

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

(ครั้งที่ ๑)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้ปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อรองรับ
ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
พร้อมทั้งยุบเลิกตำแหน่งจากอัตรารว่าง เพื่อป้องกันภาวะคนล้นงาน งานล้นคน

คณะทำงานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรุทธา พ.ศ.		เพิ่มเติม/ยกเลิกตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑	มติ ก.อบต.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
<u>สำนักปลัด</u> ๑. นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑๒-๓-๐๑-๓๕๑๐-๐๐๑	+๑		กำหนดเพิ่ม	สรุบทุเหตุผลความจำเป็นของ อบต. เป็นตำแหน่งว่าง มีแต่ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปรับปรุงเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ ของ อบต.เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและการแจ้ง เตือนภัย งานอบรมและฟื้นฟู งานหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้าน งานข้อมูลเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์และเผชิญเหตุ งานกิจการ อปพร. งานรักษาความสงบเรียบร้อยและงาน มั่นคง งานช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย งานป้องกันและระงับ อัคคีภัย ภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยต่างๆ งานเกี่ยวกับ ฟื้นฟู บูรณะสิ่งชำรุดเสียหาย	ให้ความเห็นของคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑ ให้ความพบตำแหน่งนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวิเคราะห์ภารกิจซ้ำซ้อน กับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบตาม ความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ เมื่อ ๑๗ ก.ค.๖๑

Signature

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบ ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑	มติ ก.อบต.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
พนักงานจ้างทั่วไป ๒.คนงานทั่วไป	๒๕๖๑	๒๕๖๒	กำหนดเพิ่ม	<p>สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.</p> <p>สำนักปลัดมีคนงานทั่วไปอยู่แล้ว จำนวน ๒ คน ช่วยทำงาน สนับสนุนงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ คน และช่วยทำงานสนับสนุนงานธุรการ จำนวน ๑ คน จึงไม่ สามารถปฏิบัติงานอื่นได้อย่างทั่วถึง เช่น ทำความสะอาด ภายในอาคารที่ทำการ อบต. ทำความสะอาดห้องเก็บของ ห้องเก็บเอกสารหนังสือราชการ ล้างห้องน้ำ ดูแลบำรุงรักษา สนามหญ้า สวนหย่อม การจัดเตรียมห้องประชุมในการ ประชุมสภา อบต. กอปรกับ อบต.จอมหมอกแก้วได้รับโอน อาคารสุภาพระชุมชมประจำอำเภอแม่ลาวจาก อบจ.จังหวัด เชียงราย พร้อมสนามกีฬาตำบลจอมหมอกแก้วจึงต้องการ เพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง</p>	-ให้พบทวนตำแหน่งคนงาน ทั่วไปเนื่องจากวิเคราะห์อัตรา กำลังไม่สอดคล้องกับอัตรา กำลังที่มีอยู่และปริมาณงาน ไม่ได้เพิ่มขึ้นจากเดิม	เห็นชอบตาม ความเห็นของ คณะกรรมการ เมื่อ ๑๗ ก.ค.๖๑

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สิริรทท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบ ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑	มติ ก.อบต.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ยุบเลิก	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต. งานการเงินและบัญชี กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี และ นักวิชาการคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งก็เพียงพอในการ ปฏิบัติงานแล้ว ประกอบกับได้แบ่งการจัดทำฎีกาให้แต่ละ ส่วนราชการเป็นผู้จัดทำเอง ดังนั้นจึงขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพราะ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง และ เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และความควบคุมพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียว กับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เกิดร้อยละ ๒๕ จำนวนอัตราคลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.	เห็นชอบให้ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบตาม ความเห็นของ คณะกรรมการการ เมื่อ ๑๗ ก.ค.๖๑

