักการเมืองฝ่ายบริหาร	นายก อบต./รองนายก อบต./ เลขานุการนายก อบต.	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.
๑๖	หลักสูตรนักการเมืองฝ่ายสภา	ประธานสภา/รองประธานสภา สมาชิกสภา อบต.	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.
๑๗	หลักสูตรสำหรับนักบริหารทุกระดับ	พนักงานส่วนตำบลระดับอาวุโส และชำนาญการขึ้นไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ
๑๘	หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงานทุกตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลระดับ ปฏิบัติงานและชำนาญงานทุก ตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ

12. ความผิดพลาดภายใน		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ
		คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
01/06/2543	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	2	5,740.00	คำสั่ง คำสั่ง อบต. พงสหัสสิน เลขที่ 44/2543 บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
01/06/2545	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	3	6,190.00	คำสั่ง คำสั่ง อบต. พงสหัสสิน เลขที่ 90/2545 การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)		
๑๑	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหาร-งานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปลัด/รองปลัดที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขับเคลือนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่ความสำเร็จ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรรับผิดชอบงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนจัดขึ้นตอนกระบวนการให้การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.
๑๒	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลังที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การกิจและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ กองคลัง
๑๓	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่างที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การกิจและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ กองช่าง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ค่าจ้าง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/06/2547	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	4	8,020.00	คำสั่ง 118/2547 เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล	
03/10/2548	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	4	9,090.00	คำสั่ง 160/2548 โอนพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	
03/10/2548	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	4	9,090.00	คำสั่ง 325/2548 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	กำลัง เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
05/06/2549	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	5	9,790.00	คำสั่ง 250/2549 เลื่อนระดับ	
25/05/2552	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	12,530.00	คำสั่ง 297/2552 เลื่อนระดับ	
10/03/2557	นักบริหารงานช่าง	7	17,330.00	คำสั่ง 152/2557 เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งขั้นสูงสำหรับผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบล	
01/01/2559	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	25,470.00	คำสั่ง 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง(ระบบแห่ง)	
01/10/2560	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	29,110.00	คำสั่ง 651/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	29,680.00	คำสั่ง 221/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	
01/10/2561	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	30,790.00	คำสั่ง 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกักจิต เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)		
๖	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ กองช่าง
๗	นักบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ กองคลัง
๘	นักบริหารการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ กองการศึกษา
๙	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.
๑๐	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	ปลัด/รองปลัด/พนักงานส่วนตำบลระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต./ทุก ส่วนราชการ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัตติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2562	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	31,340.00 ขั้น	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	นายก่าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	32,450.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 1.0 ขั้น	นายก่าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	33,000.00	คำสั่ง อบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสวนทองถิ่น 0.5 ขั้น	นายก่าจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒ จัดตั้งเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรม

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)	
	การตั้งจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ได้ตั้งจ่ายไว้เพื่อ						
	จ่ายเป็นค่าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น						
	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่จัดฝึกอบรม						
๑	นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	นายก อบต.มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน อบต.
๒	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รองนายก อบต.มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ
๓	พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้แบบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
๔	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท	นายก/รองนายก อบต.และข้าราชการฝ่ายการเมืองทุกตำแหน่ง ปลัด/รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักงานปลัดและข้าราชการทุกตำแหน่ง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้แบบบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
๕	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัด/รองปลัด	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

อบต. จอมหมอกแก้ว

กอง/ฝ่าย กองช่าง

ตำแหน่ง นายช่างโยธา

เลขที่ตำแหน่ง 123054701001

1.ชื่อ นายเกียรติศักดิ์ มีระหงษ์	2.วันเดือนปีเกิด 29/05/2522	3.เกิดที่อำเภอ อ.นาแก จังหวัด นครพนม	4.ที่อยู่ถาวร บ้านเลขที่ 69 หมู่ที่ 3 อ.นาแก จ.นครพนม รหัสไปรษณีย์ 48130
5.เริ่มรับราชการเมื่อ 05/01/2548	6.วันเกษียณอายุ 28/05/2582	ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 353 หมู่ที่ 19 อ.สทิงพระ ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000	
7.ชื่อคู่สมรส นางนภาพร มีระหงษ์ สถานที่ประกอบอาชีพ โรงแรมมูนแอนดจีน เลขที่ 632 สิงห์โคก ต.เวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57000			
8.ชื่อบิดา-มารดา นายพูนทรัพย์ จันทัน - นางอารมณ มีระหงษ์ ที่อยู่ปัจจุบันบิดา - ที่อยู่ปัจจุบันมารดา -			

