



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประชุมประจำเดือน	องค์การบริหารส่วนตำบล จอมหมอกแก้วกำหนดให้มี การประชุมประจำเดือน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเจ้าหน้าที่ติด ราชการ ไม่สามารถเข้า ร่วมประชุมได้	จัดทำรายงานการประชุม เวียนให้ทุกคนทราบ
	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖				
	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖				

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ดังนี้</p> <p><u>พนักงานส่วนตำบล</u></p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๑๖ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑ คน</p> <p><u>พนักงานครู</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑ คน</p> <p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๕ คน</p> <p>ระดับดี จำนวน ๒ คน</p> <p><u>พนักงานทั่วไป</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๕ คน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการประเมินผลล่าช้าทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างไม่ทันภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖	เร่งรัดส่วนราชการให้ส่งภายในกำหนด
	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ดังนี้</p> <p><u>พนักงานส่วนตำบล</u></p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๑๒ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๔ คน</p> <p><u>พนักงานครู</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑ คน</p> <p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๕ คน</p> <p>ระดับดี จำนวน ๒ คน</p> <p><u>พนักงานทั่วไป</u></p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๕ คน</p>	๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการประเมินผลล่าช้าทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างไม่ทันภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	เร่งรัดส่วนราชการให้ส่งภายในกำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด อบต.จอมหมอกแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p><u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มากถึงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้มากถึงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖</p> <p><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน</p>	<p>๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะมันตรีนี เชียงราย</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๒๕,๒๐๐ (ใช้งบประมาณเพียงร้อยละ ๕๐.๔๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้)</p>	<p>มีความต้องการเพิ่มเวลาการอบรมมากขึ้น</p>	<p>เห็นควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้นในปีงบประมาณต่อไป</p>

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน	<p><u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u></p> <p>๑.เป้าหมายผู้เข้าฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕ ของจำนวนผู้ฝึกอบรมทั้งหมด</p> <p><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u></p> <p>๑.มีสิ่งยึดเหนี่ยวให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทำงานร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๒.ทุกคนคิดและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและทุกคนพึงพอใจร่วมกัน สามารถเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.เป็นหลักในการดำรงพฤติกรรมในการครองตน ครองคนและครองงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	๘ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๘,๘๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย	กำชับให้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๕
รวม	๓๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายดิเรก วาสนา	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่นกลาง
๒	นายบัญชา พูลผล	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่นต้น
๓	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นางสาวอรรวรรณ เกตุแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ
๔	<u>สำนักปลัด</u> นางสาวปรมาพร เมฆขยาย	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการต้น
๕	นางดรุณีย์ วงษ์ไชยมูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ
๖	นายเชิดชัย มะโนหาญ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ
๗	นางสาวพัชรินทร์ ไต้เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๘	นายบัณฑิต สุวรรณลพ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
๙	นางสาวแกมกาญจน์ ทองศักดิ์สกุล	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
๑๐	นายสุทิน อื่นคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-
๑๑	นายสังเวียน ผาคำ	พนักงานขับรถยนต์	-
๑๒	นางวราภรณ์ ปัญญาช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-
๑๓	นางสาวธัญลักษณ์ แก้วสุวรรณ	คนงาน	-
๑๔	นางสาวธนาพร ฟองสมุทร	คนงาน	-
๑๕	<u>กองคลัง</u> นางเพ็ญศรี บำรุงรส	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการต้น
๑๖	นางกัญญารัตน์ แทนดี	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ
๑๗	นางสาวประกายวรรณ ชาวนา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ
๑๘	นางสาวสุชานันท์ เอกตาแสง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน
๑๙	นางเบญจมาศ หล้าเต๊ะจ๊ะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน
๒๐	นางนิตยา วงค์ษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-
๒๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ เชื้อนขันดี	คนงาน	-
๒๒	<u>กองช่าง</u> นายเกรียงศักดิ์ มั่นรอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการต้น
๒๓	นายนพดล ปันชุมภู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-
๒๔	นายธีรภฤตย์ สิทธิรัตน์	คนงาน	-
๒๕	นางวนิดา พัฒนอุดมกิต	คนงาน	-
๒๖	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นายวุฒินันท์ ทันทาริ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๒๗	นางภัทรพร ภิราษร	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๒๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจอมหมอกแก้ว นางเดือนจิตต์ ผาคำ	ครู	คศ.๒
๒๙	นางสาวทัศนีย์ เป็งเรือน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-
๓๐	นางอำไพ เรือนคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๓๑	นางสาวชลพรรณ อ้นคำ	ผู้ดูแลเด็ก	