Handwritten signature/initials

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ศรทท พ.ศ.		เพิ่ม/ยุบ ปรับปรุง ตำแหน่ง/เกลียดตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑	มติ ก.อบต.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๔.คณงานทั่วไป	๒๕๖๑	๒๕๖๒	กำหนดเพิ่ม	<p>อำนาจหน้าที่ของ อบต.จอมหมอกแก้วมีภารกิจหลักด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น เช่น ติดตั้งและให้บริการไฟฟ้าสาธารณะ มีทั้งหมด ๓๗๙ จุด แต่ไม่มีช่างไฟฟ้าทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนรอนในการสัญจรยามค่ำคืน อบต.จอมหมอกแก้วจึงว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ แต่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ เพราะเป็นช่างไฟฟ้าประสบการณ์ ไม่มีคุณวุฒิขาดความรู้และทักษะ จึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างแท้จริง ดังนั้น จึงขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ที่ใช้แรงงานกึ่งฝีมือ) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๒ และ</p> <p>ควบคุมพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ให้เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ..</p>	<p>ให้ความเห็นของคณะกรรมการวันที่ ๑๗ ก.ค.๖๑</p> <p>ให้ทบทวนตำแหน่งคนงานทั่วไปเนื่องจากวิเคราะห์ลักษณะงานไม่ถูกต้องตามลักษณะของการใช้แรงกายในตำแหน่งคนงานทั่วไป</p>	เห็นชอบตาม ความเห็นของ คณะอนุกรรมการ เมื่อ ๑๗ ก.ค.๖๑

๑.ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๑.๗๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ) มาจากตารางข้อ ๙ หลังปรับปรุงแผนฯ

๒.ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๕๓.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (หักเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

หมายเหตุ

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้ประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง แต่ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ รองรับกับปริมาณงานการถ่ายโอนภารกิจของรัฐบาลที่นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น ลักษณะงานที่มีความยากและซับซ้อนมาก เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากรและศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ได้คำนึงภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว คือรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติไว้ มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ซึ่งเป็นหลักการสำคัญของ การกระจายอำนาจ

ปัจจุบันส่วนราชการต่างๆ ได้ถ่ายโอนภารกิจของรัฐบาลที่มีอยู่อย่างกว้างขวางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น และเป็นภารกิจที่ยากและซับซ้อนมาก ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ การจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร และศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชนในหน้าที่ประจำและหรือในช่วงวิกฤตได้ทันที เพื่อการคุ้มครองประโยชน์สูงสุดและความผาสุกของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติปรับปรุง ดังนี้

๑. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

สำนักปลัด

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

กองช่าง

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า)

๒. ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง)

กองคลัง

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

กรณีขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

เนื่องจากสถานการณ์ด้านความปลอดภัยทางถนนของอำเภอแม่ลาว เมื่อปี ๒๕๕๗ หมู่ที่ ๑ บ้านสบห้วย ตำบลจอมหมอกแก้ว เป็นพื้นที่เกิดอุบัติเหตุบ่อย อันดับ ๕ ของอำเภอแม่ลาว (งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลแม่ลาว) เนื่องจากเป็นพื้นที่จุดเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุบ่อย ปี ๒๕๖๐ มียอดอุบัติเหตุจำนวน ๓๓ เหตุ แยกเป็นเสียชีวิตจำนวน ๒ เหตุ (ศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุ Thai RSC) หนึ่ง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นภัยที่มีอาจหลีกเลี่ยงหรือคาดการณ์ได้ ตามสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลก ที่ได้ทวีความรุนแรงขึ้นตามลำดับ เช่น แผ่นดินไหวที่อำเภอแม่ลาว ขนาด ๖.๓ ริกเตอร์ เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ สร้างความเสียหายหนัก แผ่นดินไหวครั้งนี้ถูกบันทึกว่าเป็นแผ่นดินไหวที่มีความรุนแรง และยังเกิดแผ่นดินไหวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร เตรียมพร้อมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ในหน้าที่ประจำและหรือในช่วงวิกฤตได้ทันทีเมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้น เช่น อุทกภัย วาตภัย เพื่อประโยชน์สูงสุดและความผาสุกของประชาชนตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วต่อไป

