



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
เรื่อง รายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งและการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงขอรายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเสวศ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

รายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

นโยบาย	การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
<p>นโยบายการจ้างงาน การคัดเลือกพนักงานใหม่ และการสรรหาและเลื่อนสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามอัตราว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามอัตราว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์รับใบสมัครงานส่วนตำบล ตำบลงิ้ว อำเภอแม่ลาว จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>นโยบายการพัฒนาพนักงาน</p>	<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษยสัมพันธ์ จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่นมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔) เนื่องจากภาวะระบาดของโรค covid-๑๙ ทำให้การพัฒนาพนักงานโดยการฝึกอบรมอยู่ในระดับต่ำ</p>

นโยบาย	การดำเนินงานนโยบาย	โครงการกิจกรรม
	<p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ อบต. และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ อบต. และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>นโยบายการประเมินผล</p>	<p>จัดให้มีระบบการประเมินผลในแนวทางที่จะสะท้อนความสามารถและประสิทธิผลของงาน อย่างเป็นธรรม โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงานซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน	โครงการกิจกรรม
<p>นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมีอภัยกับความประพฤติตน</p> <p>๒. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี</p> <p>๓. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส</p>
<p>นโยบายเรื่องสันถวนการ และกิจกรรมพนักงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงาน สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันและการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน รวมถึงเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตด้วย</p>	<p>๑. กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๒. กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam)</p> <p>๓. กิจกรรมรวมกันปลูกป่า</p> <p>๔. โครงการเทศกาลเข้าพรรษา ถือนศีล ๕ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๖. โครงการรักษาใจซึ่งกันและกัน</p>