



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการพัฒนาจิตใจ และกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่เป้าหมายพันธกิจขององค์กร นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงขอรายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสุทัศน์ กิจพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

รายงานผลการทำงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่อลาด จังหวัดเชียงใหม่

(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว เรื่อง รายงานผลการทำงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ประจำปี ๒๕๖๗) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

นโยบาย	การดำเนินงานนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๑.นโยบายตามโครงสร้างการบริหาร	นายก อบต.จอมหมอกแก้วจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติหรือการมอบอำนาจให้รองนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน	๑.การมอบอำนาจให้รองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.นโยบายตามอัตราจ้าง การบริหารอัตราจ้าง การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่ออัตราว่างตามแผน อัตราว่างตามแผน	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่ออัตราว่างตามแผนอัตราจ้างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อองค์การบริหารปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด ดังนี้	รับโอนสายงานปฏิบัติ ๒ ตำแหน่ง โดแก ๑.รับโอนนักวิชาการเงินและบัญชี ๒.รับโอนนายช่างโยธา ขออนุมัติอัตราจ้างที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓๐ อัตรา ประกอบด้วย - ข้าราชการ ๑๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - พนักงานจ้าง ๑๐ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินงานนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
<p>นโยบายการพัฒนา พนักงาน</p>	<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะ เป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้อุทิศตนอย่าง มีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิผล</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจ และตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่นมี ทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหาร และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคน เก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. และ โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการปกครอง</p>	<p>กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ อัตรา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครู ๑ อัตรา - พนักงานจ้าง ๒ อัตรา <p>๑. อบต. จอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่ มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๗ ราย</p>	<p>งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p>

นโยบาย	การดำเนินงานนโยบาย	โครงการกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
<p>๔. นโยบายด้านการสร้าง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)</p>	<p>เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ อบต. และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไม่สวนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. นายก อบต. และรองนายก อบต. พบปะประชาคมผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการพบปะประชาชนด้วยตนเอง</p> <p>๒. การประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๔.๒ การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)</p>	<p>๔.๑ การปรับเปลี่ยนองค์กร (Organization Transformation)</p>	<p>๑. KM การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)</p> <p>๒. KM การแต่งกายเครื่องแบบเจ้าหน้าที่สวนท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๔.๓ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ (Learning Technology)</p>	<p>๔.๓ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ (Learning Technology)</p>	<p>แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	<p>๔.๔ การให้อำนาจแก่บุคคล (People Empowerment)</p>	<p>การประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>๔.๕ พลังการเรียนรู้ (Learning Dynamic)</p>	<p>๑.อบต.จอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) จำนวน ๗ ราย</p>	<p>งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>๕.นโยบายการประเมินผล</p>	<p>จัดให้ระบบการประเมินผลในแนวทางที่จะสะท้อนความสามารถและประสิทธิภาพของงาน อย่างเป็นธรรม โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงานซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
<p>๖. นโยบายตามคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือ เพื่อเป็นหลักในการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมีอ กำกับควบคุมประพฤติตน</p> <p>๒. เพื่อรักษาระเบียบส่วนรวมของประเทศไทยชาติ อำนาจความสะอาดกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรม โดยจะตงยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี</p> <p>๓. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๔. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษากินัย และความโปร่งใสในการทำงานเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๗. นโยบายเร่งด่วนสันตนา การ และกิจกรรม พนักงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงาน สันับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันและการมีทัศนคติที่ดี ในการทำงาน รวมถึงเพื่อส่งเสริมสร้างสุขภาพ อนามัย และคุณภาพชีวิตด้วย</p>	<p>๑. กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๒. กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam)</p> <p>๓. กิจกรรมร่วมกันปลูกป่า</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>