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สำนักปลัดมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไปอยู่แล้ว ๒ คน ซึ่งช่วยทำงานสนับสนุนงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และช่วยทำงานสนับสนุนงานธุรการ ไม่สามารถปฏิบัติงานด้านอื่นได้อย่างทั่วถึง เช่น งานทำความสะอาดภายในอาคารที่ทำการ อบต. ทำความสะอาดห้องเก็บของ เก็บเอกสารหนังสือราชการ ล้างห้องน้ำ ดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม การจัดเตรียมห้องประชุม เช่น การประชุมสภา อบต. ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำความสะอาดอาคารสภาวะชุมชนประจำอำเภอแม่ลาว ซึ่ง อบต.จอมหมอกแก้วได้รับโอนมาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พร้อมสนามกีฬาตำบลจอมหมอกแก้ว จึงต้องการเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า)

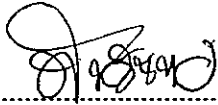
อำนาจหน้าที่ของ อบต.จอมหมอกแก้วมีภารกิจหลัก ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น เช่น ติดตั้งและให้บริการไฟฟ้าสาธารณะ มีทั้งหมด ๓๗๙ จุด แต่ไม่มีช่างไฟฟ้า เมื่อไฟฟ้าดับ ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการสัญจรยามค่ำคืน อบต.จอมหมอกแก้วจึงได้จ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ แต่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ เพราะเป็นช่างไฟฟ้าประสบการณ์ ไม่มีคุณสมบัติ ขาดความรู้และทักษะ จึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง ดังนั้น จึงขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ที่ใช้แรงวานกึ่งฝีมือ) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และควบคุมพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ให้เกิดร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ....


การยุบเลิกตำแหน่ง

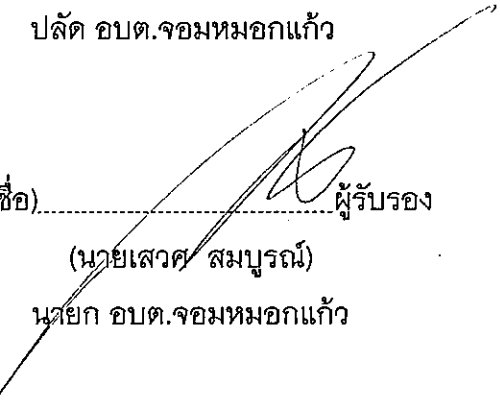
ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งจากอัตราว่าง (ตามข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.ประกาศลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕)

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เนื่องจากงานการเงินและบัญชี กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิชาการคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งก็เพียงพอในการปฏิบัติงานแล้ว ประกอบกับ ได้แบ่งการจัดทำฎีกาให้แต่ละส่วนราชการเป็นผู้จัดทำเอง ดังนั้นจึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพราะสัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และพนักงานจ้างดังกล่าวไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง และเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และควบคุมพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงาน เช่นเดียวกับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ให้เกิดร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(น.ส.พัชรินทร์ ไต้เจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)
ปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายเสวต สมบูรณ์)
นายก อบต.จอมหมอกแก้ว

การกระจายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คำนวณตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕
 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๑,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๖๓๙,๒๘๐	๖๕๕,๗๒๐	๖๗๑,๑๖๐	๖๗๑,๑๖๐	(๓๗,๙๓๐)
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๓๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๙๖๐	๔๗๗,๙๖๐	(๓๗,๐๐๐)
๓	สำนักปลัด อบต. (๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๕๖๐	๕๐๔,๖๔๐	๕๑๘,๐๘๐	๕๓๑,๕๒๐	๕๓๑,๕๒๐	(๒๙,๑๓๐)
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๙๘๐	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๐๐๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๙,๐๘๐	๓๓๒,๕๒๐	๓๓๒,๕๒๐	(๒๕,๔๙๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๐๐	๙,๒๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๖,๐๘๐	๒๗๘,๔๘๐	๒๗๘,๔๘๐	(๒๒,๒๓๐)
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๗๕,๗๒๐	๒๘๙,๐๘๐	๓๐๒,๔๔๐	๓๐๒,๔๔๐	(๓๐,๖๖๐)
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๔๐	๔๐๒,๘๐๐	๔๐๒,๘๐๐	(๓๑,๖๖๐)
๘	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๙,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๓๖๐	๑๗๒,๐๘๐	๑๗๙,๐๘๐	๑๗๙,๐๘๐	(๑๓,๒๕๐)
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๙,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๙๖๐	๑๕๐,๘๔๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๖,๗๖๐	(๑๑,๖๑๐)
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๙,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๙๖๐	๑๕๐,๘๔๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๖,๗๖๐	(๑๑,๖๑๐)
๑๑	คนงานทั่วไป	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
	กองคลัง (๐๕2)																			
๑๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๓,๐๐๐)		
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๖๖,๕๖๐	๒๖๖,๕๖๐	๒๖๖,๕๖๐	(๒๑,๑๕๐)		
๑๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๖,๗๒๐	๓๔๖,๗๒๐	๓๔๖,๗๒๐	(๒๗,๕๘๐)		
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๖๕,๑๒๐	(๑๓,๒๓๐)		
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๒,๐๕๐)		
	พนักงานจ้าง																			
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก) มติครั้งที่ ๗/๒๕๖๑	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๒,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๖๘,๘๔๐	(๑๓,๕๒๐)		
๑๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
	กองช่าง (๐๕1)																			
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๑๑,๔๘๐	(๒๙,๖๘๐)		
๒๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๒๖๕,๔๘๐	๒๖๕,๔๘๐	๒๖๕,๔๘๐	(๒๑,๑๕๐)		
	พนักงานจ้าง																			
๒๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๒,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๖๘,๘๔๐	(๑๓,๕๒๐)		


ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๗)																		
๒๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๗๖,๕๖๐	๔๗๖,๕๖๐	๔๗๖,๕๖๐	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ ของ ก.อบต.
๒๔	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	(๒๔,๕๙๐)
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๓๕,๙๖๐	๒๓๕,๙๖๐	๒๓๕,๙๖๐	(๑๘,๘๑๐)
๒๖	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๙,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๑๔๕,๙๖๐	๑๔๕,๙๖๐	๑๔๕,๙๖๐	(๑๑,๖๑๐)
๒๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓๐	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๘,๘๔๐)
(๔)	รวม		๓๐	๒๘	๗,๑๒๓,๖๘๐	๓๐	๓๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																		
(๖)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ = ๓๑,๕๐๐,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ = ๓๓,๐๗๕,๐๐๐

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางสาวพัชรินทร์ ไตเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายสุวิทย์ สมบูรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

๕. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตาม
แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด/รองปลัด (๐๐)								
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
๓. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนัก ปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑๑.คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
๑๒.นักบริหารงานการ คลังระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๑๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (ผู้มี คุณวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๑๙.คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
๒๐.นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการ กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.นายช่างโยธาชำนาญ งาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๒๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (๐๗)								
๒๓.นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ ของ ก.อบต.
๒๔.นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.ครู คศ.๑(หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๒๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มี คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๐.นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๐	๐	๐	

บัญชีรายชื่อการจัดคนเข้าสู่งานตำแหน่งตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุง ครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	
๑	นายก่าจิต	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๕๓,๙๖๐ (๒๙,๘๓๐x๑๒)	๘๕,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	๘๕,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๒	นายบุญชา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๓	สำนึกปลัด อบต. น.ส.ปรมาพร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๔	น.ส.อริสรณ์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๘๐x๑๒)			
๕	น.ส.พัชรินทร์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๕๕,๒๘๐ (๒๐,๔๕๐x๑๒)			
๖	นายเอกภพ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)			
๗	น.ส.แกมกาญจน์ ทองคังดีสกุล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๕๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)			
๘	พญียงบงฉ่าง นายสุทิน	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-	-	๑๕๙,๐๐๐ (๑๓,๒๕๐x๑๒)			
๙	นายสังเวียน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๙,๓๒๐ (๑๑,๖๑๐x๑๒)			
๑๐	นางวรรณา	ปริญญาตรี (แขนงวิชาการบัญชี)	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	-	๑๓๙,๓๒๐ (๑๑,๖๑๐x๑๒)			
๑๑	น.ส.ธนาพร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๒	น.ส.อัญญลักษณ์ แก้วสุวรรณ	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑๓	กองคลัง นางเพ็ญศรี บำรุงรส	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อพ.	ต้น	๔๓๘,๐๐๐ (๓๖,๕๐๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๑๔	น.ส.ธัญญารัตน์ หลวงอุโมง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐x๑๒)		
๑๕	นางกัญญารัตน์ แทนดี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐x๑๒)		
๑๖	น.ส.อรพรรณ ไกรรุ่งพิพัฒน์	บัญชีบัณฑิต	๑๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑๕๕,๗๖๐ (๑๓,๒๓๐x๑๒)		
๑๗	น.ส.สุชานันท์ เอกตาแสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๒๖๔,๕๘๐ (๑๓,๒๓๐x๑๒)		
๑๘	พญิงบานชื่น นางนิตยา วงศ์ษา	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คนงานทั่วไป	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คนงานทั่วไป	-	-	๑๖๒,๒๔๐ (๑๓,๕๒๐x๑๒)		
๑๙	นางสุกัญญา เนตรวงศ์	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		
๒๐	กองช่าง นายสุรศักดิ์ ใจวังเย็น	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อพ.	ต้น	๓๙๘,๑๖๐ (๓๓,๑๘๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๒๑	นายเกียรติศักดิ์ มีระพงษ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐x๑๒)		
๒๒	พญิงบานชื่น นายศุภชัย มงคลดี	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๖๒,๒๔๐ (๑๓,๕๒๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๓	กองการศึกษา -ว่าง-	-	๑๒-๓-๐๔-๒๑๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	อยู่ระหว่างการทำดำเนินการ ของ ก.อบต.	
๒๔	นายศุภชัย อินทะนุ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๑๒-๓-๐๔-๓๘๐๓๐-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	วิชาการ	ขก.	๑๒-๓-๐๔-๓๘๐๓๐-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	วิชาการ	ขก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๘๐x๑๒)	๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒)		
๒๕	นางภัทรพร ภีระชา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี)	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓๐-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ขง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓๐-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ขง.	๒๓๙,๓๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒)			
๒๖	พนัดงนั้ง นางอำไพ เรือนคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๙,๓๒๐ (๑๑,๖๑๐x๑๒)			
๒๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นางเดือนจิตต์ ผกคำ	ครุศาสตรบัณฑิต ปริญญาตรี	-	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๑	คศ.๑	-	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๑	คศ.๑	-	-		
๒๘	นางยุพิน แบ่งแก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-		ว่างเดิม
๒๙	หน่วยตรวจสอบภายใน น.ส.อรรณ เกตแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	วิชาการ	ปก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒)			

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

เนื่องจากในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และยุบเลิกตำแหน่งจากอัตรารว่าง จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงประกาศใช้บังคับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายเสวต สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒๙ ข้อ ๒๓๑ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายเสวศ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

.....พิมพ์
.....ร่าง/ตรวจทาน
.....ท.น.สวน
.....ปลัด อบต.

โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑)

ที่	ส่วนราชการ	การแบ่งงานภายใน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด อบต.	๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานกฎหมายและคดี ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๒	กองคลัง	๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๕ งานทะเบียนพาณิชย์	
๓	กองช่าง	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	