9.ประวัติการศึกษา	
สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระดับสาขาวิชาเอก
โรงเรียนภาคตะวันออกเฉียงเหนือสกลนคร	2542 - 2544
มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	2544 - 2548

ถ่าย พ.ศ. 2560

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

ในการนี้ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วม
ฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยท่านสามารถสอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ประสานงานโครงการฝึกอบรม โทร ๐๘-๖๓๔๕-๓๙๑๕, ๐๘-๔ ๓๓๔ ๒๗๒๗ หรือ
สามารถดาวน์โหลดโครงการได้ที่ www.9npu9.com ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรยุทธ ชชาติชนะยืนยง)

ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ศูนย์ประสานงานโครงการฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐๘-๖๓๔๕-๓๙๑๕, ๐๘-๑๔๒๔-๗๙๓๐

โทรสาร ๐-๒๔๒๖ ๓๔๗๒

10.ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม		
สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วันที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

11.บันทึกการเปลี่ยนแปลง		พนักงานประวัติ

12.ความผิดทางวินัย		
วัน เดือน ปี	เรื่อง	คำสั่ง
	โทษ	

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น	
05/01/2548	นายช่างโยธา	2	6,490.00	คำสั่ง อบรม.นาทราย เลขที่ 2/2548 บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
18/05/2550	นายช่างโยธา	3	7,440.00	คำสั่ง อบรม.นาทราย เลขที่ 158/2550 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

● **การควบคุมภายใน**

- ความแตกต่างของการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน
- แนวทางปฏิบัติ(ใหม่) ในการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ขั้นตอนและวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- การแสดงข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

● **เทคนิคการจัดทำรายงานรูปแบบใหม่ของการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในที่เป็นรูปธรรม**

- **เทคนิคการประเมินความเสี่ยงเพื่อนำมาจัดวางระบบ ควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ**
- **วิธีการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง**

● **ฝึกปฏิบัติ**

- ฝึกปฏิบัติรูปแบบรายงาน(ใหม่) การรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน
- **แนวทางปฏิบัติใหม่**องค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการสภาพแวดล้อมการควบคุม ๕ หลักการ การประเมินความเสี่ยง ๔ หลักการกิจกรรมการควบคุม ๓ หลักการ สารสนเทศและการสื่อสาร ๓ หลักการกิจกรรมการติดตามผล ๒ หลักการ
- รูปแบบรายงาน (แนวปฏิบัติใหม่) สำหรับการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายในของ อปท.
- **ฝึกปฏิบัติ**วิเคราะห์แบบ ป.ค. ๑ หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ
- **ฝึกปฏิบัติ**วิเคราะห์แบบ ป.ค. ๔ รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของสำนัก/กอง และหน่วยงานของรัฐ
- **ฝึกปฏิบัติ**วิเคราะห์แบบ ป.ค. ๕ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง และ หน่วยงานของรัฐ
- **ฝึกปฏิบัติ**วิเคราะห์แบบ ป.ค. ๖ รายงานการสอบทานการ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/08/2550	นายช่างโยธา	3	7,630.00	คำสั่ง อดต.พราย เลขที่ 238/2550 ไทโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	
01/08/2550	นายช่างโยธา	3	7,630.00	คำสั่ง อดต.วังยาง เลขที่ 99/2550 รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	
06/02/2552	นายช่างโยธา	4	8,770.00	คำสั่ง อดต.วังยาง เลขที่ 108/2552 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ)	
06/05/2554	นายช่างโยธา	5	10,700.00	คำสั่ง อดต.วังยาง เลขที่ 185/2554 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ)	
01/10/2554	นายช่างโยธา	5	11,310.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 540/2554 แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
01/10/2554	นายช่างโยธา	5	11,310.00	คำสั่ง อดต.วังยาง เลขที่ 293/2554 ไทโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	
19/12/2557	นายช่างโยธา	6	16,920.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 59/2558 เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์	
01/01/2559	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	18,810.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 655/2558 การจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแห่ง)	
01/10/2560	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	20,130.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 251/2560 กางแผนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำจัด เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2561	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	21,190.00	คำสั่ง อดต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 221/2561 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในภายใต้หลักเกณฑ์(ใหม่) พ.ศ.๒๕๖๒ และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมกับการจัดทำแบบรายงานการติดตาม การประเมิน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

วันที่หนึ่ง

๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

วันที่สอง

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

วิทยากรโดย... อาจารย์ปภาลีนี้ คลอวุฒิสถียร นักบัญชีชำนาญการ
กองตรวจสอบภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

๐๘.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.

● พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ เรื่อง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน สำคัญอย่างไร

● หลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

* มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

* โครงสร้างมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

* มาตรฐานด้านคุณสมบัติ

- วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ/ ความเป็นอิสระ และความเที่ยงธรรม

- ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ

- การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน

* มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน

- การบริหารงานการตรวจสอบภายใน/ ลักษณะของงานตรวจสอบภายใน

- การวางแผนการปฏิบัติงาน/ การปฏิบัติงาน

- การรายงานผลการตรวจสอบ/ การติดตามผล/ การยอมรับความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

● หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑)

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2561	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	22,040.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 730/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 1.0 ขั้น	นายกำกั๊ด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2562	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	22,490.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 228/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำกั๊ด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2562	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	22,920.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 705/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายกำกั๊ด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2563	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	23,370.00	คำสั่ง ออบต.จอมหมอกแก้ว เลขที่ 240/2563 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นายกำกั๊ด เขื่อนเมืองพาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. การรับสมัคร ดังนี้

- ๑) สมัครทางเว็บไซต์/ดาวน์โหลดโครงการ Website : www.9npu9.com
- ๒) สมัครทางไลน์ (ID line) : @9npu9 (กรุณาใส่ @ นำหน้า)
- ๓) สมัครทาง E-mail address : training.npu@gmail.com
- ๔) สมัครทาง โทรสาร ๐-๒๔๒๖ ๓๔๓๒

QR Code: @9npu9



๑๐. การชำระเงิน

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (ไม่รวมค่าที่พัก ค่าอาหารเช้า ค่าอาหารเย็น และค่าเดินทาง)

๑๐.๑) ชำระเงินสด : ชำระในวันลงทะเบียน

๑๐.๒) โอนเข้าชื่อบัญชี : สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

- ธนาคารกรุงไทยจำกัด สาขา : บิ๊กซี มหาสารคาม เลขที่ : ๕๕๔-๐-๑๓๘๕๑-๔
- ธนาคารทหารไทย สาขา : เสริมไทย คอมเพล็กซ์ มหาสารคาม เลขที่ : ๔๓๘-๒-๘๑๐๒๒-๖
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา : ท่าขอนยาง (มหาวิทยาลัยมหาสารคาม) เลขที่ : ๔๓๙-๐๑๕๔๖๓-๖

๑๐.๓) เช็คสั่งจ่ายในนาม : สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม นำมายื่นในวันอบรม

๑๐.๔) ชำระด้วยเครื่องรูดบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่อง Electronic Data Capture : EDC)

หมายเหตุ - เมื่อท่านโอนค่าลงทะเบียนมาแล้ว ขอให้ท่านนำสำเนาหลักฐานการโอนเงินใบนำฝาก

Pay-In Slip มายื่นในวันรายงานตัวเพื่อขอรับใบเสร็จ

- กรณีที่หน่วยงานของผู้เข้าอบรม มีการสมัครอบรมหลายหลักสูตร กรุณาโอนเงินแยกเป็นรายหลักสูตร และโปรดระบุชื่อหลักสูตรชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ตอนแจ้งหลักฐานการโอนเงินด้วย

- กรณีที่ชำระเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้า แล้วไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ ขอความอนุเคราะห์แจ้งยกเลิกก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ จึงจะได้รับการคืนค่าลงทะเบียน

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้มีสิทธิเข้ารับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรม ซึ่งออกโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องมีเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการฝึกอบรมทั้งหมด

..... ผู้ขออนุมัติโครงการ

(นางสาวสุพัตรา นอใส)

หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม

..... ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรยุทธ ชาติชนะยืนยง

ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

28 ม.ค. 63