

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนายช่างโยธา เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ได้ เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ พนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖ คน	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุ ใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงาน ส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป้าหมาย : นายก อบต. รองนายก อบต.เลขานุการนายก อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๒๕,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ.ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
	๒) โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
๒) ส่วนราชการมี กระบวนการจัดทำ ความรู้ที่เหมาะสมกับ องค์กร	๑) มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan)	KM ขององค์กร อย่างน้อย ๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ	๓ เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	รวบรวมและ จัดทำ KM ที่ เหมาะสมกับ องค์กร	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ	สำนักปลัด
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากร ที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ ธ.ค.๒๕๖๗	๑) ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน ๒) ถวายคำ ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการที่ดี	สำนักปลัด
	๓) โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด